



In dit nummer:



Een kijkje bij...

Maria van Emmerik ging op bezoek bij Josée van Boxmeer en Riny Verstraten

Lees verder op pagina 2



De kracht van elkaar kennen!

Teammanagers van cluster Heeswijk-Uden nemen een kijkje bij collega's.

Lees verder op pagina 3



Van stagiaire naar woonzorgbegeleider

Een interview met Iris van Uden en Anouk van Lokven.

Lees verder op pagina 4



Rianne Nijhuis (wijkverpleegkundige Ondersteuning Thuis) | Annemiek van de Rijdt (directeur cluster Heeswijk-Uden) | Rianne Vollenberg (dagbestedingscoach) | Til van den Berg (voorzitter cliëntenraad cluster B.R.O.T.) | Elly Verharen (dagbestedingscoach) | Janneke Basten (beleidsmedewerker) | Monique Janus (teammanager behandeling) | Hellen Ketelaars (dagbestedingscoach)

Werken aan kwaliteit wat vraagt het van jou?

De folder over ons kwaliteitsbeleid is uit. Daarin lees je hoe we werken en denken over goede zorg en kwaliteit. Wat is er de afgelopen jaren veranderd bij Laverhof? Wat vraagt het van jou? En wat levert het de cliënt op? Een goed moment om met een aantal collega's eens hierover van gedachten te wisselen.

Anders werken

Janneke Basten vertelt wat anders werken voor haar inhoudt: "Een aantal jaar geleden schreven we het beleid nog stap voor stap voor. Nu groeien we naar een andere aanpak. We vragen ons steeds opnieuw af: helpt het ons? Helpt het de cliënt? En we laten de invulling van hoe iets te bereiken meer over aan de teams." Rianne Vollenberg heeft haar functie zien veranderen: "Ik werkte eerst als activiteitenbegeleider voor alle bewoners, nu ben ik dagbestedingscoach voor een groep. Ik kan me nu veel beter richten op de bewoners." Hellen Ketelaars voegt toe: "We kijken nu wat een bewoner wel kan, in plaats van wat hij niet kan."

Anders denken

Anders werken vraagt om anders denken; Monique Janus haalt een passend voorbeeld aan: "We zijn op de Revalidatie bezig om het Zorgpad te herschrijven. In dat Zorgpad staat beschreven welke 'reisroute' de cliënt bij ons doorloopt en wat wij daarin doen. We bekijken dit proces nu heel

anders; we benoemen wat iedere stap oplevert voor de cliënt." Annemiek van de Rijdt vult aan: "We kijken meer naar de cliënt. Waar heeft hij behoefte aan? In plaats vanuit onze kennis te bepalen wat goed is."

Leven als thuis

Ons motto 'een leven als thuis' krijgt steeds meer invulling en geeft ons ook handvatten om te werken aan kwaliteit. Hellen Ketelaars: "We vragen nu aan de cliënt, maar ook aan elkaar: hoe doe jij dat thuis?" Er zijn nog genoeg punten om over na te denken. Rianne Nijhuis: "Leven als thuis is dat het 'voelt als thuis'. Als we zeggen dat een bewoner bij ons wordt opgenomen, vind ik dat niet klinken als thuis. Het is 'een bewoner gaat verhuizen'."

Samenwerken

Om kwaliteit te blijven leveren moeten we goed en prettig samenwerken binnen de teams. Wat is hiervoor nodig? Elly Verharen: "Het gaat om respect hebben voor elkaar, zonder vooroordelen. Dat straalt ook af

op de bewoners." Elkaar een compliment geven doet zoveel goed, ook voor de sfeer. "Het is belangrijk om af en toe te zeggen: Fijn dat het schoon is of fijn dat je er bent", aldus Til van den Berg. In de samenwerking vergeten we onze vrijwilligers niet. Rianne Vollenberg: "Vrijwilligers dragen ook bij aan kwaliteit. Ook zij moeten meegenomen worden in de nieuwe manier van werken en in de waardering."

