



Conny en Jacqueline

In dit nummer:



Nieuwe werkwijze revalidatiezorg

Revalidatiezorg verplaatst zich steeds meer van ziekenhuis naar verpleeghuis.

Lees verder op pagina 2



Flexibel werken binnen Laverhof

De start van een centraal flex-team dat bestaat uit flexmedewerkers in loondienst én ZZP.

Lees verder op pagina 3



Kamperen bij opa en oma

(Klein)kinderen van bewoners en medewerkers zetten hun tentje op.

Lees verder op pagina 4

DE ZORG VAN MORGEN: LEREN EN INSPIREREN

'We kijken op een andere manier naar ouderenzorg'

Het welbevinden van bewoners en cliënten is ons uitgangspunt. Dat houdt veel meer in dan hoe we traditioneel naar (ouderen)zorg kijken. Het belangrijkste is wat iemand zelf wil en kan, niet wat iemand mankeert. Daar hebben we als zorgprofessionals nadrukkelijk oog voor. Vanuit die basis zoeken we naar praktische en creatieve mogelijkheden om met cliënten en verwanten invulling te geven aan 'samen leven, samen zorgen'. Dat klinkt als een grote omslag, maar in de praktijk gebeurt dit al heel veel.

Dat constateren teammanagers Conny Damen en Jacqueline van Eijk van Cunera | De Bongerd in Heeswijk-Dinther. "Al onze collega's zijn zich ervan bewust dat mensen hier wonen; dat dit hun thuis is. Dát staat centraal in ons dagelijks handelen."

Kleine aanpassingen, groot verschil

"Vanuit die gedachte volgde ik samen met collega's Conny Damen en Yolanda Verstegen de opleiding 'Goed leven, goede zorg voor ouderen'. Deze heeft bevestigd wat we vanuit de praktijk al wisten: niet alleen goede zorg maakt het verschil, maar ook aandacht voor iemands welbevinden en wat hij of zij zelf wil en belangrijk vindt. De opleiding heeft ons geïnspireerd om ons nóg beter te verplaatsen in een cliënt of bewoner", vat Jacqueline samen. Het inzicht dat je met relatief kleine aanpassingen een groot verschil kunt

maken, zette Conny meteen aan tot daden.

"Lindelaan is een gesloten afdeling. Bewoners hebben een eigen kamer, een gemeenschappelijke huiskamer en een

afgeschermd tuin. We creëerden meer ruimtes met een eigen sfeer, zoals een tuinkamer en 'bruin café'. We gaan een treincoupé realiseren, ontworpen door studenten van het Koning Willem I College en een speciale ontspannings- en snoezelruimte.

Door leercirkels krijgen bewoners, met ondersteuning van technologie, de ruimte om de afdeling te verlaten. Veiligheid loslaten, of liever gezegd 'anders vasthouden', vraagt van onze medewerkers een verandering die niet voor iedereen even gemakkelijk zal zijn. Uiteraard wordt familie hierbij betrokken."

Lees verder op pagina 2 >

Nieuwe missie, visie en kernwaarden

De ouderenzorg is volop in beweging. En Laverhof beweegt mee, om zich voor te bereiden op de toekomst en 'de zorg van morgen'.

De afgelopen maanden zijn we met elkaar in gesprek geweest om te bezien of de missie, visie en 'krachten' van Laverhof nog passen bij wie wij zijn en waar we voor staan. En vanuit welke waarden wij willen werken. Naar aanleiding van deze gesprekken zijn de missie en visie herschreven en de 'krachten' vervangen door nieuwe kernwaarden. We werken bij Laverhof waardeVOL: Verbindend, Open en Lerend. Deze kernwaarden geven richting aan hoe we bij Laverhof ons werk doen.

Op het inlegvel bij dit Laverblad brengen we dit in beeld, met een toelichting op de achterkant. Fijn om op een zichtbare plek te bewaren. De komende tijd ga je dit overal tegenkomen. Wij zijn er VOL van!

Zijdelings

Een hete herfst!

