



Inge Almekinders en Etiënne van Houdt

In dit nummer:



Certificaatuitreiking

Certificaat 'professioneel verzorgd wonen' voor medewerkers van De Bongerd.

Lees verder op pagina 2



De kracht van elkaar kennen!

Teammanagers van cluster Heeswijk-Uden nemen een kijkje bij collega's.

Lees verder op pagina 3



Mini-symposia

Medewerkers organiseerden als afstudeeropdracht verpleegkunde diverse mini-symposia.

Lees verder op pagina 4

Informatieveiligheid en privacy

"De mens is het grootste datalek"

Privacy en de beveiliging van informatie staan in het middelpunt van de belangstelling, omdat vanaf 25 mei een nieuwe Europese wet van kracht wordt: de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Wat doet Laverhof op dat gebied? We vragen het aan Etiënne van Houdt, team manager Informatisering en Automatisering (I&A).

Is gegevensbescherming hetzelfde als informatieveiligheid?

Etiënne: "Bij gegevensbescherming gaat het over persoonsgegevens (zie kader), op papier en digitaal; Laverhof legt gegevens van medewerkers en cliënten onder andere vast in YouForce en Nedap. Omdat Laverhof een zorgorganisatie is, registreren we ook veel bijzondere persoonsgegevens, in onze zorgdossiers. Informatieveiligheid is breder en gaat over de veiligheid van al je bedrijfsinformatie."

Wat doet Laverhof aan de beveiliging van informatie?

"De beveiliging van informatie doen we zoveel mogelijk automatisch. We gebruiken virus-scanners om te voorkomen dat computervirussen onze systemen kunnen binnendringen. Zonder gebruikersnaam en wachtwoord kom je niet in onze systemen. Verder maken we afspraken met de leveranciers van onze systemen, zoals Quinfox, Nedap en Beaufort, zodat ook zij verplicht zijn zorgvuldig met onze persoonsgegevens om te gaan: wij zijn verantwoordelijk voor de veiligheid van die gegevens en

als verlengstuk daarvan, zij ook. Dat leggen we vast in een verwerkersovereenkomst."

Is dat voldoende?

"Informatiebeveiliging gaat verder dan onze systemen! Het gaat ook over hoe je met informatie omgaat. Cliënt-besprekingen moeten plaatsvinden achter een gesloten deur, zodat anderen, die er niets mee te maken hebben, niet mee kunnen luisteren. Onze printers zijn zo ingesteld, dat er alleen iets uitkomt als je je hebt aangemeld met je 'tag'; zo voorkom je dat er gevoelige informatie rondslingert. Als je het zorgdossier bijwerkt, zorg je dat onbevoegden niet mee kunnen kijken en wanneer je even weggeroepen wordt, dan vergrendel je je scherm. Moet je

even van je werkplek af en ligt er gevoelige informatie op je bureau, doe dan je deur op slot. En op een feestje praat je niet over cliënten. Zo voorkomen we datalekken. De mens is het grootste datalek."

Hoe bedoel je dat?

"Let er maar eens op, hoeveel mensen een briefje aan hun computerscherm hangen met hun wachtwoord er op. Misschien handig voor je collega of als geheugensteuntje, maar ook een risico. En over wachtwoorden gesproken: we werken het liefst met wachtwoorden die makkelijk te onthouden zijn, maar die zijn vaak niet veilig. De meest gebruikte wachtwoorden zijn 123456 of Welkom01, heel makkelijk te raden dus. Daarom moet je ook regelmatig je wachtwoord veranderen en voor een sterk wachtwoord kiezen."

Hoe zit dat dan met tablets en mobiele telefoons?

"Of je nou een tablet of telefoon hebt van Laverhof of van jezelf, dat maakt niet uit. Je beveiligt ze met een goede code en laat ze niet onbeheerd rondslingeren. De vinder kan in alle persoonsgegevens die er op staan. Sluit apps af als je ermee klaar bent en zet je schermbeveiliging aan, zodat je telefoon of tablet automatisch afsluit. Wel zo veilig!"