Tevreden cliënten

Wat vinden onze cliënten van veranderingen in de zorg? Til van den Berg: "Wij gaan vanuit de cliëntenraad op bezoek bij cliënten die niet in het verpleeghuis wonen. Ondanks alle veranderingen zijn zij heel erg tevreden. De communicatie is duidelijk en de verwachtingen zijn helder. Cliënten worden gehoord en weten waar ze aan toe zijn." Rianne Nijhuis ziet ook tevreden cliënten: "Wijkgericht werken wordt als positief ervaren. Cliënten zien vaker dezelfde medewerkers, waar ze een binding mee krijgen. Dat is prettig en geeft rust."

Ons nieuwe kwaliteitsbeleid vind je als bijlage bij dit Laverblad

Tekst: Eugénie den Biggelaar
Foto: Jacques Worms

Zijdelings 'Onze' bewoners



Ik lees en hoor het regelmatig: 'onze' bewoners. We ondernemen samen met onze bewoners activiteiten en we zorgen goed voor onze bewoners. Of: we vertellen op een feestje trots dat onze bewoners het bij Laverhof erg naar hun zin hebben. En ik merk bij mezelf ook dat ik graag aan collega's en beleidsmakers uitleg hoe we als Laverhof bezig zijn om de zorg en dienstverlening voor 'onze' bewoners steeds verder te verbeteren.

Het past natuurlijk ook goed bij de wijze waarop wij ons werk doen: met hoofd en hart en vanuit een innerlijke drijfveer. We zetten al onze kennis en kunde in en zorgen dat de kwaliteit van leven van – veelal kwetsbare – ouderen de laatste levensjaren zo goed mogelijk is. Zodat ze goede en verantwoorde zorg krijgen, maar ook elke dag het 'kleine geluk' ervaren dat het leven de moeite waard maakt. En dat is mooi en goed.

Toch merk ik dat het gebruik van het begrip 'onze' bewoners bij mij steeds meer vragen oproept. Niet omdat we niet oprecht goede zorg moeten bieden voor mensen die bij Laverhof wonen. Maar 'onze' voelt ook als afhankelijkheid. Alsof wij als professionals weten wat goed is. En is dat wat wij als Laverhof met onze familiezorg willen uitstralen?

Zijn wij niet veel meer een gemeenschap van mensen die zorg dragen voor elkaar? Als familielid of verwante van een bewoner, als vrijwilliger, als professional en ook als bewoners onderling. En waarin we steeds kijken wat iedereen in de Laverhof gemeenschap te bieden heeft om bij te dragen aan de kwaliteit van leven van diegenen die bij Laverhof wonen.

Als dat zo is – en volgens mij is dat de kern van onze visie op onze zorg en dienstverlening – zijn wij dan als professionals niet eerder 'te gast' bij de bewoners van Laverhof?

Peter Beijers

Een kijkje bij...

Maria van Emmerik ging op bezoek bij Josée van Boxmeer, verhuurmakelaar, en Riny Verstraten, consulent cliëntservicebureau (CSB)



Josée van Boxmeer

verhuurmakelaar

Wie is Josée?

Josée woont in Eerde en is getrouwd met Henri. "Ik heb naast mijn baan als verhuurmakelaar bij Laverhof ook een atelier thuis, 'Tuin op Tafel', waar ik workshops geef in bloem- en groendecoratie. Daarnaast hebben we nog een jonge hond, Saartje, die de nodige tijd vraagt."

Welke opleiding en werkzaamheden heb je gedaan?

"Ik ben in 1979 begonnen in de zorg in Joachim en Anna in Veghel. Daarna heb ik de opleiding ziekenverzorgende in de Watersteeg gevolgd en uiteindelijk ben ik bij St. Jan in Uden gaan werken als teammanager. Tijdens mijn werkzaamheden daar, heb ik de kaderopleiding gevolgd aan de HAN in Nijmegen. Later ben ik bij het CIZ terechtgekomen, en vervolgens werkte ik als zorgconsulent bij het CSB van BerneZorg in Heeswijk. Voordat ik verhuurmakelaar werd voor Laverhof werkte ik als Manager Wonen Welzijn Zorg in Het Retraitehuis in Uden. Binnen mijn huidige contract werk ik ook nog een paar uur als contactpersoon voor de zusters in Uden. Dit doe ik ook met erg veel plezier!"

