

LAVERBLAD

Nieuwsbrief voor medewerkers en vrijwilligers van Stichting Laverhof

OR-VERKIEZINGEN: STEL JE KANDIDAAT!

Zijdelings

Zie ik je in de OR?



Laverhof is in beweging. We hebben onze nieuwe koers vorm gegeven en vastgelegd in 'de kracht van het lokale'. In jaarplannen spreken we af wat er concreet gaat gebeuren om ons doel te bereiken. Soms gaat dat over grote en herkenbare zaken waar bijna iedereen mee van doen krijgt. De renovatie en nieuwbouw van St. Barbara, de renovatie van het Mgr. Bekkershuis. Of de herinrichting van de zorgteams die nu volop gaande is. Soms gaat het over op het eerste gezicht kleine veranderingen zoals 'van verzorgingshuis naar verzorgd wonen'. Maar ook die 'ombouw' heeft op langere termijn grote gevolgen voor de wijze waarop we ons werk doen.

Daarnaast komt het voor dat er belangrijke vragen op ons afkomen die bij het maken van een jaarplan nog niet bekend zijn. De overname van medewerkers en cliënten van Pantein-Vivent, de fusie met Het Retraitehuis. Op al deze ontwikkelingen spelen we in, zodat de dienstverlening aan de huidige en toekomstige bewoners en cliënten nog beter aansluit bij de veranderende verwachtingen.

Vaak merk je als medewerker de gevolgen van besluiten pas op langere termijn. Maar soms 'schuurt' het direct en vraag je je misschien af waarom bepaalde besluiten genomen zijn. Een kritische beoordeling vanuit het perspectief van de medewerkers van onze plannen is daarom belangrijk. Dat helpt ons betere beslissingen te nemen. De ondernemingsraad heeft een zeer belangrijke rol bij die beoordeling. In de week van 30 mei t/m 6 juni zijn er verkiezingen voor de nieuwe OR. Stel je kandidaat en laat je horen in de ondernemingsraad. Ik zie er naar uit je daar te ontmoeten. En ga in ieder geval stemmen!

Peter Beijers



Van links naar rechts (boven): Erik Huijbers, Willian van Casteren, Marjan van den Berg, Felix Vandenreyken, Dora van Rooij, Irma van der Steen, Toine van de Heuvel. Van links naar rechts (beneden): Marleen Kusters, Yvette Dekkers, Anja Langenhuijzen, Melanie Verhoeven (ambtelijk secretaris), Marianne van Heertum

De verkiezingen van de ondernemingsraad staan voor de deur. Reden om eens een kijkje te nemen bij deze enthousiaste mensen.

Wat is een ondernemingsraad?

Marianne van Heertum, voorzitter: "De ondernemingsraad is het medezeggenschapsorgaan van de medewerkers van Laverhof. De ondernemingsraad bestaat uit vijftien leden, medewerkers van alle locaties en Ondersteuning Thuis, waardoor elke werkplek gezien en gehoord wordt. We voeren namens de medewerkers overleg met de bestuurder van Laverhof over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen."

Waarvoor staan de leden van de ondernemingsraad?

Anja Langenhuijzen, secretaris: "We behartigen de belangen van de medewerkers en daarmee ook van de organisatie, met het oog op de toekomst. Wekelijks komen we bijeen om actuele ontwikkelingen te bespreken, in voorbereiding op de maandelijkse overlegvergadering met de raad van bestuur, Peter Beijers en het hoofd HRM, Marisa Netten. We hebben een vertrouwensrelatie met de bestuurder, waarin alles gezegd kan worden."

Hoe transparant zijn jullie en hoe laat je dit zien?

Toine van de Heuvel, vice-voorzitter: "Agenda's en verslagen van de vergaderingen, op opvallend geel papier gedrukt, hangen op

alle locaties. Je kunt de verslagen ook persoonlijk ontvangen op je e-mailaccount.

De ondernemingsraad heeft per cluster een onderdeelcommissie (OC). De functie van de OC is het vertegenwoordigen van de medewerkers uit dat cluster en het voeren van gesprekken met de clusterdirecteur. We bespreken ontwikkelingen binnen het cluster en signalen die wij krijgen van medewerkers en ook dit is terug te lezen in de verslagen."

Wat is jullie motivatie om OR lid te worden?

Willian van Casteren, penningmeester: "We voelen ons betrokken bij het reilen en zeilen van de organisatie en willen ons hiervoor inzetten. We willen opkomen voor gerechtigheid op de werkvloer, een antwoord vinden op vragen van medewerkers en voor structurele problemen een oplossing bedenken. Het werk van de OR draagt ook bij aan onze persoonlijke ontwikkeling. Je kunt meepraten!"

