



In dit nummer:



Nieuwe woonzorg- begeleiders

Negen dames en een heer
ontvingen op 10 maart jl. het
officiële certificaat.

Lees verder op pagina 2



Een kijkje bij...

Deze keer een kijkje bij Felix
Vandenreyken en Harry Maas.

Lees verder op pagina 3



Met aandacht voor eten en drinken...

...langer happy je eigen leven
leiden.

Lees verder op pagina 4



Toos en Toon Gevers in gesprek met Renate van den Berg

WIJKGERICHT WERKEN, ANDERS ZORGEN

Toos Gevers en Renate van den Berg vertellen over hun ervaringen met de veranderingen in de zorg. Toos was een cliënt van Laverhof en Renate vormt samen met Ingrid Verhoeven een van de twee wijkteams in Heeswijk.

Toos

"Een half jaar geleden viel ik met mijn scootmobiel, brak en verbrijzelde mijn schouder en kreeg vanaf dat moment ondersteuning van Laverhof. Nu, na een half jaar, verzorg ik me weer zelf. Natuurlijk met de ondersteuning van de lieve mensen om mij heen. Heel lang geleden heb ik ook hulp van de wijkverpleegkundigen gehad. Wat ik me herinner is, dat het toen heel anders was. De verzorging was goed, maar het was allemaal minder persoonlijk. Nu heb ik veel met Renate en Ingrid gedeeld. Ik kon met alles bij hen terecht en vond het vooral fijn dat ook zij, net als ik, gericht waren op dat wat ik wel kon. Alles was gericht op zelfstandigheid en dat hoort bij mij.

Maar bovendien zochten zij samen met mij en mijn partner Toon, mijn grote steun en toeverlaat, naar een manier om deze tegenslag te verwerken. Er werd gezocht naar een manier waarop ik verder zou kunnen, maar ook

hoe Toon tijd vrij kon maken om zijn eigen dingen te blijven doen. We hebben het samen met de mensen van de verzorging ook heel gezellig gehad. Dat was vroeger toch anders. Nu heb je een open communicatie en wederzijds respect."

Renate

"In het begin, toen ik hoorde dat we in de wijk twee teams zouden krijgen met ieder een vaste groep cliënten, was ik bang dat de variatie uit mijn werk zou gaan. Maar nu zie ik de voordelen. We doen met zijn tweeën een route, samen observeer je en signaleer je. Ook medisch heeft dat zijn voordelen. Bovendien is het contact veel persoonlijker. Je bouwt een band op en leert de mensen veel beter kennen. Daardoor weet je wanneer ze bijvoorbeeld iets leuks gehad hebben en kun je het daar samen over hebben. Door de diepgang die het contact krijgt, leer je ook ieders gewoontes kennen en

bespreek je alles ook gemakkelijker met elkaar. Samen vooruitgang boeken en dat samen delen, dat is fijn.

Natuurlijk is het anders als je weet dat iemand gaat sterven. Het is heel bijzonder de cliënt met zijn of haar wensen zo persoonlijk mogelijk te mogen begeleiden. Dat maakt indruk, maar ik zie het als een voorrecht."

Toos

"Ik wil graag dat Renate en Ingrid weten hoe belangrijk zij voor Toon en mij in het hele proces zijn geweest. Vooral hun respectvolle en persoonlijke manier van ons benaderen is voor ons erg belangrijk geweest."

Tekst: José van der Heijden
Foto: Jacques Worms

José van der Heijden is lid van de cliëntenraad cluster B.R.O.T. en schrijft voor de HaDeejer. Op verzoek van de redactieraad schreef ze dit artikel.

Zijdelings Dansje doen?



Ook geprobeerd iets te begrijpen van het filmpje van Christel in haar rode jurk? Ik niet meer dan dat ze in onvervalst Schijndels duidelijk probeerde te maken dat we op 12 mei bij Laverhof een feestje hebben. LaverLove. Aan de Noordkade in Veghel, of moet ik nu zeggen Meierijstad? Mij zijn me naast het rode jurkje vooral de blauwe ogen van Christel bijgebleven. En dat het KEIgaaf wordt. En dat je iets moet doen met knopjes onder het scherm om je aan te melden. www.laverlove.nl. Of gewoon bij de receptie. Doen dus!