Het voorjaar en de zomer kenmerkten zich dit jaar door wisselvalligheid. Warme tot zeer warme perioden werden afgewisseld door een voor sommigen verregende zomervakantie. Je vraagt je vast af: "is dit nu een column van de weerman"? Ik kan je geruststellen: dat wordt het zeker niet, maar ik voorspel wel een hete herfst. En met deze hete herfst bedoel ik geen weerkundig fenomeen, maar een periode waarin veel staat te gebeuren binnen Laverhof.

De zorg staat voor veel uitdagingen, met een groeiend aantal ouderen die een beroep op ons doen en een tekort aan mensen die kiezen voor werken in de zorg. We moeten 'anders' gaan werken en de maatschappij moet 'anders' naar zorg kijken. Zorg is een verantwoordelijkheid van ons samen, wat alleen lukt als iedereen hieraan bijdraagt. Maar dit is niet vanzelfsprekend en vraagt om een verandering, een transitie. En zo'n transitie vraagt tijd. Zorgvragers, familieleden, vrijwilligers en medewerkers, allemaal moeten ze meegenomen worden in deze verandering en wennen aan zorg die anders en vooral samen vormgegeven moet worden.

Als Laverhof zijn we hier volop mee bezig. We hebben onze missie, visie en kernwaarden aangepast, zodat duidelijk is wat men van ons mag verwachten. Kernwaarden die ons helpen om elkaar aan te spreken en de verandering ondersteunen: Verbindend, Open en Lerend! We zijn hierover in gesprek met medewerkers. De theatervoorstelling 'Mag ik je kussen?' brengt de gevraagde verandering in beeld. En van familie vragen we om samen met ons de zorg in te vullen. Ook zetten we steeds meer technologie in, die medewerkers ondersteunt of de eigen regie van de zorgvrager versterkt.

De overheid zet nu net in deze tijd van transitie onze financiële basis flink onder druk. Met dalende tarieven, waardoor de continuïteit van zorgorganisaties onzeker wordt. Dat we dit niet zomaar accepteren en hier, ook via een kort geding, mee aan de slag zijn, moge duidelijk zijn. We geloven in de transitie en gaan hier volop mee door, maar dat het een hete herfst wordt, is nu al duidelijk!



John Moolenschot
Raad van bestuur

Herstel van zelfstandigheid

"In het verpleeghuis en in de thuiszorg ondersteunen we mensen, zodat zij zoveel mogelijk zelfstandig vorm kunnen geven aan hun leven. Dit geeft meer welbevinden en regie, waardoor er minder professionele zorg nodig is. We leren mensen (opnieuw) bepaalde handelingen aan en zetten hulpmiddelen en technologie in, zoals een druppelbril of de Medido (medicijn dispenser). We noemen dit 'reable-

ment' oftewel het (opnieuw) aanleren van handelingen waardoor mensen hun zelfstandigheid behouden. Familie en het netwerk zijn belangrijk om daarbij te betrekken.

Daarnaast bieden we verpleeghuiszorg thuis, wat betekent dat mensen die niet in het verpleeghuis willen wonen zo lang mogelijk thuis kunnen blijven", vertelt Yolanda.

We zijn lerend

"Een andere belangrijke stap

zetten we binnenkort", vertellen de teammanagers. "Het besef dat de collega's op de werkvloer het verschil maken komt tot uitdrukking in ons nieuwe het functiehuis, waarin ook de functie gespecialiseerde verzorgende is opgenomen. De nieuwe functies en ontwikkelingsmogelijkheden zijn een erkenning en waardering voor het vakmanschap en de inzet van medewerkers. Vanuit onze functie willen wij hen alle ruimte geven om bewoners en cliënten te ondersteunen in zelfstandigheid, welbevinden en leefplezier."

Inspirerende opleiding

In navolging van de directeuren zorg Fred van der Heijden en Monique Janus, volgden teammanagers Conny Damen, Jacqueline van Eijk en Yolanda Verstegen de opleiding 'Goed leven, goede zorg voor ouderen' van de Leyden Academy.

Deze opleiding kent drie speerpunten die uitstekend passen bij de missie en visie van Laverhof:
'Vitaliteit' – gezond en vitaal oud worden,
'Betekenisvolle zorg' – centraal stellen van persoonlijke verlangens en leefplezier in de zorg' én
'Verbonden' – er aan bijdragen dat mensen tot op hoge leeftijd bij de samenleving betrokken zijn en maatschappelijk actief kunnen blijven.