Wat houdt de functie verhuurmakelaar in?

"Deze nieuwe functie houdt in dat ik de appartementen van Kloosterpark verhuur en voor de locaties in Schijndel, Heeswijk en Uden het verzorgd wonen begeleid. Hiervoor heb ik de opleiding voor verhuurmakelaar in Utrecht gevolgd en met goed resultaat afgerond."

Kan ook zorg geboden worden in Het Kloosterpark?

"In principe wonen mensen zelfstandig in Kloosterpark, maar is er zorg nodig, dan kan die daar geboden worden. Verder kunnen er ook aanvullende diensten geleverd worden. Huren bij Laverhof biedt verschillende voordelen. Denk aan de toegankelijkheid voor activiteiten of veiligheid."

Hoe groot is de vraag naar appartementen voor de verhuur?

"Dat is wisselend per locatie. Soms loopt het storm en dan is het weer wat rustiger. Op dit moment is er veel vraag naar."

Wat wil je nog bereiken?

"Ik ben erg blij met mijn nieuwe functie als verhuurmakelaar, maar ik merk dat deze functie nog niet zo bekend is. Het zou mooi zijn als voor iedereen binnen Laverhof duidelijk is, bij wie je moet zijn voor vragen over de verhuur van appartementen en verzorgd wonen."

Tekst: Maria van Emmerik | Foto's: Jacques Worms



Riny Verstraten

consulent cliëntservicebureau (CSB)

Wie is Riny?

Riny is getrouwd met Jacqueline en heeft 3 zoons. Zijn hobby's zijn: sport, duurtraining, tennis, voetbal kijken en tuinieren.

Wat heb je gedaan voor je bij het CSB kwam werken?

"In 1980 heb ik de opleiding gevolgd tot verpleegkundige in het Sint Josef ziekenhuis in Veghel, het huidige Bernhoven. Van 1991 tot 2002 was ik teamleider op Cunera, afdeling Beukenhof. Ik heb een bewuste keuze gemaakt om daarna minder te gaan werken en heb van 2002 tot 2013 bij het CIZ gewerkt. Dat was leuk en afwisselend werk. Ik was veel onderweg om huisbezoeken af te leggen.

Het CIZ ging reorganiseren en de onzekerheid nam toe. Op dat moment kwam de vacature voorbij van het CSB. Door mijn vorige werkzaamheden en mijn verleden als verpleegkundige past het CSB goed bij mij. En ik heb twee deskundige collega's: Esther Verhoeven en Ellen Ruis. Naast het feit dat we het goed met elkaar kunnen vinden, vullen we elkaar goed aan."

Wat maakt jouw werk zo leuk?

"Het is een afwisselende baan met veel contacten met mensen. Verder ervaren we een prettige samenwerking met collega's van de afdelingen en de artsen. De werkzaamheden van het CSB zijn de afgelopen jaren sterk veranderd. Met name de steeds veranderende regelgeving maakt het complex, maar gelukkig ook uitdagend. Zorgland is zo ingewikkeld gemaakt dat het voor de meeste mensen niet duidelijk is welke weg ze moeten bewandelen. Het is mooi dat wij ze daarbij kunnen helpen. Ook vanuit Laverhof zelf komen veel vragen."

Wat vind jij moeilijk in je vak?

"Lastig is het wanneer een cliënt uit het dorp graag hier wil komen wonen, maar er niet direct een plaatsje vrij is. Soms moet men dan noodgedwongen eerst elders opgenomen worden. Het moeilijkste is het wanneer, zoals laatst gebeurd is, een naaste collega binnen de zorginstelling moet worden opgenomen. Dan gaan emoties meespelen die je niet gemakkelijk kunt onderdrukken."

Werk je ook op verschillende locaties?

"Ik werk zowel in Heeswijk als in Schijndel, Esther werkt in Schijndel en Uden en Ellen werkt in Uden en Heeswijk. Gaat prima zo!"

Wist je dat?

De MIC (Melding Incidenten Cliënten) commissie (Hans Hooijmans, Dennis Spierings en Birgul Cam) de komende tijd aan de slag gaat om MIC duidelijker op de kaart te zetten? Je hoort nog van hen!