Een groot feest voor alle vrijwilligers en medewerkers die in de afgelopen jaren hard gewerkt hebben om Laverhof te maken tot wat we nu zijn. Een gewaardeerde organisatie voor zorg en dienstverlening aan ouderen. Herkenbaar aanwezig in de lokale gemeenschap. Waarbij we erin geslaagd zijn om ondanks alle veranderingen – zowel bij onszelf als in de samenleving – goede scores te behalen op de tevredenheid van cliënten en medewerkers. Of misschien beter nog: door te veranderen blijven we nu en in de toekomst een aantrekkelijke partner voor ouderen die behoefte hebben aan zorg en ondersteuning. Dat alles is niet vanzelf gegaan en heeft veel van ons allemaal gevraagd. En zal dat blijven vragen.

Ik ben trots op alle stappen die we samen hebben gezet. Alle reden dus om dat na vier jaar Laverhof met elkaar te vieren. Ik hoop alle medewerkers en vrijwilligers op 12 mei te ontmoeten. Waarbij ook de medewerkers die die avond moeten werken op een bijzondere wijze bij het feest worden betrokken. Pracht locatie met een spectaculair en gevarieerd programma. LaverLove, festival der liefde. Geef gehoor aan mijn uitnodiging van Valentijnsdag en kom een dansje doen. Ik zie er naar uit!

Peter Beijers

Resultaten cliënttevredenheids- onderzoek zijn groot compliment!

In de periode oktober tot en met december 2016 heeft onderzoeksbureau Facit bij alle cliënten van Laverhof een cliënttevredenheidsonderzoek gedaan. Cliënten en vertegenwoordigers van cliënten gaven hun mening over onderwerpen als kwaliteit van zorg, inspraak, maaltijden, bejegening, schoonmaak en het zorgplan. De uitkomsten van het onderzoek zijn gepresenteerd en alle teams hebben intussen de rapportages ontvangen van hun eigen team en/of locatie.

kunnen we beter aan die wens tegemoet komen, maar hebben we vorig jaar wel meer wisselingen moeten doorvoeren. Het digitale familieportaal CarenZorgt geeft cliënten inzicht in de planning en de route, zodat ze weten wanneer ze wie kunnen verwachten."

Door: Inge Almekinders



"Op de uitkomsten kunnen we eigenlijk alleen maar heel trots zijn. De organisatie krijgt gemiddeld een 7,8 en de medewerkers van Laverhof een 8,3! De kwaliteit van de ouderenzorg staat in het middelpunt van de aandacht en we waren dan ook heel benieuwd naar de mening van onze bewoners, cliënten en vertegenwoordigers," zegt Peter Beijers.

"Wat ik heel mooi vind om te zien, is dat ondanks de veranderingen, zoals de herinrichting van de zorg- en wijkteams, de waardering voor onze medewerkers heel groot is. De resultaten van het medewerkertevredenheidsonderzoek (zie artikel in de vorige editie van het Laverblad, red.) gaven aan dat medewerkers soms best moeite hadden met alle veranderingen. Uit het cliënttevredenheidsonderzoek wordt duidelijk dat cliënten ervaren dat de inzet van medewerkers voor onze cliënten op hetzelfde hoge niveau blijft. Dat vind ik een groot compliment waard!"

In twaalf uitgebreide rapporten worden alle resultaten van het onderzoek gepresenteerd, geanalyseerd en besproken. Is daar in het kort iets over te zeggen?

Henri van Boxmeer: "Ik was heel benieuwd naar de ervaringen van bewoners en vertegenwoordigers met het nieuwe St. Barbara en het gerenoveerde Mgr. Bekkershuis. De verbouwingen en de interne verhuizingen zijn goed verlopen en hebben niet geleid tot ontevredenheid."