Krijgen jullie ook scholing?

Felix Vandenreyken: "Jazeker! We hebben vijf scholingsdagen per jaar met een externe trainer. Zaken die hier besproken worden zijn o.a.: de WOR (Wet op de

ondernemingsraden), vergader-technieken, adviezen over instemming en ontwikkelingen in de zorg. Maar ook teambuilding is een belangrijk onderdeel! En het is natuurlijk ook heel gezellig!"

Wil je lid worden van de ondernemingsraad? Stel je kandidaat!

Yvette Dekkers: "Vanaf **25 april tot 9 mei** a.s. kan iedereen die verkiesbaar is, zich kandidaat stellen voor de kiesgroep waarin hij/zij werkzaam is. Van maandag **30 mei t/m maandag 6 juni 2016** worden de verkiezingen van de ondernemingsraad gehouden. Alle kwaliteiten om de tafel hebben, zou een ideaal plaatje zijn! We missen zeker nog leden vanuit Ondersteuning Thuis en revalidatie. Heb je interesse, meld je aan!"

Wil je meer informatie?

Marleen Kusters: "Kijk op de posters, het medewerkerportaal en de website! En natuurlijk kun je ook met vragen bij ons persoonlijk terecht of stuur een e-mail naar: orlaverhof@laverhof.nl. Voor wie eens wil weten hoe het er tijdens een vergadering aan toe gaat, is er elke maandagmiddag om 13.30 uur een open stoel op locatie St. Barbara. De koffie staat klaar!"

Praat mee, denk mee, beslis mee!

Op een goede verkiezingscampagne!

Tekst: Maria van Emmerik
Foto: Jacques Worms

In dit nummer:



Herinrichting van de zorgteams

De kansen volgens Ton van Herpen en Monique Clavant.

Lees verder op pagina 2



De hobby van...

Antoine Raats en Otto Plaisier gaan een keer per jaar de bergen in.

Lees verder op pagina 3



Zingeving in de zorg

Een uitgebreid licht geworpen op de visie en opdracht van vier betrokken medewerkers.

Lees verder op pagina 4

Ton van Herpen en Monique Clavant

HERINRICHTING VAN DE ZORGTEAMS BIEDT KANSEN



er gebeurt in de huiskamer. Samen met mijn werkbegeleider maak ik voor twee cliënten een zorgplan. Ik heb wel even moeten wennen omdat ik voor mijn opleiding ben gewisseld van afdeling. Ik heb de cliënten heel erg gemist en zij mij ook", vertelt Monique.

Ton begint 1 april. "Ik heb er heel veel zin in, ik deed al wat lichte zorgtaken in mijn oude functie. Deze scholing geeft me de mogelijkheid om me verder te ontwikkelen." Monique: "Ik wist al heel lang dat ik door wilde leren als de mogelijkheid zou komen."

Ze kijken elkaar lachend aan: "Wie weet gaan we daarna wel door naar niveau 3!"

Tekst: Judith de Koning en Tineke Verkuijen
Foto: Jacques Worms

Wist je dat?

Op 12 mei a.s. de Dag van de Zorg is?

Op deze dag er in de pauze iets lekkers bij de koffie is voor alle aanwezige medewerkers en vrijwilligers? Als dank voor de goede zorgen, staat er voor iedereen een attentie klaar.



2016 is het jaar van scholing: er zijn veel medewerkers gestart in andere functies. Dit is het gevolg van de nieuwe inrichting van de zorgteams binnen Laverhof. De herinrichting van de zorgteams biedt mogelijkheden voor doorstroming: zoals van niveau 1 naar niveau 2, van niveau 2 naar niveau 3, van AB-er naar dagbestedingscoach enz. Laverhof verandert en de medewerkers veranderen mee!

Op 10 maart was de kick-off bijeenkomst van de scholing niveau 1 naar niveau 2. We spreken twee van de elf enthousiaste deelnemers: Ton van Herpen (Kastanjedreef) en Monique Clavant (Lindelaan), beiden werkzaam op locatie Cunera/De Bongerd.

Zorgbranche

Ze werken sinds 2011 bij Laverhof en komen van oorsprong vanuit een heel andere branche: Ton vanuit de bouw en Monique vanuit het bankwezen. Ze zijn de zorgbranche ingerold.

