

Aantrekkelijk zijn en blijven!

Mooi en aantrekkelijk zijn en je goed voelen. Gezond eten, blijven bewegen, voor sommigen misschien een ooglidcorrectie of een tattoo zetten... Bijna iedereen wil aantrekkelijk zijn en blijven.



Zo ook Laverhof! Niet alleen voor onze cliënten; we willen ook dat bij nieuwe medewerkers het hart een sprongetje maakt bij de eerste ontmoeting. Is Laverhof voldoende aantrekkelijk om medewerkers te verleiden en te behouden? Zijn we hip en trendy genoeg voor de arbeidsmarkt?

Allerlei wervingsacties zijn uitgezet om nieuwe medewerkers aan te trekken, zoals het organiseren van Meet & Greet, meedoen aan open dagen en filmpjes op social media.

Campagne IKZORG

Op 1 november 2018 startte de campagne Ik Zorg. Dit is een onderdeel van het arbeidsmarktprogramma Werken in de Zorg van het ministerie van VWS. Hiermee willen we laten zien hoe veelzijdig het werken in de zorg is.

Kijk op de website ontdekdezorg.nl voor de persoonlijke verhalen van 600 collega's met verschillende beroepen en opleidingen!

Vloggen en bloggen

Ook via bioscoopclames,

voorlichting op scholen en tv-spotjes worden mensen enthousiast gemaakt voor een baan in de zorg. Er zijn zorgmedewerkers die vloggen en bloggen over het vak. Want niemand kan beter uitleggen waarom werken in de zorg zo betekenisvol is, dan de mensen die dat elke dag met hart en ziel doen!

Ook Laverhof wil via deze campagne meer leerlingen, zij-instromers en herintreders verleiden voor een baan in de zorg.

Maaïke van Gogh is sinds 1 januari 2019 de nieuwe HRM adviseur voor cluster Heeswijk en Uden. "Het valt mij op dat Laverhof het belang van leren vooropstelt. Niet alleen de aandacht richten op het vinden van nieuwe medewerkers, maar juist ervoor zorgen dat de huidige medewerkers hun talenten kunnen benutten en gelukkig zijn in het werk! Zodat mensen graag bij Laverhof werken en zij zichzelf met plezier en tevredenheid verbonden voelen met de organisatie."

Spiegeltje, spiegeltje aan de wand, wie ontwikkelt zich in zorgland?

We horen het steeds vaker: 'Als je in de zorgsector werkt, vraagt het van jou als professional om jezelf continu te blijven ontwikkelen.' Telkens weer in de spiegel kijken, durven reflecteren, veranderen, ontwikkelen en leren van elkaar.

Leren vraagt veel van mensen. Jezelf ontwikkelen betekent dat je oude patronen en daarmee een gevoel van bekendheid en veiligheid, moet loslaten. Om tot nieuwe inzichten te komen moet je stilstaan en kritisch naar je eigen manier van werken kijken. Dat is vaak een uitdaging, zowel voor mensen persoonlijk als in teamverband, waarbij motivatie heel belangrijk is. Laverhof wil medewerkers graag inspireren en stimuleren bij dit leerproces.

Kitty van Boxel en Anke Verweijen zijn praktijkopleiders. Zij begeleiden en coachen medewerkers die een opleiding volgen bij bijvoorbeeld het Koning Willem 1 College, De Leijgraaf of het Summa College. Ook de medewerkers die intern een traject volgen, waarbij zij opgeleid worden naar niveau 2 of 3, worden door hen begeleid. Kitty begeleidt alle stagiaires die de Beroeps Opleidende Leerweg volgen, de zogenoemde BOL-stagiaires en Anke begeleidt niveau 4 en 5.

Ook in de toekomst moeten we goede zorg blijven bieden en blijven inspelen op de veranderingen in de maatschappij. Daarom willen we niet alleen professionele nieuwe medewerkers aan ons binden, maar vooral gezamenlijk werken aan de professionaliteit en het werkgevoel van onze huidige collega's. Zodat we waardig en trots in de spiegel kunnen blijven kijken!