"Wat ik in verschillende onderzoeken terug zie komen zijn verbeterpunten over de dagelijkse bezigheden en activiteiten en voldoende tijd en aandacht voor de individuele bewoner. Ook in huiskamergesprekken en op familieavonden besteden we hier veel aandacht aan en het geeft wel aan waar wij als organisatie het verschil kunnen maken," vult Annemiek van de Rijdt aan.

"Cliënten van Ondersteuning Thuis, zowel voor huishoudelijke

hulp als zorg thuis, vinden het belangrijk dat er niet te veel verschillende mensen over de vloer komen," vertelt Dominique den Brok. "Door de nieuwe inrichting van de wijkteams

Team / locatie	score
Ondersteuning Thuis Huishouden Heeswijk	7,7
Ondersteuning Thuis Huishouden Schijndel	8,7
De Bongerd (over instelling)	8,2
De Bongerd (over medewerkers)	8,5
Cunera (over instelling)	7,9
Cunera (over medewerkers)	8,1
Het Retraitehuis PG (over instelling)	8,2
Het Retraitehuis PG (over medewerkers)	8,5
Revalidatie De Bongerd en Mgr. Bekkershuis	8,5
Het Retraitehuis somatiek (over instelling)	7,8
Het Retraitehuis somatiek (over medewerkers)	7,9
Mgr. Bekkershuis (over instelling)	8,1
Mgr. Bekkershuis (over medewerkers)	8,4
St. Barbara (over instelling)	7,3
St. Barbara (over medewerkers)	8,1
Ondersteuning Thuis Zorg Schijndel (over instelling)	7,7
Ondersteuning Thuis Zorg Schijndel (over medewerkers)	8,4
Ondersteuning Thuis Zorg Heeswijk (over instelling)	8,2
Ondersteuning Thuis Zorg Heeswijk (over medewerkers)	8,5

Wist je dat?

Hans van der Mispel, dagbestedingscoach, het kinderboek 'Grietje met de lange arm' heeft geschreven? Het boek te koop wordt aangeboden in 't Winkeltje van Cunera | De Bongerd? Hans van ieder verkocht boek € 2,50 doneert aan de Stichting Vrienden van Cunera | De Bongerd? De stichting de opbrengst besteedt aan het laten uitkomen van wensen van bewoners?



Wist je dat?

Op 19 mei a.s. St. Barbara officieel geopend wordt? Er op deze dag lekkere hapjes en drankjes en leuke activiteiten zijn voor onze bewoners? En op 20 mei a.s. er een open dag is bij St. Barbara tussen 11.00 en 15.00 uur? Iedereen een kijkje kan nemen in deze prachtige vernieuwde locatie?



NIEUWE WOONZORGBEGELEIDERS

Op 10 maart 2016 startten elf medewerkers van Laverhof een leertraject om tot woonzorgbegeleider te worden opgeleid. 6 maart jl. ontvingen negen dames en een heer uit handen van Marisa Netten in de Aula van Cunera | De Bongerd het officiële certificaat. 30 ochtenden van drie lessen leidden naar dit getuigschrift.

Trots

"Ik ben hartstikke trots dat jullie vorig jaar een nieuw onbekend traject zijn ingeslagen", begon Marisa Netten (hoofd HRM) haar inleiding. "Spannend natuurlijk, weer gaan studeren om in een andere functie inzetbaar te zijn en je door te ontwikkelen in onze organisatie. Jullie zijn nu helpende niveau 2. Een dikke proficiat!" Een hartelijk applaus van de teammanagers, collega's en familieleden onderstreepte deze felicitatie.

Positief

Norma Claussen is de docente, die de medewerkers naar het certificaat begeleidde. Zij runt een particulier bureau dat gespecialiseerd is in zorgopleidingstrajecten. Al meerdere jaren is zij verantwoordelijk voor trainingen en cursussen bij Laverhof. "Wat mij vooral opvalt is de open communicerende houding van de medewerkers. Men vertrouwt elkaar en iedereen voelt zich veilig. Er hangt hier een heel positieve sfeer."