Meer leefplezier voor bewoners van Meikers

Op Meikers in Het Retraitehuis wonen mensen met geheugenproblemen. De kamers van de bewoners bevinden zich in vier gangen die als een vierkant aan elkaar sluiten, waardoor bewoners rond kunnen lopen. Want blijven bewegen is ook in het verpleeghuis van groot belang. Om de bewoners meer plezier en herkenning te laten beleven tijdens hun wandeling, zijn de gangen belevingsgericht ingericht. Het resultaat mag er zijn!



Een straatbeeld, spelende kinderen in het bos, een bushokje en een bibliotheek met een zitje maken het extra aantrekkelijk om een wandeling te maken. Daarnaast is er een omiReflex, een interactief wandprojectiesysteem, dat reageert op bewegingen en deze omzet in audiovisuele effecten.

Bijna klaar

Het geheel is in de afrondende fase. Zo komt er nog een herdenkingshoekje, bij het bos wordt nog een vogelhuisje met vogelgeluiden opgehangen en er komt een baby-/kinderhoekje. Na het nodige schilderwerk worden de balkons zo aangepast dat het er heerlijk vertoeven is. De bewoners genieten nu al zichtbaar van alle veranderingen.



Nieuwe werkwijze maakt revalidatiezorg toekomstbestendig

De afgelopen jaren verplaatst de revalidatiezorg zich steeds meer van het ziekenhuis naar het verpleeghuis. Hierdoor neemt het aantal revalidanten en de complexiteit van de zorg toe. Om hierop beter aan te sluiten heeft de geriatrische revalidatiezorg (GRZ) bij Laverhof sinds begin dit jaar een nieuwe werkwijze. Dat werpt zijn vruchten af. Cliënten verblijven korter op de afdeling en zowel medewerkers als de cliënten en hun familie zijn er blij mee.

Om meer patiënten te kunnen behandelen, wordt de ligduur in het ziekenhuis steeds korter; dit betekent dat er meer mensen revalideren op de GRZ-afdeling: in 2021 nog 173, in de eerste helft

van 2023 al 114. Alle reden dus om eens te kijken waar de zorg efficiënter kan, zonder aan kwaliteit in te leveren. Sinds begin dit jaar wordt in het ontwikkeltraject de manier van

Hariëtte de Beer (links) en Anke van Boxtel (rechts)

werken nog eens goed onder de loep genomen.

Hariëtte de Beer van GRZ in het Mgr. Bekkershuis en namens de zorg vertegenwoordiger in het team dat het ontwikkeltraject begeleidde, vindt de nieuwe intake een belangrijke verbetering. "Tegenwoordig hebben we een intakegesprek waarbij alle disciplines vertegenwoordigd zijn", zegt ze. "Zowel de arts, de zorg, de fysiotherapeut en de ergotherapeut als de familie van de revalidant zijn er dan bij. Dat heeft als groot voordeel dat de revalidant maar één keer zijn verhaal hoeft te vertellen."

De meeste cliënten krijgen bovendien meteen een voorlopige ontslagdatum te horen. Alleen mensen bij wie nog niet direct duidelijk is hoe het herstel gaat verlopen, zoals na een herseninfarct, vormen een uitzondering. "Die duidelijkheid blijkt heel motiverend te werken, zowel voor de cliënt als de familie", weet Anke van Boxtel van de GRZ in De Bongerd. Ook zij was betrokken bij het team dat het ontwikkeltraject begeleidt. "Voorheen waren er elke twee weken vervolgesprekken en pas kort voor het ontslag werd de

cliënt duidelijk dat hij naar huis mocht."

In de nieuwe werkwijze zijn die tussentijdse gesprekken vervallen en is er pas een week voor de voorlopige ontslagdatum een evaluatiegesprek. Anke en Hariëtte hebben ervaren dat de voorlopige ontslagdatum vrijwel altijd wordt gehaald. Het resultaat is verbluffend. Bleef een cliënt vroeger nog gemiddeld bijna 41 dagen op de afdeling, nu zijn dat er nog iets meer dan 26. Daarnaast toont de uitslag van het cliënttevredenheidsonderzoek over de eerste helft van 2023 dat de cliënttevredenheid hoog is. Cliënten waarderen de zorg met een 9+!

