



In dit nummer:



Luisteren naar je hart

Een gesprek met Gerrit van Norel.
Een man met een warm hart.
[Lees verder op pagina 2](#)



Een kijkje bij...

Deze keer een kijkje bij Mariëtte Hessing en Astrid van den Broek.
[Lees verder op pagina 3](#)



Iedere senior een eigen foto!

Fotograaf Rik van de Wiel over project Zenna.
[Lees verder op pagina 4](#)



Monique van Adrichem en Sandra van Erp

WHAT'S UP MONIQUE EN SANDRA?

In Cunera | De Bongerd komen we Monique van Adrichem en Sandra van Erp tegen: "We hebben net de derde bijeenkomst gehad van de proeftuin beeldend leren, gericht op krachtige teams. Hierbij is een nieuw instrument voor Laverhof ingezet, de beeldtafel. Een opleidingsmethode die ingezet kan worden voor teamgerichte activiteiten."

De beeldtafel, wat is dat?

Monique: "De beeldtafel is een tafel met een beeldscherm erop, waar teamleden tegelijk (maximaal 8) omheen kunnen staan en kunnen reageren op beelden die getoond worden op de beeldtafel. Dit kunnen bijvoorbeeld filmpjes uit de praktijk zijn. Er zijn ook al een aantal Laverhof filmpjes gemaakt, die tijdens de bijeenkomsten gezamenlijk besproken worden. De in totaal drie sessies beginnen met een vragenlijst, over o.a. leercultuur, feedback en teamveerkracht, die de medewerkers individueel

invullen. Hieruit komt een eerste teamscan: hoe scoort het team t.o.v. andere deelnemers/organisaties? Tijdens de bijeenkomsten worden beelden gebruikt om hier gezamenlijk over te discussiëren en vraagt de beeldtafel waarom je bepaalde keuzes gemaakt hebt. In de volgende sessie wordt deze teamscan verder uitgediept en in de derde bijeenkomst wordt de teamscan opnieuw gemaakt. Dan zie je de verandering sinds de eerste sessie, nadat het team de training heeft gehad en hier in de praktijk aan heeft gewerkt."

Bij welke soort opleidingen wordt de beeldtafel ingezet?

"Bij opleidingen die teamgericht zijn en die bedoeld zijn om teams krachtiger te maken. Laverhof heeft gekozen voor de thema's verbetering van feedback en vergroten van de leercultuur binnen een team."

Welke teams hebben er meegedaan aan de proef?

"Er hebben twee teams proefgedraaid, Elstar/Karmijn en Parklaan (1 en 11). De proeftuin is in mei gestart en is eind september voor beide teams afgerond." Vanuit opleidingen wordt dit begeleid door Monique, die een cursus beeldend trainen gevolgd heeft.

Krijgt de beeldtafel een vervolg?

Monique: "We gaan de proeftuin evalueren, waarbij we bekijken hoe en wanneer de beeldtafel ingezet kan worden."

Hoe hebben de teams deze proef met de beeldtafel ervaren?

Sandra: "Het was leerzaam, maar vraagt nog wel om verdieping. We hebben tussen twee sessies de vakantieperiode gehad, waardoor we niet veel samen gewerkt hebben met het hele team. Hierdoor is het er niet veel van gekomen om er met elkaar over te spreken. De teamscan bij de laatste sessie laat wel een verbetering zien van de feedback cultuur. Je krijgt een beter beeld van hoe je zelf bent en hoe collega's zijn. Via de beelden op de beeldtafel praat je hierover met elkaar. De filmpjes uit de praktijk waren erg herkenbaar voor ons allemaal."

Heb je zelf iets geleerd tijdens de opleiding?

Sandra: "Doordat je meer inzicht krijgt in jezelf, ben je je meer bewust van hoe je bij anderen overkomt. Door deze bewustwording heb ik al een paar keer anders gereageerd dan dat ik normaal gedaan zou hebben in een werksituatie en daar ben ik best wel trots op. Hierdoor worden we een krachtiger team, mooi toch?"

Tekst: Judith de Koning
Foto: Jacques Worms

Zijdelings Aandacht



Tachtig procent van de bewoners van verpleeg- en verzorgingshuizen is tevreden over de kwaliteit van zorg. Ze vinden dat ze met respect behandeld worden, ondanks dat de tijdsdruk bij verplegenden en verzorgenden vaak erg groot is. Wel hebben bewoners behoefte aan meer persoonlijke aandacht en missen ze vaak een persoonlijke band met het personeel. Dat blijkt uit een recente studie van het Sociaal- en Cultureel Planbureau.

Deze uitkomsten vormen een groot contrast met recente discussies over de kwaliteit van de verpleeghuiszorg, waarin meestal de incidenten de boventoon voeren. Belangenorganisatie ANBO stelt zelfs dat we eens moeten ophouden met het 'geroepoeter' over incidenten in de zorg.