Wist je dat?

De Stichting Vrienden Retraitehuis Uden op 26 april tijdens een muzikale middag een duofiets aan de bewoners heeft geschonken en dat zangeres Simone zorgde voor een fantastische middag?



De vriendenstichting hoopt dat vele bewoners deze zomer een fietsrit kunnen maken.

Tussen Kunst, Kitsch en Natuur

Als ik tussen deze drie een keuze zou moeten maken, dan kies ik voor de natuur. Kunst is ook prachtig, niks mis mee; divers, abstract, realistisch, modern. Noem maar op, voor elk wat wils. Kitsch is ook mooi, als je ervan houdt; protserig, uitbundig. Maar dan de natuur; die heeft alles! Sommige grote bloemen zijn haast kitsch, een oude knotwilg of een dennenappel zijn gewoon kunstwerkjes op zich! De tuin (ook onderdeel van de

natuur) is op dit moment, eind mei, op zijn mooist! De meest prachtige tinten groen, de bloeiende rododendrons en azalea's, de eerste rozen, de geur van vers gemaaid gras of bloeiende jasmijn. Tja, het is genieten buiten! Sta er eens bij stil, kijk eens goed om je heen en ervaar ook het WAUW-effect! Meestal zijn we te gehaast en racen we langs al dat moois heen.

Laatst stelde iemand me voor om maar misschien kunstgras aan te leggen. Lekker makkelijk, altijd groen, niks te maaien, het ideale plaatje of toch niet? Er bestaat al zoveel kunst: kunstheupen, kunstgebitten, kunstbloemen. Goed met de tuin en de natuur om kunnen gaan, dat is de kunst! Beter voor onze insecten, vogels, egels enz., CO₂-opname en O₂-afgifte,

wateropname. Dus tegengaan van wateroverlast. En als dat lukt, is dat gewoon uit de kunst!!



De kracht van elkaar kennen!

VERBINDEN, VERRASSEN EN LEREN (DEEL 2)

Teammanagers van cluster Heeswijk-Uden nemen een kijkje bij collega's.



Annemiek van de Rijdt, directrice cluster Heeswijk-Uden start de dag bij **Sandy Peters, coördinator zorg in Het Retraitehuis**. "We zijn de dag begonnen met het bijwerken van een zorgplan. De domeinen waren nog niet allemaal omgezet en met een aantal collega's zette Sandy de schouders eronder; geen fijne klus maar, zonder gedoe, aan het werk én samen de klus klaren. Met het nodige gevoel voor humor ontstond een leuke sfeer. Leerzaam was het ook, doordat ze het samen deden; wat de een niet wist, wist de ander. Knap hoe Sandy steeds weer met de collega's de bedoeling van het zorgplan besprak en ook hoe ze daar dus het beste naar konden handelen.

Leuke tip van team 1: schrijf op een groot vel papier wat je wilt bereiken! Hun thema is 'zelfredzaamheid van mensen bevorderen'. Na elke dienst schrijven ze kort op wat ze die dag gezien of gedaan hebben om dát te bereiken. Er staan prachtige voorbeelden op. Een leerzame ochtend!"

"In de ontmoetingsruimte van **Elstar in Cunera | De Bongerd** heb ik Marian van Gaal, woonzorgbegeleider, meegeholpen met de lunch. Wat een strak proces is dat! Marian vertelde dat dit niet vanzelf is gegaan; met vallen en opstaan zijn ze zover gekomen. Wat ze moeilijk vond was dat bewoners steeds meer hulp vragen, waardoor ze iedere keer weer het proces moet aanpassen. Marian en ik concluderen dat het eigenlijk elke dag anders is, want dat is goed inspelen op de mensen. De bewoners die ik sprak waarderen het dat ze tijdens het eten kunnen kiezen uit twee soorten maaltijden en dat er altijd

iemand in de ontmoetingsruimte is. Maar vooral vonden ze het eten lekker!"