Foto vlnr: Jacqueline Fransen, Jacqueline de Laat, Norma Claussen, Lia Lucius, Ton van Herpen, Francien Lunenburg, Pauline Heerkens, Gina van Engelen, Nicole van Riel, Monique Clavant, Mariska Belluz

Teamleiding

Iedere medewerker ondertekende het certificaat en ontving een fikse bos bloemen. Met een passend gedicht of met lovende woorden werden de geslaagden daarna door hun teammanager toegesproken en zij mochten uit handen van collega's en familie menig persoonlijk

cadeau in ontvangst nemen.

Een haan tussen de hennen. Ton van Herpen was de enige man die een certificaat ontving. Lia Lucius (62) de enige medewerker, die ook door haar kleinkinderen werd gefeliciteerd!

Tekst en foto: Jacques Worms

Een kijkje bij...

De rubriek 'Een kijkje bij...' geeft een inkijkje in de werkdag van een collega. Wat doet hij of zij nu eigenlijk? Deze keer een kijkje bij Felix Vandenreyken en Harry Maas.

Door: Maria van Emmerik



Felix Vandenreyken

fysiotherapeut bij St. Barbara

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

"Ik werk vanaf februari vier dagen in de week. Kwaliteit en energie steken in mijn werk is belangrijk, maar ik wil ook privé nog wat energie houden." Felix start om 07.30 uur. "Dan kijk ik of er in de agenda afspraken staan waarbij ik direct nodig ben of dat er nog openstaande acties zijn, waarbij mijn deskundigheid nodig is. Dit doe ik vóór 9.00 uur. Daarna begin ik met therapie. Het kan ook zijn dat ik een afspraak voor een cliënt heb staan met de orthopedisch schoenmaker of dat er steunkousen aangemeten moeten worden. In de middag geef ik ook therapie aan cliënten, zowel intra- als extramuraal en twee middagen in de week heb ik zorgplanbesprekingen. Daarnaast houd ik de administratie bij. Naar mijn mening nogal veel."

Wat vind je leuk aan je werk als therapeut?

"De variatie vind ik aantrekkelijk én het contact met de cliënt, familie en personeel. Met variatie bedoel ik, dat ik naast de psychogeriatrische cliënten en revalidanten ook 'buitenshuis' werk, dus cliënten thuis bezoek. Ik praat graag met de cliënten. Soms lees ik voor ik begin het nieuws over Schijndel in de krant. Dit bespreek ik met de cliënten tijdens de therapie. Dat vinden ze leuk én verrassend dat ik daarvan op de hoogte ben. Ik houd altijd mijn ogen en oren open. Het is een soort tweede natuur. En voor velen ben ik een soort vertrouwenspersoon."

Wat is minder leuk?

"We moeten niet te groot worden, dan ken je elkaar niet meer. Mijn grote liefde is en blijft toch St. Barbara. Ik heb vroeger nog in de personeelsraad gezeten en later in de ondernemingsraad. Ik ben als manager medisch-paramedische dienst ook in het managementteam actief geweest, maar nu houd ik het bij fysiotherapie." Een behoorlijke staat van dienst, maar Felix vierde recent dan ook zijn 40-jarig jubileum.

Hoe ga je met calamiteiten om?

Bij het afgaan van de sirenes staat Felix wel eens met gekromde tenen, vertelt hij. "Procedures veranderen voortdurend, waardoor niet altijd duidelijk is wie wat moet doen. Gelukkig wordt er regelmatig geoefend. Bij calamiteiten, zoals een zieke collega, kijken we wat de planning is, wat we kunnen opvangen en welke afspraken we moeten verzetten."

Mijn levensmotto is: **Het hart op de goede plaats dragen. En daar bovenop nog een portie humor!**

Harry Maas

medewerker technische dienst (TD) in Cunera | De Bongerd en ICT voor Laverhof

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

"Ik begin om 8.00 uur. Neem voor die tijd nog wat koffie en bespreek de wereldproblemen met collega's."

Hoe weet je wat je werkzaamheden zijn die dag?