Ton: "Sociale kwaliteiten moet je hebben in de zorg, je moet mensen op hun gemak kunnen stellen en wat levenservaring is daarbij wel handig. De jongste van de 11 leerlingen is 48 jaar, dus met die levenservaring zit het wel

goed. Inlevingsvermogen is ook van belang, vooral net na de verhuizing naar het verpleeghuis hebben cliënten en families het zwaar en dat is begrijpelijk. Zij moeten wennen aan de nieuwe situatie en wij moeten hen zoveel mogelijk het thuisgevoel geven. We doen binnen Laverhof veel op begeleidend gebied, ook vrijwilligers zijn hierbij onmisbaar. Zij doen zoveel goed werk!"

Kick-off

Monique & Ton: "De kick-off was echt een feestje, heel verrassend! Alle werkbegeleiders waren aanwezig en ook het opleidingsinstituut AVZN was present. De opleiding duurt 1 jaar en we krijgen 30 dagdelen cursus. Dit gebeurt gewoon bij Laverhof, dat is heel prettig. De eerste lesdag is inmiddels achter de rug. We hebben er erg veel zin in!"

Uitdaging

Deze leerlingen zien hun opleiding als een uitdaging, hun hart ligt bij de zorg. Een goede verzorging en het elkaar respecteren bezorgt niet alleen de cliënten een fijne dag, maar ook deze krasse vijftigers. Ze halen veel voldoening uit hun werk en dat is te zien als je met hen spreekt.

Praktijk

"Vanaf maart werk ik al in de praktijk. Ik voel me als een vis in het water! Eerst werkte ik op een beperkt aantal vierkante meters in de huiskamer. Nu begin ik met 'een goede morgen' bij de verzorging van mijn medemens en breng ik de bewoner naar de huiskamer voor het ontbijt. Het werk is veel gevarieerder, je maakt een hele dag van een cliënt mee en niet alleen dat wat

Wist je dat?

Op 18 mei a.s. de bewoners de nieuwe woonvleugel Parklaan van St. Barbara betrekken?

En op 6 juni a.s. de cliënten van revalidatie, dagbehandeling en somatiek naar het Mgr. Bekkershuis verhuizen?

OPROEP

We zijn op zoek naar vrijwilligers voor diverse vacatures op verschillende dagen. Wil je meer informatie? Neem contact op met een van de teammanagers Welzijn.

Schijndel:

Dion van Kaathoven
tel. (073) 544 33 00

Heeswijk:

Sanne Kivits
tel. (0413) 29 81 00



Wist je dat?

De Stichting Vrienden van Cunera/De Bongerd een Smart TV heeft geschonken aan het Buurtcafé van woongroep Lindelaan? De bewoners enorm genieten van de muziek en beelden uit vervlogen tijden?

Wist je dat?

Het jaarverslag 2015 van de centrale cliëntenraad op de website van Laverhof staat?

De hobby van: ANTOINE RAATS EN OTTO PLAISIER



Antoine (rechts op foto) is vanaf 1 mei 1981 werkzaam bij Laverhof. Hij werkte als bejaardenverzorger bij Lidwina en later als ziekenverzorger. Sinds 1998 werkt Antoine vanwege eczeem aan zijn handen noodgedwongen bij de technische dienst. Antoine: "Maar mijn hart ligt nog altijd bij de verpleging!"



Otto (links op foto) is specialist ouderengeneeskunde en werkt al 26 jaar bij Laverhof.

Otto: "Samen met Nynke Verhaag heb ik de zorg voor de revalidatie in De Bongerd en St. Barbara en doe ik de medische zorg in Het Retraitehuis."

Hoe het begon

De eerste berg die Antoine, samen met twee ex-mariniers beklom, was de Mont Perdu in Spanje. Terug op het werk kwamen tijdens de koffiepauze

de wilde verhalen naar boven. Het leek Otto ook wel wat en hij vroeg of hij de volgende keer ook mee mocht. "We hebben geen arts nodig", plaagde Antoine. Dit jaar gaan de vrienden voor de tiende keer. Begin september beklimmen ze de Dom in Zwitserland (4545 meter) nog eens en doen een poging om deze keer de top wel te bereiken.

Vorbereiding

Er moet natuurlijk getraind worden. Antoine: "Ik loop,

met rugzak, afstanden van 20 tot 30 kilometer en ik loop de vierdaagse van Nijmegen."

Otto: "Ik heb de halve marathon gelopen in Eindhoven en verder loop ik zo'n drie keer in de week hard. Als ik 10 km kan rennen, lukt het me ook om een bergtocht te maken."