"Tenslotte naar **Buurthuis Lindelaan**. Bep van Deursen, medewerker Welzijn, zingt met een accordeonist en twee andere vrijwilligers, samen met wel 20 bewoners. Van Bep heb ik geleerd dat je ook in een grote groep iedere deelnemer kunt zien, die zich daardoor even speciaal voelt. Bep doet dat met een klein gebaar, een knipoog of een brede lach. Hoe mooi is dat!

Doordat bewoners gaan zingen komt er op de woongroepen ruimte, waar iedere groep anders mee omgaat. De ene woongroep geeft extra aandacht aan de bewoners die niet meegaan, de andere gebruikt de tijd om een zorgplan bij te werken, de keuken op te ruimen of een collega van een andere woongroep bij te praten. Mooi om te zien dat ieder dat invult op een manier die passend is bij de bewoners en het team."



Jacqueline van Eijk, teammanager zorg Bellefleur, loopt mee bij de **Dagbehandeling**. "Ongeveer 15 cliënten worden deze middag opgevangen. Ik mag een spelletje geheugen-training met ze doen en er is een gymactiviteit. Sommige cliënten doen mee, anderen hebben geen zin. Tip: stimuleren dat ook bewoners mee mogen doen."

"En ik kijk mee bij het **Flexbureau**. Esther Manders is druk bezig met mails en telefoontjes om diensten in te vullen. Esther en haar collega Laurien van Doremalen hebben intensief contact met teammanagers, cozo's en afdelingen. In het systeem staat wie welke dienst komt werken. Ik heb voorgesteld om ook de vakantieaanvragen van de

flex-ers in het systeem te zetten. Zo kan er beter ingespeeld worden op de openstaande diensten tijdens de vakanties."



Sanne Kivits, teammanager Welzijn Heeswijk, kijkt mee bij **Elly Verharen, dagbestedingscoach in Het Retraitehuis**. "We beginnen met een overleg met Rianne Vollenberg, dagbestedingscoach. Vervolgens nemen we een kijkje op Elly's afdeling, beoordelen de mogelijkheden van de beschikbare ruimtes en spreken een collega. Er komen veel ideeën naar voren. Zo krijg ik meer inzicht in hoe er in Het Retraitehuis gewerkt wordt."

Dan naar de **Linnendienst in Cunera | De Bongerd**. "De was is die ochtend al gedaan en het strijkwerk is voor mij. Samen met Jacqueline van der Sangen is het gelukt om alles weg te strijken. Hopelijk is het niet opgevallen dat het strijkwerk van iets mindere kwaliteit is!"

Vervolgens naar **Karmijn/Bellefleur**. "Wanneer ik start op Karmijn/Bellefleur is het echte 'zorgwerk' al achter de rug. Na de koffiepauze worden de medicijnen uitgedeeld, help ik mee met opruimen en brengen we de bewoners naar de eetruimte. Als iedereen aan tafel zit, is het even rustig. Het moment om wat op te schrijven, na te zoeken en dan zelf pauze te houden. Dan gaan de bewoners rusten. Nu kan ik ook echt hulp bieden. Dan zit mijn 'dienst' er weer op. Een nieuwe ervaring!"

Denk je als medewerker: wat leuk, dit zou ik ook wel eens willen?

Ga in gesprek met je leidinggevende en leer elkaar kennen!

ZOMER ACTIVITEITEN

Ook in de zomermaanden zitten we niet stil! Naast de gebruikelijke activiteiten op de woongroepen en van de verenigingen, organiseren we diverse zomerse festiviteiten voor bewoners en cliënten, waarbij in sommige gevallen ook familie en medewerkers kunnen aansluiten.



MGR. BEKKERSHUIS

9 juli Naar de kermis. Een gezellige seniorenmiddag in de tent naast de kermis, met muziek en lekkere traktaties.
juli Schijndel aan zee. Ook dit jaar brengen we weer een bezoek aan dit leuke zomerse evenement.

ST. BARBARA

9 juli Naar de kermis. Met busjes gaan we naar de gezellige seniorenmiddag in de tent naast de kermis. Met muziek en lekkere traktaties.
16 juli IJssalon in 't Torentje.