"Op maandag werk ik voor de TD in Cunera | De Bongerd. Dan kijk ik welke werkzaamheden er zijn en of er nog andere zaken zijn blijven liggen. Die pak ik dan op. Geen dag is hetzelfde. Ik plan verder geen werkzaamheden, de werkzaamheden plannen mij. Omdat ik geruime tijd geleden minder bij de TD ben gaan werken, is er destijds een extra medewerker aangetrokken, Bart van Berlo. De andere dagen ben ik werkzaam voor ICT. Daar houd ik me bezig met servicedesk taken. Dit kunnen vragen zijn over applicaties, waaronder Word, Excel en Outlook, en verder ondersteunen we bij opstartproblemen. We krijgen heel veel vragen, waarvan we er veel kunnen oplossen, maar er zijn ook vragen bij die we doorsturen. Alle incidenten die gemeld worden via intranet pakken we op. Momenteel zijn we ook bezig met de migratie van ons huidige netwerk naar een netwerkoplossing in de cloud. Het Retraitehuis werkt hier al mee. De voorbereidingen vragen veel tijd en doe ik in teamverband, samen met Justin van Zutphen en Etienne van Houdt, teammanager ICT."

Wat vind je leuk aan ICT?

"Contacten met collega's. Je zit niet de hele tijd achter een computer, maar gaat ook naar de medewerker toe om problemen op te lossen. Ook omdat uitleggen via de telefoon soms moeilijk is. Het niveau waarop wij werken vind ik leuk, maar complexere taken besteden we uit naar tweede- en derdelijns netwerkbeheerders."

Hoe ga je om met calamiteiten?

"Rustig blijven en prioriteiten stellen. Als iemand vast zit in de lift of er is een brandmelding, dan ga je handelen. Andere zaken kunnen dan wachten. In het verleden was ik ploegleider BHV samen met Ben van Dijk in Cunera | De Bongerd. Door mijn verandering van functie is deze taak komen te vervallen. De ervaring blijft natuurlijk en ik zal indien nodig kunnen bijspringen. Omdat ik betrokken ben bij de TD, draai ik nog steeds bereikbaarheidsdienst hiervoor, maar in goed overleg stop ik daar 1 mei a.s. mee." Ook omdat volgens Harry de jaren een beetje mee gaan tellen. "Het fijne van deze organisatie is, dat dit bespreekbaar is."

Het motto van Harry is: **Je hoeft je niet te haasten, het wordt voor jou net zo gauw nieuwjaar als voor mij.**

Flink uitgepakt en weer ingepakt!



Naar aanleiding van de vele vragen over de ingepakte beukenbomen aan de voorzijde van Cunera | De Bongerd, willen Wil (van den Boom, red.) en ik graag het een en ander nader uitleggen.

We hebben inderdaad eerst flink uitgepakt met grootschalig snoeiwerk aan onze beukenbomen met behulp van een hoogwerker. Dit is om de vijf jaar nodig, omdat deze bomen anders veel te veel licht wegnemen voor onze bewoners. Door de stevige snoeiwerkzaamheden zouden de stammen van de beuken kunnen verbranden door een gebrek aan schaduw, aangezien de beuk een dunne gevoelige bast heeft, die erg gevoelig is voor 'zonnebrand'. Jonge beukenboompjes worden dan ook altijd 'betakt' geleverd, oudere beuken zorgen met hun kroon zelf voor de benodigde schaduw. Vandaar dat de stammen omwikkeld zijn met jute ter bescherming tegen de zon. De jute is een natuurlijk product dat vanzelf na verloop van enkele jaren verteert.

Dus de inpakactie had niks van doen met de carnaval, was niet tegen de koude of bevriezing, nee, is ter bescherming tegen verbranding van de zon.

Groet!

Houd Sommers

HEB JE EEN LEUKE HOBBY?

Heb je een bijzondere verzameling, hou je van reizen of heb je een andere leuke hobby en wil je er graag over vertellen in ons Laverblad? Laat het mij weten! Irma.vandermeijs@laverhof.nl. En wie weet sta jij binnenkort in het Laverblad.