"Ook op het gebied van samenwerking tussen de GRZ-afdelingen in het Mgr. Bekkershuis en De Bongerd is een slag gemaakt. Er zijn gezamenlijke overleggen, alle medewerkers hebben minimaal één dienst meegewerkt op de andere locatie en vallen nu regelmatig bij elkaar in waar nodig. En nieuwe medewerkers worden ingewerkt op beide locaties. Zo leren we van en met elkaar en kunnen beide afdelingen elkaar makkelijker ondersteunen."

Hariëtte en Anke zijn het eens. De nieuwe werkwijze is een verbetering voor iedereen.

HET LAVERHOF LEERPLEIN WORDT DRUK BEZOCHT!

Steeds meer collega's kunnen inloggen op het digitale Leerplein van Laverhof en maken daar graag gebruik van. Inmiddels hebben ook de behandelaren, de medewerkers van welzijn, Ondersteuning Thuis en het cliëntservicebureau de mogelijkheid om interessante e-learnings en trainingen op te pakken. We hebben de e-learning bibliotheek uitgebreid met een aantal trainingen die we speciaal op jullie verzoek hebben ingekocht. Na de zomervakantie wordt het

Leerplein ook opengesteld voor medewerkers van alle ondersteunende diensten.

De top vijf van e-learnings die het meest bezocht zijn:

- Aanpak ouderen mishandeling
- Handhygiëne
- Basiszorg
- Eten en drinken
- Basale reanimatie voor volwassenen

Het Leerplein is een dynamische omgeving met een leeraanbod dat voor alle collega's interessant moet zijn. Mocht je onderwerpen missen of nuttige tips hebben, dan horen we dat graag! Met eventuele vragen over het Leerplein kun je terecht op leerplein@laverhof.nl.



Samen maken we langer zelfstandig thuis wonen mogelijk

Zelfstandig zijn en blijven is belangrijk voor ons welbevinden, ook als je ouder wordt of ziek bent. Zelfstandigheid en het behoud van eigen regie draagt bij aan het leefplezier van mensen. Laverhof ondersteunt ouderen en kwetsbare mensen daarbij. Dit doen we samen met hun familie en netwerk. Daarnaast zien we steeds meer een noodzaak om mensen zo lang mogelijk te helpen, zodat ze nog zo zelfstandig mogelijk

kunnen functioneren. De arbeidsmarkt en de betaalbaarheid van de zorg staan echter onder druk en dat vraagt creativiteit van ons allemaal om daar duurzame, betaalbare en passende oplossingen voor te ontwikkelen.

Proef in de wijk

Samen met de wijkverpleging, ergotherapie, fysiotherapie en thuisbegeleiders zijn we een programma opgestart, waarbij

we op een gestructureerde manier gaan werken aan de zelfredzaamheid van onze (toekomstige) zorgvragers. Vanaf augustus draaien we een 11 weken durende proef bij Ondersteuning Thuis in Heeswijk en Schijndel. Gedurende deze tijd werken we als disciplines heel nauw samen met de zorgvrager. Uiteraard wordt de zorg die nodig is gewoon verleend. Maar ook ondersteunen we de zorgvrager bij het (weer



opnieuw) aanleren van bepaalde handelingen en met de inzet van de juiste hulpmiddelen en technologie. Zo kunnen we gebruikmaken van (steunkous) hulpmiddelen, de druppelbril of bijvoorbeeld de Medido. We noemen dit 'reablement', het behouden of herstellen van zelfstandigheid. Door reablement verminderen we de inzet van professionele zorg per client, zonder verlies van kwaliteit. En daardoor kunnen we meer zorgvragers ondersteunen.