Antoine: "Het eerste jaar hadden we stevige touwen nodig, dat zou ik wel even regelen. Maar dat ging niet zo maar! 'Weet je hoe je een Prusikknoop maakt?', vroeg de man van de Outdoor in Den Bosch, 'want anders verkoop ik je geen meter touw!' "Nu lachen we er om, maar we zijn ook een ervaring rijker!"

In onze rugzakken nemen we maximaal 20 kg aan spullen mee, zoals kleding, stijgijsers voor onder de schoenen, ijspinnen, zakjes droogvoedsel, water, tentjes. Ik neem verse koffie en duct tape mee en Otto hecht materiaal en de nodige pillen."

"Ik rijd altijd en behalve bagage, neem ik ook een grote Tupperware box mee vol met eten", zegt Otto.

Antoine lacht: "Het is elke keer weer een verrassing wat er in zit!"

De klim

Otto: "We komen altijd op zaterdag aan en bivakkeren in een tentje. We doen alles low budget: geen gids, we lopen via de zogenaamde steenmannetjes (torentjes of hoopjes van stenen, door anderen gemaakt), kijken op de kaart en informeren op campings en bij de lokale bewoners. Op zondag klimmen we naar 3000 meter hoogte. Daar overnachten we in een hut of tent en de volgende dag klimmen we naar de top, omdat je dit geleidelijk aan moet doen, anders krijg je last van hoogteziekte. We vertrekken om 5 uur 's ochtends. Je moet goed opletten waar je loopt en op die hoogte heb je ijle lucht waardoor je snakt naar adem. De rest van de week maken we verschillende tochten en op zaterdag keren we weer voldaan haar huis terug."

Vol met wilde verhalen!

Door: Wilma van Zoggel
Foto's: Antoine Raats



Een keer per jaar gaan de mannen de bergen in!

Wist je dat?

Medewerkers van Intrakoop en leerlingen van de basisschool zich dit jaar ook weer hebben ingezet voor NL Doet?

Er werden rolstoelen en rollators schoongemaakt, een voliëre gebouwd, bloembakken gevuld met voorjaarsbloemen, geschilderd, schoenen gepoetst, pannenkoeken gebakken en handen en nagels van cliënten verzorgd. Iedereen bedankt voor je bijdrage!



ZINGEVING IN DE ZORG



Welmoed van Seventer, Ria Toonders, Elise Jonckers en Marianne van de Laar

De vakgroep geestelijke verzorging is sinds kort uitgebreid met twee nieuwe medewerkers: Welmoed van Seventer, opvolgster van Caroline Goossens in Schijndel en Ria Toonders, namens Het Retraitehuis. Marianne van de Laar en Elise Jonckers nemen al langer het voortouw in de geestelijke zorg van Laverhof. Een uitgelezen gelegenheid eens uitgebreid licht te werpen op de opdracht en de visie, die deze vier betrokken medewerkers uitdragen.

Kernwaarden

“Door alle eeuwen heen is de mens op zoek geweest naar zingeving”, stelt Marianne. “Zingeving vormt de kern van ieders bestaan. Dat is wat een mens een ‘levend’ mens maakt. Voor iedereen is de vorm van deze zingeving anders. Wij zien het als onze grootste taak om samen met onze bewoners hier naar op zoek te gaan. Dat doen we vanuit de waarden die de zusters van de verschillende congregaties ons hebben meegegeven. De misschien wel belangrijkste erfenis van de zusters is, dat

Laverhof een ‘op menslievende waarden gebaseerde organisatie’ is, die werkt vanuit de kernwaarden: de kracht van het lokale, de kracht van elkaar kennen, de kracht van erin geloven en de kracht van ervoor staan.”

Respect

“Maar ook”, vult Ria aan, “dat de geschiedenis van de zusters, hier in Uden, evenals in Heeswijk-Dinther en Schijndel, ten volle wordt gerespecteerd. Wij zijn geworteld in tradities die de tand des tijds hebben doorstaan en die nalatenschap blijft merkbaar.”

Schatgraven

“Concreet betekent dit”, zegt Welmoed, “dat wij, als iemand hier komt wonen, zijn/haar problematiek leren kennen om vervolgens samen te gaan zoeken naar handvatten in het omgaan met verlies: verlies van gezondheid, van onafhankelijkheid, van huis, van samenwonen met de partner. Geestelijke verzorging vergelijk ik wel eens met schatgraven: mensen begeleiden en ondersteunen bij levens- en zingevingsvragen, opdat ieder mens de parel die hij/zij is, kan ontdekken en laten glanzen.