Door: Karin van Kraaij

Zijdelings Vleugels



We mogen trots zijn op Laverhof, want we hebben in de afgelopen jaren veel bereikt. We werken hard om onze huisvesting te verbeteren. Het ene bouwproject is nog niet afgerond of het volgende dient zich aan. Tal van nieuwe activiteiten die bijdragen aan het welzijn van bewoners en cliënten zijn ontwikkeld. En steeds meer in samenwerking met de inwoners van de dorpen waar wij werken. De 'kracht van het lokale'. Recent is Anna Hospice in gebruik genomen. Een mooi voorbeeld van een betekenisvol initiatief in de lokale gemeenschap.

We doen dat vanuit een duidelijke eigen visie op goede zorg. We noemen dat 'afgestemde zorg'. Daarin telt de (vak)bekwaamheid van medewerkers en vrijwilligers, maar nadrukkelijk ook de opvatting van bewoners en cliënten over wat voor hen van betekenis is.

Dat onze kwaliteiten worden gezien en gewaardeerd blijkt uit de dagelijkse reacties van bewoners, cliënten en verwanten. Maar ook uit de goede score – een 8,1 – op Zorgkaart Nederland. En uit de bevindingen van de Inspectie Gezondheidszorg tijdens een recent bezoek aan Laverhof.

Goede zorg ontstaat als we als management de voorwaarden scheppen dat medewerkers hun werk vakbekwaam en met bezieling kunnen doen. Als vrijwilligers zich gewaardeerd voelen. Maar als ook de medezeggenschap – bewoners-overleggen, cliëntenraden en ondernemingsraad – zich gehoord en gezien weten.

Dat laatste is het geval. Daarvoor is het wel nodig dat de medezeggenschap op sterkte blijft. Cliëntenraden zijn met succes aan het werven en in mei zijn er verkiezingen voor de OR. Met de ondernemingsraad zeg ik 'geef je mening vleugels', stel je kandidaat en zorg dat er iets te kiezen valt.

En wat die trots betreft... We zijn trots en dragen dat ook steeds vaker uit – ik hoor dat in mijn omgeving – maar daar mag nog wel een schepje boven op. Want ook dat geeft ons vleugels!

Peter Beijers

In dit nummer:



Iedere vrijwilliger een passende werkplek

Vrijwilligers in de zorg zijn goud waard!

Lees verder op pagina 2



De nieuwe locatie van Laverhof

Anna hospice gelegen naast verpleeghuis St. Barbara.

Lees verder op pagina 3



Wil je je collega's eens op een andere manier ontmoeten?

Denk mee en doe mee!

Lees verder op pagina 4

Iedere vrijwilliger een passende werkplek

Vrijwilligers in de zorg zijn goud waard! Zij zorgen voor sociale contacten, brengen levendigheid mee en dragen bij aan het kleine geluk van cliënten en hun familie. Zij kunnen nét dat beetje extra bieden door tijd en aandacht. Binnen Laverhof zijn ongeveer 600 vrijwilligers actief. Elk met hun eigen persoonlijkheid, levenservaring, interesses en talenten.

Dion van Kaathoven en Sanne Kivits, teammanagers Welzijn en vrijwilligers coördinator, resp. in Schijndel en Heeswijk-Uden: "Iedere vrijwilliger heeft een andere drijfveer. De een wil een bijdrage leveren aan de gemeenschap, de ander wil op persoonlijk vlak iets bereiken en weer een ander wil graag meepraten, bijv. in de cliëntenraad."

Om elke vrijwilliger een passende werkplek te bieden, waar hij of zij een positieve bijdrage kan leveren aan het welzijn van de cliënt én om zelf voldoening te krijgen, worden hun wensen, talenten en interesses besproken met de vrijwilligerscoördinator. Sanne: "Sámen gaan we op zoek naar een geschikte functie. Als die gevonden is, dan ondersteunen we daar zoveel mogelijk bij."

Hoe doen jullie dat?