T-Huiz

Om medewerkers van Ondersteuning Thuis van Laverhof

kennis te laten maken met de diverse hulpmiddelen die er op de markt zijn, zijn er de laatste maanden verschillende bezoeken geweest aan het T-Huiz. Dit zijn modelwoningen in Oss en in Den Bosch, waar allerlei handige, praktische en betaalbare hulpmiddelen beschikbaar zijn. Hier kun je ook direct uittesten hoe een hulpmiddel werkt en of het wel echt handig is voor jou of je cliënten. Kijk vooral eens op de website www.t-huiz.nl en schrijf je in voor een rondleiding. Iedereen is er welkom!

Door: Ron Hendriks

Flexibel werken binnen Laverhof



Vlnr: Rijan van den Bergh, Caroline van den Langenberg, Laurien van Doremalen en Esther Manders

In vrijwel alle sectoren is sprake van krapte op de arbeidsmarkt. De verwachting is dat dit de komende jaren niet zal veranderen. Daarbij groeit het aantal mensen met een zorg- en/of ondersteuningsvraag én zien we toenemende complexiteit van deze vragen.

Op het moment dat de contracturen van de vaste teamleden van een afdeling ingepland staan, blijven er vrijwel altijd nog diensten open wegens vakantie, zwangerschapsverlof, ziekte, vacatureruimte etc. Flexibel personeel kan uitkomst bieden bij het invullen van deze openstaande diensten.

Flexteam

Omdat het uitgangspunt is dat vaste teamleden zo min mogelijk belast worden met extra diensten/uren, zijn we gestart met een centraal flex-team dat werkt vanuit het flexbureau. Dit flexteam bestaat uit alle flexmedewerkers in loondienst én Zelfstandige(n) Zonder Personeel (ZZP), zodat we de beschikbare flexibele capaciteit zo goed mogelijk in beeld hebben en kunnen benutten.

Het flexbureau werkt voor de verpleeghuisafdelingen en voor Ondersteuning Thuis.

Flexmedewerkers

Sommige medewerkers kiezen er bewust voor om niet in een vast team en/of niet met een vast aantal contracturen te werken. Bijvoorbeeld omdat zij graag op meerdere afdelingen willen werken/inzetbaar zijn, vanwege de balans tussen werk en privé, of om andere redenen. Dit zijn de flexmedewerkers in loondienst van Laverhof. Deze medewerkers horen bij het flexteam. We maken daarbij onderscheid in de volgende opties:

- Vanuit oproepbasis (0 uur of een klein aantal flexibele contracturen) inzetbaar bij minimaal 1 afdeling.
- Met vaste contracturen inzetbaar bij verschillende afdelingen. Dit is echter niet helemaal vrijblijvend. Als flexmedewerker met vaste contracturen heb je weliswaar een hoge mate van eigen regie op je rooster, maar er horen ook plichten bij rondom bijvoorbeeld het werken in de weekenden en met de feestdagen.

Zelfstandige(n) Zonder Personeel (ZZP)

Daarnaast huren we ZZP in, die vanuit hun eigen onderneming diensten invullen. Zij zijn niet in loondienst. Door goede tarieven af te spreken zorgt het flexbureau ervoor dat de verhoudingen tussen medewerkers in loondienst en ZZP in balans blijven en de kosten in de hand worden gehouden. Medewerkers in loondienst van Laverhof hebben in de basis altijd voorrang op diensten en ZZP vullen de 'gaten' die overblijven. Er zijn ook enkele ZZP die tijdelijk meeroosteren met een vast team, bijvoorbeeld tijdens een (zwangerschaps)vervangings. Zij roosteren dan altijd mee volgens de geldende teamafspraken. Indien zij dat niet willen/kunnen, worden zij door het flexbureau gepland op de openstaande diensten.

Flexbureau

De planners van het flexbureau, Laurien van Doremalen, Esther Manders en Caroline van den Langenberg, verwerken alle aangevraagde flexdiensten. Zij verdelen de flexmedewerkers zo goed mogelijk, met oog voor continuïteit en kwaliteit op de werkvloer, en houden daarbij rekening met gemaakte afspraken, richtlijnen en wet- en regelgeving. Want ook daar hebben we ons als werk-/opdrachtgever aan te houden. Daarnaast hebben zij continu contact met de afdelingen en bemiddelingsbureaus en zijn zij het vaste aanspreekpunt voor de flexmedewerkers en ZZP. De aansturing van het flexbureau/flexteam plus de werving en selectie voor het flexteam is in handen van Rijan van den Bergh.