Door: Inge Almekinders



Informatieveiligheid en privacy

Persoonsgegevens zijn:

Naam, adres en woonplaats
e-mailadres en telefoonnummer

Bijzondere persoonsgegevens zijn:

Gegevens over gezondheid, religie, ras, strafblad

Zijdelings

Protocol-leren, controleren of leren-leren?



Ook bij Laverhof hebben we er mee te maken. Protocollen die ons helpen het werk volgens bepaalde standaarden te doen. Ontwikkeld door de beroepsgroep, voorgeschreven vanuit de inspectie, maar ook door ons zelf ontwikkeld. En vaak is het goed om te weten wat de beste benadering is. Omdat dit bijdraagt aan ons vakmanschap waarop de cliënt mag vertrouwen.

Ook voor administratieve handelingen hebben we regels en procedures opgesteld. Omdat het zorgkantoor, de zorgverzekeraar of de gemeente dat voorschrijft. We moeten verantwoorden op welke wijze wij omgaan met de financiële middelen. Veel procedures hebben we echter ook zelf bedacht. Bijvoorbeeld om niet bij elke bestelling of betaling na te hoeven denken hoe dat het eenvoudigst kan.

Iedereen snapt wel dat dit nodig is, maar toch ervaren we die regels als erg betuttelend. En merken we dat standaard protocollen en procedures niet altijd het juiste antwoord bieden op de uiteenlopende vragen die bewoners en cliënten hebben. En dat al die procedures geen recht doen aan de vakkennis en ervaring die we als professionals hebben. Het voelt wel vertrouwd en veilig, maar het voelt niet altijd goed.

Juist omdat standaard oplossingen niet altijd meer werken zoeken we steeds vaker samen met de bewoner naar een oplossing op maat. Dan moeten medewerkers de ruimte krijgen en nemen om hun eigen professionele vaardigheden en kennis in te zetten. Dat vergt een onderzoekende en lerende instelling. Waarbij leidinggeven steeds minder gericht is op instructie en meer op het ondersteunen van medewerkers. Dat gaat niet vanzelf, maar vergt oefening. Onlangs hebben we met alle leidinggevendenden en veel behandelaars een practicum 'lerende organisatie' gevolgd waarin Joseph Kessels ons hiervoor geïnspireerd heeft. In het komend jaar gaan we ons verder bekwamen op dit pad. Minder protocolleren en controleren en meer leren leren.

Peter Beijers

Wist je dat?

Op Tweede Paasdag de Lions Uden Veghel een Ujese Paos Rally organiseerde? De start was vanaf Het Retraitehuis. De opbrengst is voor Stichting Vrienden Retraitehuis Uden en voor Het PieterBreughelHuis te Veghel. De Vriendenstichting is hier blij mee!



Wist je dat?

De medewerkers van Welzijn St. Barbara al een hele tijd op zoek waren naar een nieuwe piano voor in de Hoflaan?

Zij een zoekertje plaatsten in het Brabants Dagblad?

De Stichting tot steun aan ouderen in 's-Hertogenbosch e.o. schonk € 4.450. De piano is gekocht bij Bol en Grosveld in Tilburg. Zij schonken het krukje, speciale wielletjes en het stemmen van de piano.

Heel veel dank hiervoor!



NIEUWE WETGEVING EN PERSOONS-GEGEVENS VAN MEDEWERKERS

Laverhof is zich al geruime tijd aan het voorbereiden op de nieuwe Europese wetgeving over persoonsgegevens en alles wat met informatiebeveiliging te maken heeft. Er is een projectgroep actief die op dit moment bestaat uit Etiënne van Houdt (teammanager I&A) en Anja Dielemans (beleidsmedewerker).

Waar moeten wij op letten?

Vooraf dat persoonsgegevens alleen verwerkt mogen worden wanneer dat strikt noodzakelijk is. Dit betekent dat we als Laverhof nog beter moeten afspreken over waarom we gegevens willen vastleggen,

welke gegevens, met welk doel, hoe gevoelig die gegevens zijn en wie bij die gegevens mag (autorisatie).