"Naast praktische begeleiding en aandacht, organiseren we informatiebijeenkomsten voor vrijwilligers. Dit kan een inwerk-

programma zijn, maar we hebben ook workshops, zodat ze de nodige kennis hebben om hun taak goed uit te kunnen voeren. Denk hierbij aan de workshops familie­zorg, dementie en geheugen, hulpmiddelen en transfers."

"Zo ook de 25 vrijwilligers van het Anna Hospice. Zij krijgen in maart een scholing over palliatieve zorg en begeleiding in de laatste levensfase", vertelt Dion.

"Het begeleiden van mensen in deze laatste fase van hun leven is voor de meesten nieuw. Stuk voor stuk zijn ze erg gemotiveerd om dit bijzondere vrijwilligerswerk te doen."

"En heb je als vrijwilliger behoefte aan een workshop, laat het ons weten! We zijn altijd blij met die inbreng", aldus Sanne.

Door: Irma van der Meijs

RECENT VERSCHENEN BOEKEN VAN MEDEWERKERS



Wist je dat?

De koks en gastvrouwen van Het Retraitehuis afgelopen Kerst een fantastisch kerstdiner op tafel hebben gezet? Ze hebben het kerstdiner op een andere manier verzorgd dan gebruikelijk was en dit is door iedereen erg goed ontvangen. Complimenten!



OR VERKIEZINGEN 27 MEI 2019

E-mail: orlaverhof@laverhof.nl



Tovertafels voor St. Barbara

Dinsdag 22 januari vond er in de Hoflaan van St. Barbara in Wijbosch een afsluitende avond plaats met sponsoren die geld hadden gedoneerd voor de aanschaf van een Tovertafel die nu in Parklaan staat. Ook Vijverhof zal van een Tovertafel worden voorzien. De benodigde financiën zijn al verzameld. De aanschaf heeft over enige weken plaats.



De dochters Van Doorn: Lisette, Sylvia en Bianca

Animatoren

De familie Van Doorn is de grote animator geweest om deze tafels aan te kopen. Zij wilden de

huiskamer toegankelijker maken en een Tovertafel zou familie en bewoners dichterbij elkaar brengen.

Op hun initiatief werd een crowdfunding actie gestart. Informatieavonden met Power-Pointpresentatie en een demonstratie van de Tovertafel overtuigden de families van cliënten van St. Barbara van de positieve werking van deze tafel.

Ook overheidspotjes werden aangesproken en Stichting Vrienden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis en de Lionsclub doneerden een mooi bedrag. Medewerkers van St. Barbara organiseerden een Keeztoernooi en er kwam een sleutelhangeractie om geld in het laatje te brengen.

Met als gezamenlijk resultaat dat binnenkort twee Tovertafels de huiskamers van St. Barbara sieren.

Een hartelijk dank aan de familie Van Doorn en iedereen die een bijdrage heeft geleverd!

Door: Jacques Worms

VERBETEREN MET BEZIELING

Hoe werken onze teams aan kwaliteit? Via teamscans en verbeterplannen! Een behoorlijke klus, maar teammanager Antoinette van Melis pakt het overzichtelijk aan. "Allereerst heb ik de teamscan in stukjes geknipt en verdeeld onder de aandachtvelden. Met kleuren heb ik vervolgens inzichtelijk gemaakt wat goed gaat in het team (groen) wat wenselijk is (geel) en wat aandacht behoeft (rood). En tenslotte ben ik in gesprek gegaan met mijn team, met de cliënten en familie om zo te komen tot een verbeterplan dat door iedereen gedragen wordt. Ik ben op zoek gegaan wie welke passie heeft binnen mijn team en dit gekoppeld aan de gele en rode acties die om verbetering vragen. We moeten het samen doen, maar wel ieder vanuit zijn eigen bezieling."



ANNA HOSPICE DE NIEUWE LOCATIE VAN LAVERHOF

In het voormalige klooster Annahof, dat naast verpleeghuis St. Barbara ligt, is het Anna Hospice gehuisvest. De nieuwe locatie van Laverhof. In het hospice kunnen mensen terecht vanaf 18 jaar die ongeneeslijk ziek zijn en een levensverwachting hebben van minder dan drie maanden.