Wist je dat?

12 mei a.s. de Dag van de Zorg is? Op deze dag het Laverlove festival is? We je dan graag verwelkomen?

Met aandacht voor eten en drinken, langer happy je eigen leven leiden

“Dat gezond eten en drinken belangrijk is om voldoende voedingsstoffen binnen te krijgen, weten we allemaal.” Ik zit aan tafel met Phyllis den Brok. Zij heeft een jarenlange ervaring als manager in de zorg op het gebied van eten en drinken. “Eten en drinken is echt mijn ding. Ik doe projecten en onderzoek en wil hiermee laten zien dat eten en drinken mensen heel veel brengt op het gebied van kwaliteit van leven en zelfredzaamheid.”



“Door zelf voor de maaltijd te zorgen, ben je op verschillende manieren bezig. Je moet nadenken over wat je wilt eten, boodschappen doen en je gebruikt verschillende spieren voor de diverse handelingen, zoals opstaan, lopen, tillen, snijden, smeren etc. Bij het boodschappen doen kom je de buurvrouw tegen of maak je een praatje met de kassajuffrouw; goed voor de sociale contacten! Zelf koken zorgt ervoor dat dagelijkse vaardigheden behouden blijven en het draagt eraan bij dat je ook andere dingen kunt blijven doen. Doordat je boodschappen gaat doen, blijf je inzicht houden in

het verkeer, waardoor je ook naar de voetbalwedstrijd van je kleinkind kunt gaan kijken. Hierdoor blijf je fit en happy!”

Bewustwording

“Bewustwording van wat het bereiden van een maaltijd allemaal met zich meebrengt en wat het je daarnaast biedt is heel belangrijk. Zelfredzaam blijven betekent behoud van eigen regie en de mogelijkheid om zelf keuzes te maken. Als iemand niet meer kan snijden, neem dan niet alle handelingen uit handen, maar zoek een oplossing. Wanneer jij die boterham gaat maken, dan hoeft je vader,

moeder of cliënt niet meer zelf uit die stoel op te staan, naar de koelkast te lopen, een boterham te smeren. Allemaal handelingen die ook belangrijk zijn voor andere dagelijkse bezigheden!”

Pilot

“Door mijn contact met Actief Burgerschap Heeswijk-Dinther ontstond het plan om deze visie en werkwijze met de mensen in Heeswijk-Dinther te delen. Afgelopen januari zijn we in samenwerking met de gemeente Bernheze, Laverhof en GGD Hart voor Brabant gestart met de pilot van het project ‘Langer zelfredzaam’. Ook de zorgverzekeraars dragen hieraan bij. Het project kent verschillende speerpunten. Om te beginnen een groep ouderen die samenkomen op Bernrode, in de ruimte van de KBO. Deze groep willen

we meer kennis geven over wat actief blijven bij de eigen maaltijden kan opleveren voor hun zelfredzaamheid. Ook wordt gekeken wat deze visie betekent voor de professionals van de thuiszorg, huishoudelijke hulp en behandeling van Laverhof, die deze mensen ondersteunen. Verder moet dit project ook bredere bekendheid krijgen. Daarom worden er ook bijeenkomsten georganiseerd voor professionals, vrijwilligers en inwoners van Heeswijk-Dinther, om zo iedereen erbij te betrekken en onze kennis en ervaringen te delen.”

Begin 2018 worden de resultaten van het project bekendgemaakt.

Wil je meer weten over de visie en werkwijze van Phyllis?

Website: www.phliss.nl

Facebook: ‘Langer zelfredzaam’

Boek: Meer eten, minder zorg.

ISBN: 9789082375121, alleen via internet te bestellen.

Door: Irma van der Meijs

Een nieuwe collega: Zorgrobot Zora!