Binnen Laverhof gaat een functionaris gegevensbescherming toezicht houden op de bescherming van persoonsgegevens. Dat is wettelijk verplicht.

Wat kun je als medewerker doen als het gaat om persoonsgegevens?

- Laat je computer of tablet nooit onbeheerd achter en beveilig ze met een wachtwoord.
- Sluit altijd je deur en vergrendel je computer wanneer je even van je plek bent. Je mag

- elkaar hier ook op aanspreken als dit niet gebeurt.
- Medewerkers van Laverhof hebben een digitaal persoonlijk dossier in Youforce. Hier heb je een persoonlijke toegangscode voor. De medewerker zelf ziet alles wat in zijn/haar dossier zit. De leidinggevende ziet maar een gedeelte, alleen dat wat voor hun werk nodig is.
- Het digitale dossier is zo ingericht, dat de gegevens nog maar een beperkte termijn bewaard worden nadat je gestopt bent met werken bij Laverhof.
- In de nieuwe wetgeving staat dat er alleen persoonsgegevens gevraagd mogen worden die noodzakelijk zijn voor het specifieke doel. Ben hier dus altijd alert op als er gegevens gevraagd worden, niet alleen binnen Laverhof, maar ook in privésituaties, bijv. vragen over

BSN-nummer.

- Ons verzuimdossier is van de externe arbodienst Human Capital Care. Zij hebben hun systeem ook al privacy-proof gemaakt, dus BSN-nummers en mailgegevens zijn niet meer zichtbaar. We mogen niet rapporteren over wat iemand mankeert, maar wel over wat de medewerker nog kan en over de afspraken met de leidinggevende over terugkeer.
- Voor handige tips en leuke filmpjes over privacy, kijk eens in het medewerkerportaal onder de button 'Privacy in de zorg'.
- Heb je tips? Geef dit dan door aan de functionaris gegevensbescherming. Zodra duidelijk is wie dit binnen Laverhof gaat doen of als er meer informatie is over de nieuwe wetgeving, wordt dit bekend gemaakt.

Door: Judith de Koning

FACEBOOK: MEEKIJKEN IN HET DAGELIJKS LEVEN

Dennis Spierings, teammanager van Cunera Lindelaan, startte ongeveer drie jaar geleden met een proef voor een besloten Facebook-pagina. "We wilden familieleden van bewoners meer betrekken in de geluksmomentjes. Om te laten zien wat er gedurende de dag gebeurt in de woongroepen, waarbij we vooral die kleine momenten delen met de familie", aldus Dennis.

"In het begin was het best moeilijk om te starten, vanwege de privacyregels waar we ons aan moeten houden. Aan familie wordt eerst gevraagd of bewoners op de foto mogen. Bij bewoners waarvoor geen toestemming wordt gegeven, wordt dit vastgelegd in het zorgplan. Van hen worden dus geen foto's gepubliceerd! Berichten die gepost worden, worden gecheckt door de beheerders van onze Facebook-pagina. Het moet vooral leuk en laagdrempelig blijven en een inkijkje geven in het dagelijks leven op Lindelaan. Een respectvolle bejegening van de bewoners staat altijd centraal! Aan familie en betrokkenen die zich aanmelden voor de Facebook-pagina wordt, vóórdat ze worden toegevoegd, gevraagd wat de connectie is die ze hebben met Lindelaan. Zo is er controle op wie de pagina volgt."

Intussen heeft de Facebook-pagina 310 leden en is er een leuke interactie tussen bewoners, personeel en familie/betrokkenen. Dennis: "Een mooi moment was toen een bewoonster van 88 jaar lid wilde worden van de pagina. Zij kijkt nu regelmatig op haar iPad naar Facebook. Via Facebook onderhoudt zij ook contact met familie en kleinkinderen. Ze kijkt regelmatig foto's terug van feestjes van de kleinkinderen en vindt het fijn om op deze manier betrokken te zijn bij het wel en wee van haar familie".