Ellen van der Heijden is de teammanager van Anna Hospice: "Er was veel belangstelling voor de open dag van Anna Hospice op 5 januari. Daaraan merk je dat het leeft bij mensen in de omgeving. Twee dagen later hebben we de eerste twee gasten ontvangen. En op dit moment zijn alle drie de kamers bezet. Het was natuurlijk even wennen voor de medewerkers en vrijwilligers, allemaal even gedreven, maar nu heeft iedereen zijn weg gevonden."

Hoe verlenen jullie de zorg in Anna Hospice?

"In Anna Hospice begeleiden we mensen tijdens het stervensproces door pijn en symptomen te verlichten en er is aandacht voor emotionele, spirituele en sociale behoeften. Familie en vrienden zijn altijd welkom. We hebben geen bezoektijden. De zorg stemmen we samen met de gast, familie, verpleegkundigen/verzorgenden en vrijwilligers af. We proberen zoveel mogelijk aan de behoeften van de gast tegemoet te komen. Zijn er wensen, dan gaan we kijken of we die kunnen vervullen. Alles om het verblijf zo aangenaam mogelijk te maken."

Tamara Aerts, verpleegkundige bij Anna Hospice: "Het kunnen ook kleine dingen zijn, die ertoe doen. De gasten kunnen bijvoorbeeld aangeven wat ze willen eten en waar ze dat willen. In de eigen kamer of in de huiskamer.

En of ze in de middag of avond warm willen eten. We kijken echt naar wat de gast wil. Blij zijn we dan met de reactie dat het voelt als een luxe hotel."

Ellen: "Gasten en hun familie mogen zoveel mogelijk van Anna Hospice hun thuis maken. Door bijv. eigen spullen mee te nemen, zoals een stoel, een kastje of foto's voor in de eigen kamer. Maar ook in de gemeenschappelijke ruimte. Er staat een tv en een fijne bank, maar je kunt er ook aan de grote tafel de krant lezen, even je computer openklappen of een spelletje doen."

Hoeveel gasten kunnen er terecht?

"Er zijn drie huiselijke kamers met eigen badkamer, toilet, tv, draadloos internet en eigen terras. En er is een gemeenschappelijke huiskamer, keuken, terras en een stilteruimte. Ook is er de mogelijkheid voor opbaren en afscheidsbijeenkomsten."

Dag en nacht is er in Anna Hospice een verpleegkundige/verzorgende aanwezig en tussen 8.00 uur 's ochtends en 20.00 uur 's avonds is er ook een vrijwilliger. Daarnaast bestaat het team uit palliatief deskundige artsen en geestelijk verzorgers. Ook de eigen huisarts is welkom om medische zorg te verlenen, als de gast daar de voorkeur aan geeft.

Door: Irma van der Meijs

Ben je bewust van incidenten



Melding
Incidenten
Cliënten

Een besteklade die openstaat, een losse tegel op het dakterras of snoeischaar die in de gang liggen. Het lijken kleinigheden maar deze kunnen nare gevolgen hebben voor bewoners. Een MIC-melding is bij deze voorvallen op zijn plaats. Maar dat is nog niet bij iedereen bekend. Vorig jaar heeft een aantal medewerkers de training Prisma Light gevolgd. Deze training geeft zicht in de oorzaken van (bijna-)incidenten.

Coördinator zorg Claudia Heijmans en teammanager Hans Hooijmans volgden deze cursus. Claudia vertelt: "Willen we de kwaliteit van de zorg verbeteren, dan moeten we bewuster kijken naar de dingen die we niet goed doen. Wat is precies een incident? Wat zijn de gevolgen? En hoe kunnen we dit voorkomen? Als team hebben we een grote verantwoordelijkheid naar bewoners."

Sinds Claudia en Hans aan de slag zijn gegaan met de kennis die zij tijdens de cursus hebben opgedaan, is het aantal MIC-meldingen bij Vijverhof behoorlijk toegenomen. Claudia: "We melden incidenten nu consequent en zijn alerter. Een bewoner die een medebewoner uitscheldt, is niet vanzelfsprekend, maar dit gebeurt wel op een PG-afdeling. Het is een incident en moet gemeld worden. Alleen dan kunnen we passende zorg bieden."