HET RETRAITEHUIS

19 juli Kermisplein XL in de hal, binnentuin en D'n Blauwe Engel. Met live muziek van Peter met zijn Draaiorgel, kraampjes met spellen als blikgooien, touwtje trekken, muis meppen en ballen gooien. In D'n Blauwe Engel kan iedereen terecht voor een drankje en natuurlijk is er de ijscokraam met heerlijk schepijs.
23 augustus De Heemkundekring vertelt over natuurverschijnselen in Uden.

CUNERA | DE BONGERD

2 juli Zomerconcert door de Koninklijke Fanfare St. Willibrord Heeswijk
1 t/m 4 augustus Wandelvierdaagse
30 augustus BBQ De Bongerd
31 augustus/1 september Cunera/De Bongerd gaat kamperen! Voor familie en medewerkers met jonge kinderen. Met spettermiddag voor de allerkleinsten. Frietjes eten, kampvuur, speurtocht en heerlijk ontbijt de volgende ochtend!

Wil je als vrijwilliger ergens bij aansluiten? Laat het ons weten!



Als vrijwilliger kun je je aanmelden bij:
Dion van Kaathoven: voor Schijndel
Sanne Kivits: voor Heeswijk/Uden

VAN STAGIAIRE NAAR WOONZORG- BEGELEIDER



Beiden zijn begonnen als stagiaire bij Laverhof: Anouk in 2016 en Iris in 2014. Dat beviel zo goed dat ze als vakantiekracht en oproepkracht zijn gebleven. Nu zijn ze bijna gediplomeerd voor verzorgende niveau 3 en gaan ze aan de slag als woonzorgbegeleider bij Laverhof!

Heeft het werken in de zorg je altijd getrokken?

Anouk: "Ik wist eigenlijk niet zo goed wat ik wilde gaan doen en heb bij verschillende opleidingen gekeken. Er gingen over de zorg alleen maar poep- en plasverhalen rond, maar tijdens de open dag van de zorgopleiding merkte ik dat dat niet klopte. Die leerlingen waren zo enthousiast over hun opleiding en het werken

in de zorg, dat heeft voor mij de doorslag gegeven!"

Iris: "Ik zat op het Elde College en wist niet wat ik voor vervolgopleiding wilde gaan doen. Ik ben de opleiding niveau 2 gaan volgen en heb stage gelopen in de horeca, kinderdagverblijf en ouderenzorg. Mijn stage in de ouderenzorg vond ik zo leuk, dat ik verder ging voor niveau 3."

Wat vertel je aan anderen over het werken in de zorg?

Anouk en Iris: "Vrienden en vriendinnen zeiden: je gaat toch niet voor de zorg kiezen? Dat is alleen maar mensen verschonen. We vertellen dat het juist zoveel meer is dan dat. Het werken in de ouderenzorg is heel afwisselend, je hebt veel contact met mensen, doet leuke dingen met hen en het is heel dankbaar werk."

Volgen jullie Laverhof op Facebook?

Anouk en Iris: "Jazeker! We delen vooral de leuke dingen die ondernomen worden voor de cliënten van Laverhof."

Waarom heb je juist voor Laverhof gekozen?

Anouk: "Ik vind het werken met mensen met dementie heel leuk. Ik heb een goede band met de bewoners en mijn collega's. Daarom vind ik het fijn om op Lindelaan te blijven."

Iris: "Vanuit mijn opleiding heb ik ook stages gelopen bij andere organisaties. Na mijn eerste stage bij Laverhof, ben ik er vakantie-werk gaan doen, omdat ik het er zo naar mijn zin had. Ik ben begonnen bij PG in het Mgr. Bekkershuis en daarna bij somatiek, waar ik nu werk. Ik heb een fijne band met de bewoners en mijn collega's. Daarom heb ik besloten dat ik hier blijf werken!"

En nu bijna gediplomeerd en aan de slag als woonzorgbegeleider, hoe vind je dat?

Anouk: "Erg leuk, ik heb er heel veel zin in!!"

Iris: "Heel veel zin in, lekker werken en niet meer in de boeken!!"

Hoe zie je de toekomst voor je?

Anouk: "Eerst werken en ervaring opdoen. Misschien over een paar jaar nog de opleiding niveau 4."