Mocht je naar aanleiding van dit artikel meer willen weten over flexibel werken binnen Laverhof, dan horen wij het graag!

Rijan van den Bergh

VRIJWILLIGERSWERK IS ONBETAALBAAR

Vanaf haar vakantieadres spreek ik met Ine van Emmerik, vrijwilliger op Kastanjedreef in Cunera | De Bongerd. Natuurlijk is ze bereid om te vertellen waarom ze haar werk als vrijwilliger zo graag doet. "Sowieso om anderen te helpen en om mijn vrije tijd goed te besteden. Vrijwilligerswerk is het leukste en dankbaarste dat er is!"

Ine vierde afgelopen jaar haar 12,5-jarig jubileum als vrijwilliger. "Een vriend van ons wandelde met bewoners en ik dacht: dat wil ik ook doen. Zo ben ik begonnen. Daarna rol je in meerdere activiteiten. Ik werd persoonlijk vrijwilliger. Altijd van drie mensen. Van één bewoonster ben ik zelfs 9 jaar vrijwilliger geweest. Als iemand overlijdt kies ik bewust iemand die weinig aandacht krijgt. Soms gaan we wandelen, soms fietsen op de duofiets of we gaan met de auto naar de Intratuin. Gezellig door de winkel struinen en daarna een kopje koffie drinken.

Als mensen genieten, zeggen ze soms wel 10 keer dat ze zo blij zijn dat ze mee mochten. Het is met geen pen te beschrijven hoe ze stralen. En dat is onbetaalbaar!"

Ine helpt ook met het versieren van de gangen van Kastanjedreef. Ieder jaargetijde veranderen ze in de kleuren van het seizoen. Dit doet ze samen met een groepje andere vrijwilligers. "Heel gezellig!"

Door: Irma van der Meijs



Mevrouw Verhagen-Verhoeven (links) met Ine op de duofiets

Kamperen bij opa en oma



Dit jaar was Laverhof al vroeg in vakantiestemming. Het eerste weekend van juli werden weer de jaarlijkse minicampings geopend in de tuinen van St. Barbara, het Mgr. Bekkershuis en Cunera | De Bongerd. (Klein)kinderen van bewoners en medewerkers waren welkom om hun tentje op te slaan. Samen met alle opa's en oma's hebben ze zich vermaakt.

Wat een feest was het! Iedereen genoot van het samenzijn.

Voor veel mensen een inspiratie

Het kamperen bij opa en oma heeft veel mensen geïnspireerd. Terwijl storm Poly door Nederland trok, stormde het ook op onze LinkedIn-pagina. Inmiddels is het bericht over het kamperen

meer dan 2.250 keer gelikt en zijn er meer dan 185 enthousiaste reacties geplaatst en hebben meer dan 90.000 mensen het bericht gezien.

Een applaus voor iedereen die het kamperen mogelijk gemaakt heeft!



Meer bewegingsvrijheid voor bewoners door sensoren en leefcirkels

Conny en Jacqueline vertelden het al in het artikel op de voorpagina. Het welbevinden van bewoners en cliënten is ons uitgangspunt. De inzet van zorgtechnologie kan daaraan bijdragen! In veel verpleeghuizen en ook bij Laverhof wonen mensen met dementie op een gesloten afdeling. De veiligheid van bewoners wordt vaak als belangrijkste reden genoemd om dit te doen. Maar niet vrij kunnen gaan en staan waar je wilt doet afbreuk aan het welbevinden van veel bewoners.

Om bewoners meer bewegingsvrijheid te geven starten we de komende periode met een paar nieuwe ontwikkelingen. Zo gaan we actiever inzetten op het gebruik van slimme sensoren op de PG-afdelingen en zijn we de toepassingen van leefcirkels aan het ontdekken.