"We wijzen niet met onze vinger naar collega's die fouten maken, maar bekijken hoe het de volgende keer anders kan. Door te leren van onze fouten en beter bewust te zijn van incidenten, moet het aantal MIC-meldingen uiteindelijk afnemen. Zo werken wij samen aan kwaliteit", aldus Claudia.

Vragen? Bel Dennis Spierings of Hans Hooijmans, leden MIC Commissie, tel. 073 - 544 33 00

Laverhof on Ice!

Dit jaar vond het voor het eerst plaats, Laverhof on Ice, bij locatie Cunera/De Bongerd. En het was een enorm succes! Met enthousiasme en betrokkenheid vanuit Laverhof en het dorp werd deze eerste editie georganiseerd. Een maatschappelijk evenement voor alle inwoners van Heeswijk-Dinther, maar ook zeker voor de bewoners van Laverhof, Driestroomhuis Met Elkaar en de schooljeugd.

Twaalf dagen duurde Laverhof on Ice! Hoe gezellig was een bezoek van de bewoners aan de tent om de kinderen te zien schaatsen. En sommige bewoners ervoeren zelf hoe het is om op een schaatsstoel over het ijs te zwieren.

Een fantastisch evenement dat voor herhaling vatbaar is. Met dank aan de organisatie!

Met als highlights:

Het Fluitketelschrijven met een zinderende finale! Veel medewerkers deden mee. Maar ook bewoners en leden van de KBO hadden een eigen competitie. Bewoners kwamen in groten getale kijken.

En natuurlijk was er de Oliebollen Eindejaars Pubquiz! Team Kweenie, met medewerkers uit onze eigen keuken van Cunera | De Bongerd, behaalde de 1e prijs. Gefeliciteerd!

Er was de Bijzondere Middag voor mensen met een beperking met optreden van de Driestroomband.

Het Laverhofkoor trad op!



Laverhof
on ice
samen
ijssterk

WIL JE JE COLLEGA'S EENS OP EEN ANDERE MANIER ONTMOETEN?

Ieder jaar worden er door de diverse activiteitencommissies/personeelsvereniging activiteiten georganiseerd, waar met veel enthousiasme aan wordt deelgenomen. Zij doen dit zodat medewerkers elkaar op een andere manier leren kennen, wat de collegialiteit en teamspirit ten goede komt.

Het blijft voor de bestuursleden altijd weer een uitdaging om iets origineels te bedenken.

Heb je een leuk idee?

Zij horen het graag!

En heb je je aangemeld voor een activiteit en ben je verhinderd? Meld je af vóór de sluitingstijd,

om te voorkomen dat er kosten in rekening gebracht worden.

De activiteitencommissies van Ondersteuning Thuis Schijndel en Cunera | De Bongerd zijn nog op zoek naar een bestuurslid. Misschien iets voor jou? Neem dan contact op met een van de bestuursleden!



Personeelsvereniging Het Retraitehuis

Vlnr: Corrie Wijdeven, Robert Geelen, Karin Damen en Rianne Vollenberg



Activiteitencommissie St. Barbara

Vlnr: Linda Habraken, Vanessa den Olden, Esther Timmermans, Rianne Bakkers, Ellen Nieuwkamp



Activiteitencommissie Mgr. Bekkershuis

Vlnr: Jolet Sanders, Cindy van de Ven, Carrie van Brakel, Marieke Grootaarts, Kelly van den Bersselaar



Activiteitencommissie Ondersteuning Thuis Schijndel

Vlnr: Francien Habraken, Rikie van Dijk en Ans van der Sangen



Activiteitencommissie Cunera | De Bongerd 'VRIJ BONT'

Vlnr: Anja van Oorschot, Nicole van Riel, Sjan Markus en Marleen Kusters

Agenda

Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging van Laverhof

Ondersteuning Thuis Schijndel

Dinsdag 26 en donderdag 28 maart: Industriële lamp maken

St. Barbara

Dinsdag 26 en woensdag 27 maart: Voorjaarsstuk maken

Mgr. Bekkershuis

Maandag 18 maart: Hand en Brush letteren
Vrijdag 14 juni: Vakantieborrel

Voor nieuwe activiteiten of meer informatie, kijk op de publicatieborden!