Iris: "Nu lekker aan de slag en in de toekomst misschien nog oit de opleiding niveau 4."

Kun je in een paar woorden omschrijven wat werken bij Laverhof zo leuk maakt?

Anouk: "Contact met de bewoners, ze helpen, geruststellen en een leuke dagbesteding bezorgen! En natuurlijk leuke collega's!"

Iris: "Dankbaarheid voor wat je doet. Betekenisvol werk!"

Meer informatie over opleiden of werken bij Laverhof?

Kijk op de website www.werkenbijlaverhof.nl

Ook worden alle vacatures van Laverhof via Facebook bekend gemaakt.

Deel deze berichten met je netwerk zodat we zoveel mogelijk mensen kunnen bereiken!

Door: Chantal van Veghel

Geld inzamelen voor een tovertafel



Samen met familie van bewoners van St. Barbara is Laverhof een crowdfunding gestart om geld in te zamelen voor een Tovertafel.

Iedereen kan een bijdrage doen via de website <http://activecues.com/crowdfunding/laverhof-verpleeghuis-st-barbara>. Ieder bedrag is meer dan welkom!

Meer weten over de Tovertafel?

Kijk op: www.tovertafel.nl.



Agenda

Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging van Laverhof

Cunera | De Bongerd 'Vrij Bont'

Zaterdag 22 september: Rondvaart op de Binnendieze. Op de fiets vanuit Heeswijk naar Den Bosch. Inclusief koffie met Bossche Bol.

Mgr. Bekkershuis

Dinsdag 11 september: Survival games

Voor nieuwe activiteiten of meer informatie, kijk op de publicatieborden!



Laverhof
leven als thuis

LAVERBLAD

Redactie:

Inge Almekinders, Maria van Emmerik, Juanita van Duijnhoven, Dion van Kaathoven, Irma van der Meijs, Erica Olivier, Suzanne van der Sangen, Chantal van Veghel, Jacques Worms

irma.vandermeijs@laverhof.nl

Jubilea:

40-jarig jubileum

- Mia van de Voort-Heesakkers (St. Barbara) op 2 oktober

25-jarig jubileum

- Bea van Veghel-van den Heuvel (Mgr. Bekkershuis) op 16 augustus
- Sonja van der Heijden-Rovers (Het Retraitehuis) op 15 september

- Gwen Vogels (Cunera | De Bongerd) op 1 oktober

12,5-jarig jubileum

- Ellie van Beusekom-Manders (Het Retraitehuis) op 1 september
- Els Plamont (Het Retraitehuis) op 1 september
- Ria van Duijnhoven (Het Retraitehuis) op 8 september
- Erica Doreleijers (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 13 september
- Karin van Breugel-van Veghel (St. Barbara) op 21 september
- Silvia van den Berg-Portig (Cunera | De Bongerd) op 1 oktober

- Anke van Berkel-van der Sangen (Mgr. Bekkershuis) op 1 oktober

- Ellen Heerkens-Spierings (Mgr. Bekkershuis) op 1 oktober

- Marieke van Lankvelt-van der Heijden (Cunera | De Bongerd) op 1 oktober

- Gerdy van der Loop-Roefs (Het Retraitehuis) op 3 oktober

- Wil van den Boom (Cunera | De Bongerd) op 15 oktober

- Suzan van Vugt-Muller (Cunera | De Bongerd) op 15 oktober

Geboren:

7 april Ties

Zoon van Marley (Cunera | De Bongerd) en Nicky Loosveld

10 april Jace

zoon van Marjon van den Heuvel (Cunera | De Bongerd) en Glenn van Dooren

2 mei Laura

Dochter van Sigrid (Het Retraitehuis) en Jos Verbeek

18 mei Zayn

Zoon van Ouafa (St. Barbara) en Karim Attadlaoui

24 mei Vigo

Zoon van Corina (Cunera | De Bongerd) en Bart van der Biezen

Lin 26 mei

Dochter van Annelie (Cunera | De Bongerd) en Jeroen Smits

Overlijdensbericht:

Martin van de Wijdeven

15 juni

Martin was vrijwilliger bij Laverhof, locatie St. Barbara.

Wij wensen Annie veel sterkte toe.