Ook voor jouw woongroep een besloten Facebook-pagina maken?

In de Laverbieb kun je meer informatie en de richtlijnen vinden. Uit ervaring weten we dat dit initiatief zeker de moeite waard is!



Suzanne van der Sangen



Informatieveiligheid en privacy

Secure mail

Om gevoelige gegevens en grote bestanden veilig te kunnen mailen, gaat Laverhof binnenkort werken met ZIVVER. Dit systeem geeft een waarschuwing voordat je je bericht verstuurt, zodat fouten voorkomen kunnen worden.

CERTIFICAATUITREIKING PROFESSIONEEL VERZORGD WONEN



Op maandag 5 maart vond de feestelijke certificaat uitreiking plaats voor medewerkers van De Bongerd. Zij volgden een leergang over 'professioneel verzorgd wonen' in de wijk, waarin het omgaan met veranderende en complexe zorgvragen centraal stond.

In persoonlijke en creatieve presentaties lieten zij zien wat zij van de leergang hebben geleerd en hoe ze de kennis en inzichten in de praktijk gaan gebruiken voor de bewoners waar ze dagelijks mee te maken hebben.

Met een hapje en een drankje werd stilgestaan en teruggekeken naar de ontwikkelingsreis die medewerkers hebben afgelegd en kon het welverdiende certificaat in ontvangst worden genomen.

De kracht van elkaar kennen!

VERBINDEN, VERRASSEN EN LEREN (DEEL 1)

Teammanagers van cluster Heeswijk-Uden nemen een kijkje bij collega's.



Richard Keuninx, teammanager Kastanjedreef liep een dag mee met **opleidingen en HRM**. "Na een enthousiast welkom door Moniek Jacobs, opleidingscoördinator, had ik een uitgebreid gesprek met Yvonne van Boven, medewerker personeelsadministratie. Het werd mij al snel duidelijk dat het takenpakket van de administratie zeer omvangrijk is.

Vervolgens met medewerkers van Opleidingen en HRM in gesprek over nieuwe opleidingen. Goed om te zien dat vorige opleidingen uitgebreid geëvalueerd worden en dat er een goede analyse plaatsvindt; geen half werk dus! Ook ervaar ik hoe een vacature wordt doorgesproken en afgestemd. Tot slot van gedachten gewisseld over het opleidingsplan van 2018 'Bouwen aan krachtig Vakmanschap'. Een boeiende dag!"



Dennis Spierings, teammanager Lindelaan nam een kijkje bij de **PG-woongroep van Het Retraitehuis**. "Belinda van den Boogaard, woonzorgbegeleider, liet mij de afdeling zien en stelde me voor aan de bewoners. Ik heb meegelopen in de huiskamer met het ontbijt en de middagmaaltijd. En een potje rummikub gespeeld. Gesproken over de verschillen tussen mijn afdeling en wat ik daar heb gezien; tenslotte kun je van elkaar leren! Inmiddels heeft

Belinda een dag meegelopen bij mij op Lindelaan. Echt Laverhof: 'De kracht van elkaar kennen!' Een leuke ervaring."



Tom Serier, teammanager facilitair Heeswijk-Uden besloot een kijkje te nemen bij de **Huishoudelijke dienst, Linnendienst, Keuken en Gastvrouwen in Het Retraitehuis**. Tom is sinds kort ook teammanager facilitair van Het Retraitehuis. "Door het meelopen en meewerken kan ik ervaren hoe de processen van deze afdelingen de zorg ondersteunen. Ik heb gezien op welke manier er gewerkt wordt en hoe de onderlinge samenhang is. Vanuit mijn kennis, ook vanuit mijn verleden als kok, hebben we samen gewerkt aan het oplossen van een aantal knelpunten. Een mooie start."