Winterpraat

Wat een beetje winter al niet losmaakt bij de mens. De een is er verzot op en kijkt uit naar natuurijs, wandelen in de sneeuw, genieten van het winterse landschap. De ander vervloekt de winter: autoruiten krabben, sneeuwruimen, kou en gladheid.

In de tuin hebben alle seizoenen zo hun schoonheid. Als je goed oplet kun je de eerste krokussen en sneeuwkllokjes al ontdekken en de bloeiende toverhazelaar in het geel of zelfs roodbloeiend, de eksters die al hun nest aan het bouwen zijn, de eerste deuntjes van de heggemus en het roodborstje. Mooi toch?

Vaak horen we in de tuin de opmerking, je kunt nou tóch niks doen in de tuin, het vriest. Maar dit is een wijdverbreid misverstand. Zolang je in de grond kunt, mag je planten. Geen enkel probleem. Een oude boomkwekerwijsheid is: een boom geplant voor februari móét groeien. Een boom geplant na januari kán groeien. Heel vaak was de nationale boomplantdag verkeerd gepland, nl. in april. Te laat in het plantseizoen!

Naast het planten is het snoeiwerk ook belangrijk. In principe kunnen alle gewassen in de winter gesnoeid worden en hoeft men niet bang te zijn voor bevriezing. Vriest het nog eens echt zeer streng, dan bevroren de gevoelige gewassen, zoals de vlinderstruik, lavendel en rozen op de wortelhals net boven de grond en dan doet de snoei er helemaal niet aan toe.

De houtige gewassen die gevoelig zijn voor bloeden na de snoei in de winter, zoals walnoot en esdoorn, kun je beter in de herfst of nazomer snoeien. Verder is de winter een uitgelezen tijd om onderhoud te plegen aan de machines, plannen te maken voor de tuinrichting en zit er een stukje gladheidsbestrijding in ons takenpakket.

Mijn advies om de winter door te komen: pak je snoeischaar en ga lekker buiten snoeien. Ben je klaar met snoeien, trek je wandelschoenen aan en geniet van de natuur om je heen. Ben je klaar met de winter, pak een goed boek en heb nog even geduld... Een ding is zeker: in mei is gegarandeerd alle sneeuw weg!

Noord Sommers

OPEN DAG WEEK VAN ZORG EN WELZIJN

Op zaterdag 16 maart is van 14.00 tot 16.00 uur weer de jaarlijkse open dag van de Week van Zorg en Welzijn.

Dit keer zet St. Barbara haar deuren open. Kom samen met familie en vrienden een kijkje nemen. Iedereen is van harte welkom!

Jubilea:

25-jarig jubileum

- Paola van Dijk (Cunera | De Bongerd) op 28 maart
- Marleen van de Rijdt-Smulders (St. Barbara) op 28 maart

12,5-jarig jubileum

- Ans Kastelijn-van den Bersselaar (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 19 maart
- Anja Verberk-Sleegers (St. Barbara) op 1 april

Geboren:

Rosie 6 december

Dochter van Melissa Horsten (St. Barbara) en Kjeld Spierings

Overlijdensbericht:

Jan van Zutphen
1 januari

Jan was vrijwilliger bij Laverhof, locatie Cunera | De Bongerd.

Wij wensen familie en vrienden veel sterkte toe.



Laverhof
leven als thuis

LAVERBLAD

Redactie:

Inge Almekinders
Maria van Emmerik
Juanita van Duijnhoven
Dion van Kaathoven
Karin van Kraaij
Irma van der Meijs
Suzanne van der Sangen
Jacques Worms

irma.vandermeijs@laverhof.nl