We hebben er op Lindelaan, locatie Cunera, een nieuwe ‘collega’ bij. Haar naam is Zora. Zora is een zorgrobot en kan communiceren, dansen, spelletjes spelen, voorlezen en bewegingsoefeningen doen. Om de mogelijkheden van Zora te verkennen is een werkgroep samengesteld. Het is de bedoeling dat de deelnemers aan de werkgroep eerst Zora zelf leren kennen om daarna het overige personeel goed te instrueren. *Wordt vervolgd!*

Suzanne van der Sangen



laverlove
festival der liefde
12 mei 2017

Op Valentijnsdag heb je een uitnodiging ontvangen voor LaverLove, festival der liefde. Deze uitnodiging is met veel enthousiasme ontvangen en er hebben zich al heel wat mensen aangemeld!

Wat kun je verwachten tijdens dit bijzondere festival?
Hierbij lichten wij een tipje van de sluier op:

- ♥ Een warme ontvangst door Betty
- ♥ Een groots podium met live- optredens van bekende (regionale) artiesten
- ♥ Het ‘Food for Love - Plein’ met vintage foodtrucks en overheerlijke gerechtes
- ♥ Funky dj
- ♥ Het huiskamer gevoel
- ♥ Een mystery guest
- ♥ En nog veel meer ...

Meld je snel aan!
Aanmelden kan tot 28 april via www.laverlove.nl. Klik op de button ‘meemaken’.

Om in te loggen gebruik je de code op de uitnodiging, die je op Valentijnsdag ontvangen hebt. Een bevestiging ontvang je ca. twee weken voor het feest.

Het is ook mogelijk om je aan te melden bij de receptie, op één van de vestigingen.

Graag tot 12 mei aanstaande op de CHV Noordkade te Veghel!

Agenda

Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging van Laverhof

Cunera | De Bongerd ‘Vrij Bont’

Zaterdag 22 april: Fluisterboot van Kilsdonkse molen naar kasteel en huifkartocht terug, aansluitend high tea

Woensdag 12 juli: Lion King

Zorg Thuis Schijndel

Woensdag 24 mei: Tineke Schouten Theater aan de Parade in Den Bosch.

St. Barbara

16 en 20 juni: Grote activiteit

Mgr. Bekkershuis

Donderdag 28 september: Mysterieuze activiteit

Personneelsvereniging Het Retraitehuis

Zaterdag 6 mei: Personeelsuitje

Houd de publicatieborden in de gaten!

Laverhof
leven als thuis

LAVERBLAD

Redactie:
Inge Almekinders
Maria van Emmerik
Dion van Kaathoven
Juanita van Duijnhoven
Judith de Koning
Irma van der Meijs
Erica Olivier
Suzanne van der Sangen
Jacques Worms

irma.vandermeijs@laverhof.nl

Jubilea:

40-jarig jubileum

- Rikie van Dijk-Heesakkers (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 1 juni

25-jarig jubileum

- Robert Geelen (Het Retraitehuis) op 25 mei
- Renate van den Berg-de Wit (Ondersteuning Thuis Heeswijk) op 22 juni
- Betty Ermens-van Kronenburg (Mgr. Bekkershuis) op 6 juli

12,5-jarig jubileum

- Paula Goudzwaard (Cunera | De Bongerd) op 1 juni
- Joyce van Engeland-Luif (Mgr. Bekkershuis) op 15 juni

Geboren:

12 januari Amy

Dochter van Imke van Roosmalen (Sint Jozefoord) en Martijn van Amstel

19 februari Daan

Zoon van Ellen (St. Barbara) en Jochem Nieuwkamp

4 maart Lev

Zoon van Linda Habraken (St. Barbara) en Randy v.d. Burgt

4 maart Lize

Dochter van Anoeke (Cunera | De Bongerd) en Nick Mooij

8 maart Cas

Zoon van Marieke (Mgr. Bekkershuis) en Mark Grootaarts

18 maart Tom

Zoon van Marian van Gaal (Cunera | De Bongerd) en Gijs Mathijssen

FOTO'S PERSONEELSFEEST

Heb je leuke foto's van het personeelsfeest? Plaats ze op de Facebookpagina van Laverhof of stuur ze naar irma.vandermeijs@laverhof.nl. De mooiste plaatsen we in het volgende Laverblad!