Irene Rijkers, teammanager in Het Retraitehuis bracht een bezoek aan **geestelijk verzorger Elise Jonkers in Cunera | De Bongerd**. "Eerst heeft Elise mij enthousiast verteld over haar werkzaamheden. Vervolgens was ik te gast bij een gespreksgroep met bewoners. Het ging over Maria Lichtmis en wat licht betekende voor iedereen. Het was mooi om te zien hoe de verschillende deelnemers met elkaar deelden wat er bij hen leeft en waar zij de kracht vandaan halen om het beste uit de dag te halen en te genieten van het leven. Fijn om hier deelgenoot van te mogen zijn!

Daarna spraken we met een familie de herdenkingsdienst en uitvaart door en hadden we een overleg met de coördinatoren zorg van De Bongerd om de nieuwe herdenkingsdienst te evalueren. Een nieuwe vorm van herdenken in de huiskamer van de afdeling, voordat de uitvaart plaatsvindt. Het meekijken met Elise was voor mij een inspiratie!"



Antoinette van Melis, teammanager Elstar neemt een kijkje bij **de receptie van Cunera | De Bongerd**. "Ik word hartelijk ontvangen door Lieke van den Oetelaar. Zij vertelt wat over haar werkzaamheden. Een hele bedrijvigheid! De receptioniste is een belangrijk gezicht en vraagbaak voor bewoners en familie. Mijn tip: vrijwilligers inzetten als gastvrouw/gastheer voor het opvangen en wegwijs maken van bezoekers. Dit ontlast de receptioniste."

Denk je als medewerker: wat leuk, dit zou ik ook wel eens willen?

Ga in gesprek met je leidinggevende en leer elkaar kennen!

KANJER MANDY PENNINGSGE ontvangt allereerste jeugdlintje van Meierijstad!



Burgemeester Van Rooij reikte op 27 maart het eerste jeugdlintje uit aan Mandy Pennings. Mandy is woonzorgbegeleider niveau 1 op Vijverhof in St. Barbara. Zij krijgt het lintje voor al haar inzet als vrijwilliger bij Dames Korfbalvereniging Alico / KVS '17, Jeugd Vakantiewerk Wijbosch en Stichting Sinterklaas Schijndel.

Met dit lintje eert de gemeente Meierijstad jonge mensen die zich belangeloos inzetten. Mandy werd blij verrast, kort nadat ze klaar was met het trainen van haar korfbalteam. Pers en vele bekenden stonden haar op te wachten.

Namens alle medewerkers en vrijwilligers van Laverhof: Van harte gefeliciteerd Mandy!



Informatieveiligheid en privacy

Sterke wachtwoorden

Gebruik een combinatie van letters (kleine en hoofdletters), cijfers, spaties en leestekens. Hoe langer het woord, hoe moeilijker het te kraken is.

Moeilijk te onthouden? Gebruik dan een wachzinn. Die bestaat uit veel karakters, bijvoorbeeld: De Tango Is Een Mooie Dans. Voeg daar nog wat cijfers en leestekens aan toe.

Als je een goede wachzinn hebt kun je daar drie of vier letters aan toevoegen, die iets zeggen over de applicatie of dienst waarvoor de wachzinn bedoeld is. Voor gmail bijvoorbeeld de eerste drie letters: gma.

TIP: Maak geen wachzinnen van uitdrukkingen, zoals spreekwoorden. Deze kunnen makkelijk worden geraden.

Tussen licht en donker

Onlangs is de gedichtenbundel van Hans van der Mispel, dagbestedingscoach in De Bongerd, verschenen. Tussen licht en donker gaat over het leven na het overlijden van je kind.

Heb je interesse? De bundel is te bestellen via uitgeverij Boekscout of www.Bol.com. ISBN: 978-94-022-4110-5



Een van de gedichten:

*De tijd
is onderverdeeld in,
jaren / maanden
weken / dagen
uren / minuten
seconden*

*als je nu weet
hoeveel seconden in een uur zitten
hoeveel uren in een nacht
welke ik wakker lig
omdat ik je mis*

*als je nu weet
dat dan iedere seconde
een eeuwigheid duurt
dan pas weet je hoe lang mijn nachten zijn...*

MINI-SYMPOSIA

Medewerkers in het laatste jaar van hun opleiding verpleegkunde organiseerden als afstudeeropdracht diverse mini-symposia. Kon je er niet bij zijn? Lees hier hun verhaal!