Slimme Sensoren

Het gebruik van slimme sensoren houdt in dat jullie als zorgmedewerkers kunnen zien hoe het met de bewoner gaat, zonder dat jullie in de kamer hoeven te kijken. Dit voorkomt bijvoorbeeld dat een bewoner 's nachts wakker wordt. Daarnaast krijgen jullie dan alleen nog maar meldingen als het écht nodig is, omdat nieuwe sensoren 'slimmer' zijn geworden. Slimme sensoren zijn een combinatie van meerdere bewegingssensoren in het

verblijf van de bewoner. Deze kun je apart aan en uit zetten als dit nodig is. Deze sensoren zijn allemaal met elkaar verbonden, wat betekent dat je zogenaamde scenario's kunt instellen. Een scenario kan bijvoorbeeld zijn dat iemand 's nachts best in de kamer kan rondlopen, maar dat toiletgang gevaarlijk kan zijn. Dan kunnen we instellen dat er geen alarm afgaat bij het verlaten van het bed of bij beweging in de kamer, maar wel als iemand de badkamer inloopt. Dit is slechts een voorbeeld van de verschillende opties.

Nog niet alle locaties zijn al even ver in de inrichting en het gebruik van de sensoren, maar daar gaan we de komende periode aan werken. Leverancier Hertek gaat starten met de uitbreiding en tegelijkertijd gaan we ervoor zorgen dat iedereen weet hoe je met sensoren moet werken en wat je er allemaal mee kunt. Want

deze nieuwe manier van werken is best spannend voor veel medewerkers en je moet leren met de nieuwe technologie om te gaan en erop te durven vertrouwen.

Leefcirkels

Een leefcirkel geeft mensen met dementie meer bewegingsvrijheid. Een bewoner draagt een 'tag' bij zich, die zijn bewegingsruimte 'op maat' inregelt. Sommige deuren gaan open, andere deuren blijven gesloten. Het uitgangspunt is dat de leefruimte van de bewoner maximaal moet zijn. We zijn gestart met het uitwerken van concrete plannen voor leefcirkels op de locaties St. Barbara, Het Retraitehuis en op Cunera | De Bongerd. Zodra hier meer over bekend is en de eerste stappen gezet worden, laten we je dat weten. Dus wordt vervolgd!

Door: Ron Hendriks

LAVERBLAD

Het Laverblad is het nieuwsblad voor medewerkers, vrijwilligers en gepensioneerden van Laverhof.



Laverhof
samen leven, samen zorgen

Redactie:

Anouk van den Akker
Dion van Kaathoven
Inge Almekinders
Irma van der Meijs
Yolanda verstegen

irma.vandermeijs@laverhof.nl



GELEZEN OP SIL

Laverhof heeft een intranet met de naam Sil. Op dit digitale platform delen we informatie met elkaar. Enkele nieuwtjes lichten we eruit.

1. Ben jij financieel fit?

Hoe blijf je financieel gezond in deze hectische tijd? Tijdens een leerzame middag gaf coach Eef van Opdorp begin dit jaar nuttige tips aan medewerkers en vrijwilligers. Kijk eens op www.nibud.nl voor persoonlijk budget advies.

2. Geslaagde studentenmarkt

Tijdens Meierijstad on Stage begin maart was Laverhof aanwezig om leerlingen van het Fioretti College, het Elde College en Koning Willem I College kennis te laten maken met de zorg. 42 leerlingen kwamen vervolgens een dagje bij ons meelopen.

3. Arbeidsinspectie op bezoek

Parklaan scoort goed. De afdelingen die bezocht zijn, werden positief beoordeeld op openheid, betrokkenheid en kennis. "Er wordt keihard gewerkt. Een dikke pluim, en ik zou hier graag werken", aldus de arbeidsinspectie.

4. Slooptips

We willen stoppen met overbodige procedures en processen, dubbele registraties en controles. Daarom kan iedereen via ons intranet slooptips insturen en een lekkere 'sloopkogel' pakken uit de snoeppot. Ruim 30 tips zijn binnen. De werkgroep is er druk mee bezig. Ga zo door!

5. Dag van de zorg

Op 12 mei hebben wij onze medewerkers weer in het zonnetje gezet. Iedere dag staan zij klaar voor de cliënten. Op de Dag van de zorg ontvingen zij een cadeautje en 'de duimen omhoog' van bestuurder en managementteam.



Heb je een vraag voor of over Sil?
Mail naar sil@laverhof.nl