Er zijn vragen waar geen antwoord op is, geen oplossing, maar dan gaat het om het helpen uithouden, volhouden. En ook helpen loslaten, aanvaarden.”

Autonomie

Elise: “In de praktijk van alledag betekent dat, dat we zowel met de bewoner als met de partner en de familie in gesprek gaan. En we hebben groepsgesprekken en vieringen, waarbij we niet zonder de hulp van onze vrijwilligers kunnen. We zoeken samen naar een manier waarop onze

bewoner zijn/haar eigenheid op een zinvolle manier opnieuw kan vormgeven. Samen met alle zorgverleners en vrijwilligers!”

Zingeving

Ria: “We hebben dus vooral aandacht voor de mentale, morele en spirituele aspecten in iemands leven. Dat is niet meer als vanzelfsprekend toebedeeld aan pastorale werkers. En is ook niet aan godsdienst gebonden. Per locatie zijn er in de benaming wat accentverschillen, maar de geestelijke verzorging, zoals wij daar nu vorm en inhoud aan geven, is de basis voor het ondersteunen en begeleiden van mensen in hun zingeving, hun eigen levensovertuiging.”

Samenzijn

Elise: “Soms schieten tijdens een gesprek wel eens woorden te kort. Dan lezen we een gedicht voor, luisteren naar muziek, bidden, zijn we stil, houden elkaars handen vast. Daarmee geven we dan zin aan ons samenzijn.”

Tekst en foto: Jacques Worms



Laverhof
leven als thuis

LAVERBLAD

Redactie:

Inge Almekinders
Maria van Emmerik
Hans Hooijmans
Dion van Kaathoven
Judith de Koning
Irma van der Meijs
Erica Olivier
Suzanne van der Sangen
Tineke Verkuijlen
Jacques Worms
Wilma van Zoggel

irma.vandermeijs@laverhof.nl

Wist je dat?

Marije de Kok revanche heeft genomen op de 1 april-grappen van Felix Vandenreyken?



Jubilea:

25-jarig jubileum

- Karin van Kraaij (Cunera|De Bongerd) op 1 mei 2016
- Lisenka van Acht-van Helvoirt (Mgr. Bekkershuis) op 1 juni 2016
- Saskia Kapteijns-Bosch (Cunera|De Bongerd) op 1 juli 2016

12,5-jarig jubileum

- Berry Markus-van der Pas (Cunera|De Bongerd) op 1 mei 2016
- Marleen v.d. Bogert (Het Retraitehuis) op 3 mei 2016
- Gerlinde van Asseldonk-van de Rijdt (Cunera|De Bongerd) op 1 juni 2016
- Annie van den Hurk-Govers (Cunera|De Bongerd) op 1 juni 2016
- Gerdy van der Sangen-Troeijen (St. Barbara) op 1 juli 2016

Geboren:

19 februari - Suzie

Dochter van Sandy Peters (Het Retraitehuis) en Sebastiaan van der Burgt.

26 februari - Sam

Dochter van Linda van Houtum (Cunera|De Bongerd) en Bas de Wit

Agenda

Activiteitscommissies van Laverhof

Cunera/De Bongerd 'Vrij Bont'

Dinsdag 7 juni: Musical Bodyguard

Zaterdag 18 juni: fietstocht naar Het Retraitehuis

Woensdag 22 juni: Musical Soldaat van Oranje

Zorg Thuis Schijndel

Donderdag 9 juni: Goei Leven en wijnproeverij

St. Barbara

Zondag 29 mei: Spectaculaire Prison Escape

Mgr. Bekkershuis

Donderdag 12 mei: Barbecue met aansluitend een bingo avond

Houd de publicatieborden in de gaten!

Personeelsvereniging Het Retraitehuis

Vrijdag 24 juni: Feest bij de Vrije Teugel in Uden



Wist je dat?

We een mooie foto hebben ontvangen van de dochter van de heer Doreleijers van haar vader met een medewerkster van Laverhof? Haar vader is erg te spreken over het team van de thuiszorg van Laverhof. Dat blijkt wel uit deze hartverwarmende foto!



Wist je dat?

Laverhof op de website van Waardigheid & Trots een eigen deelnemerspagina heeft? En dat de medewerkers Welzijn hiervoor zijn geïnterviewd over de Boerenbruiloft van Cunera/De Bongerd?

www.waardigheidentrots.nl