OUDEREN EN BEWEGEN

Door: Ine vd Pas,
Francien van Zutphen en
Paula Goudzwaard



Uit onderzoek blijkt dat ouderen die in een verpleeghuis wonen veel te weinig bewegen.

Iedereen in beweging

Ine: "Wij willen alle medewerkers die betrokken zijn bij cliënten, in beweging krijgen om het bewegen bij cliënten te stimuleren. We moeten zorg en bewegen meer als een geheel gaan zien."

Francien: "Bij bewegen hoef je niet direct aan een sport te denken, maar aan alle dagelijkse activiteiten van jezelf verzorgen tot zelfstandig eten, van huishouden tot koken. Elke beweging, hoe klein ook, is beter dan niet bewegen."

Paula: "Bewegen draagt bij aan gezondheid, functionaliteit, conditie en welzijn. Een tekort aan beweging maakt ziek en afhankelijk, vooral bij kwetsbare ouderen die door een ingrijpende verandering, zoals een verpleeghuisopname, een operatie of verandering in de leefomgeving, vaak minder gaan bewegen. Met als gevolg een versnelde afname van het functioneren."

DE LAATSTE REIS PLANNEN

Door: Claudia Heijmans,
Evelijn Kooijman,
Anke van Berkel en
Renske Kerkhof



Palliatieve zorg is de zorg die verleend wordt wanneer iemand ongeneeslijk ziek is.

Geen woorden, maar wensen!

Renske: "De mens staat centraal. Wat zijn je wensen? Wat vind je belangrijk? Ben je bang voor pijn? Wil je thuis overlijden met familie en vrienden om je heen? Leven doe je op je eigen manier, sterven ook. Geen woorden, maar wensen!"

Anke en Claudia: "Palliatieve zorg kan jarenlang gegeven worden. Een instrument hierbij is het 'zorgpad stervensfase' dat gericht is op maximaal comfort voor patiënten en naasten tijdens de stervensfase. Het geeft artsen en verzorgenden handvatten bij de zorg. Wij vinden dat er meer diepgang in de palliatieve zorg gebracht kan worden, met name ook naar familie toe."

Gastprekers waren een coördinator en vrijwilliger van de Vrijwillige Palliatieve Terminale Zorg (VPTZ). 'Er zijn!' is volgens hen heel belangrijk. Je hoeft niet altijd te praten."

Evelijn: "Als afsluiting van dit beladen onderwerp werd onder het genot van een glaasje champagne, het nummer van Guus Meeuwis 'Laten we proosten' gedraaid. We hopen dat onze informatie een waardevolle aanvulling is op de dagelijkse werkzaamheden."

REVALIDEREN IS LEREN

Door: Dianne van
Heeswijk en
Ingrid Verhoeven



Revalideren in een therapeutisch klimaat = zelf leren revalideren!

Dianne: "Het uitgangspunt is de eigen regie en de actieve opstelling van de cliënt bij het revalideren. Revalideren doe je niet alleen tijdens de therapiemomenten of met de fysiotherapie. Aanleren en oefenen van alle dagelijkse zaken die je moet kunnen om weer zo zelfstandig

mogelijk te functioneren in je eigen woonomgeving is ook therapie!"

Ingrid: "We hebben medewerkers laten ervaren hoe het is om met een neglect in een rolstoel te zitten en hebben hen de aangepaste voeding voor mensen met een slikprobleem laten proeven. Als je zelf een beperking ervaart, kun je de cliënt beter begrijpen."

Gastprekers waren Otto Plaisier, specialist oudergeneeskunde, die vertelde over zijn rol als arts. En Marius vertelt in een video over zijn leven voor en na de val, waarbij hij hersenletsel opliep. Zijn positieve instelling motiveerde hem om het beste uit zichzelf te halen!

ZORG IN DE TOEKOMST

Door: Carla van de
Wetering,
Thea van Gemert en
Sjan van der Pas



Carla: "De thema's die we onder de aandacht hebben gebracht zijn: oud worden doe je thuis, de zorgprofessional verandert, diversiteit kleurt de zorg, de cliënt aan zet, technologie heeft de toekomst en interactie met zorgrobot Zora en future."

"Het doel van het symposium was om mensen aan het denken te zetten over de zorg in de toekomst en open te staan voor de veranderingen in de zorg, zodat de cliënten de zorg kunnen blijven ontvangen die wenselijk en nodig is", vertelt Thea.

Sjan: "Wij vonden het symposium een succes en zijn blij dat we op deze manier mee hebben kunnen werken aan de professionalisering van de zorg."

Agenda

Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging van Laverhof

Cunera | De Bongerd 'Vrij Bont'

Donderdag 24 mei: Bingo in de Driezee in Middelrode inclusief een viergangen diner met drank

Zaterdag 7 juli: Rondvaart in de Binnendieze. Op de fiets vanuit Heeswijk naar Den Bosch. Inclusief koffie met Bossche Bol

Zorg Thuis Schijndel

Dinsdag 29 mei: Uitje Den Bosch met o.a. chocoladebollen maken en rondvaart Binnendieze

St. Barbara

Donderdag 21 en woensdag 27 juni: Musical On your feet.

Mgr. Bekkershuis

Donderdag 31 mei: Happen en trappen

Personeelsvereniging Het Retraitehuis

Op dit moment staat er niets gepland.

Voor nieuwe activiteiten of meer informatie, kijk op de publicatieborden!



Informatieveiligheid en privacy

Boetes bij datalekken

Vanaf 1 januari 2016 is het wettelijk verplicht om datalekken te melden. Zowel inbraak als kwijtraken, diefstal of onbevoegd gebruik van persoonsgegevens telt als een datalek.

Bij een datalek kunnen boetes oplopen tot € 820.000,- of 10% van de jaaromzet per overtreding.



Laverhof
Leven als thuis

LAVERBLAD

Redactie:

Inge Almekinders, Maria van Emmerik, Dion van Kaathoven, Juanita van Duijnhoven, Judith de Koning, Irma van der Meijs, Erica Olivier, Suzanne van der Sangen, Jacques Worms

irma.vandermeijs@laverhof.nl

Jubilea:

25-jarig jubileum

- Anouska Raaijmakers-van Hooijdonk (Mgr. Bekkershuis) op 1 april
- Franka Bergmans-van der Sangen (Cunera | De Bongerd) op 1 juli

12,5-jarig jubileum

- Anita van de Loo-Speeks (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 16 mei
- Jolanda van der Heijden-van Niftrik (Cunera | De Bongerd) op 1 juni
- Carrie van Brakel-Broers (Mgr. Bekkershuis) op 1 juli
- Noud Sommers (Cunera | De Bongerd) op 1 juli

Geboren:

2 april Demi

Dochter van Moniek van den Bogaard (Mgr. Bekkershuis) en Davy Smulders

6 april Elin

Dochter van Claudia (Cunera | De Bongerd) en Teun Verhagen

Overlijdensbericht:

Elly van Lokven 21 februari

Elly was 21 jaar werkzaam als medewerker receptie/gastvrouw bij locatie Cunera | De Bongerd. Wij missen in haar een sociale, warme en betrokken collega.

Toon Frederix 1 maart

Toon was vanaf juli 1988 vrijwilliger bij het Mgr. Bekkershuis en was lid van de Stichting Vrienden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis.

Wij wensen familie en vrienden veel sterkte toe.

Wist je dat?

Hans van der Mispel met zijn boek 'Grietje met de lange arm' de Publieksprijs BoekGoud in genre 'Young Adult' heeft gewonnen? Van harte gefeliciteerd Hans!