Ik sluit me van harte aan bij die laatste oproep. Binnen Laverhof zie ik veel mooie initiatieven die bijdragen aan het welzijn van bewoners en cliënten. Of dat nou de vierdaagse of een optreden van de politiekapel in Heeswijk is, genieten van de kindervakantie-activiteiten in de nieuwe tuin van St. Barbara, nagels lakken of pannenkoeken bakken in het Mgr. Bekkershuis, of een bezoek aan het boerenbondmuseum in Gemert voor bewoners van Het Retraitehuis. Als je Laverhof volgt op Facebook of gewoon eens ergens binnen loopt, komt er een waaier aan activiteiten voorbij.

Betekent dat dat we genoegzaam achterover kunnen leunen? Uiteraard niet. Uit hetzelfde rapport blijkt ook dat het soms ontbreekt aan geestelijke zorg of tijd en aandacht voor een goed gesprek over zingeving in deze levensfase. Ook dat herken ik wel. De centrale cliëntenraad heeft niet voor niets gevraagd 'het kleine geluk' een centrale plek te geven in onze visie op kwaliteit van zorg.

Als professionals kunnen we bijdragen aan dat kleine geluk door ons er van bewust te zijn dat iets met aandacht doen meestal niet meer tijd vraagt maar wel veel waardering en dus geluk oplevert. Een kleine moeite met een groot effect.

Peter Beijers

Luisteren naar je hart



Gerrit van Norel vertrekt als lid van de raad van toezicht van Laverhof. Een gesprek met een man met een warm hart.

Hoe ben je bij Laverhof betrokken geraakt?

"Ik werkte in de gemeente Uden als stedenbouwkundige en kwam in contact met de zusters van Het Retraitehuis, die bezig waren met de toekomst van het gebouw en het gebied daaromheen. Ik had een goed contact met zuster Willibrord, de moeder overste. Toen ik met pensioen ging, in 2011, werd ik voorgedragen om namens de

congregatie lid te worden van de raad van toezicht van Het Retraitehuis."

Zorgen voor mensen

"Ik voelde me direct aangetrokken tot het werk van de zusters en de liefde en zorg voor de mensen die daar uit sprak. En het warme gevoel en de eigen identiteit van Het Retraitehuis. Dat ervaar ik ook in de andere locaties van Laverhof, die ik later heb leren

kennen. De mensen die hier werken hebben echt hart voor de zorg en onze cliënten voelen dat."

Laverlove festival

"In die periode ging het vooral over het voortbestaan van Het Retraitehuis. Zelfstandig blijven was financieel niet haalbaar, maar we wilden Het Retraitehuis niet zomaar 'weggeven' aan de hoogste bidder. Er was een commerciële zorgaanbieder die belangstelling had, maar we voelden ons beter thuis bij Laverhof. En dat dat een goede keuze is geweest, heb ik ervaren tijdens het Laverlove festival; de saamhorigheid daar was geweldig!"

Zakelijke rol

"In de raad van toezicht van Laverhof heb ik altijd meer afstand tot de zorg ervaren dan in mijn tijd bij Het Retraitehuis. Dat is ook logisch, want de organisatie werd voor mij ineens vijf keer zo groot. Je krijgt dan vanzelf een meer zakelijke rol en die past mij minder goed. In de toezichtscommissie kwaliteit, veiligheid en identiteit, waar ik ook lid van ben,

hadden we het juist vaak over de zorg en alles wat daarbij komt kijken. Ik heb zelf een praktijk als klassiek homeopaat en ik begrijp dat zaken als zorgplannen en kwaliteitseisen belangrijk zijn, ook voor het vertrouwen van de samenleving in de zorg. Maar mensen die 'aan het bed' werken, moeten hier geen last van hebben."

Borreltje

"Mijn grootste wens is dat we niet alleen oog hebben voor het grote maar ook voor het kleine. Wat ik daarmee bedoel? Een knuffel, een lief gebaar, oprechte belangstelling. Of toch maar dat dagelijkse borreltje, zoals iemand dat thuis gewend was te doen. De centrale cliëntenraad noemt dat 'op zoek gaan naar het kleine geluk' en daar sluit ik me graag bij aan. Zodat we ervoor kunnen zorgen dat ieder zijn of haar eigen leven kan leiden met de eigen wensen en mogelijkheden als uitgangspunt. Dat we er zijn voor elkaar. En dat professionals ook meer mogen luisteren naar hun hart."

Door: Inge Almekinders
Foto: Jacques Worms

Wist je dat?

Het Mgr. Bekkershuis dit jaar 50 jaar bestaat? Dit wordt op 31 oktober gevierd met bewoners en medewerkers van het Mgr. Bekkershuis.

Wist je dat?

Op 12 november weer de jaarlijkse familiedag is? Het thema dit jaar is 'Verbinding, samen op zoek naar het kleine geluk'. Op elke woongroep worden er 12 november activiteiten georganiseerd. Cliënten van Ondersteuning Thuis krijgen een ansichtkaart van onze medewerkers met een levensles van een cliënt van Laverhof. De levensles kan aanleiding zijn om samen in gesprek te gaan en te leren van de levenswijsheid van onze cliënten. Zorgen voor elkaar...

Wist je dat?

De medewerkers van Ondersteuning Thuis voortaan droog zitten? Alle medewerkers van Ondersteuning Thuis kunnen bij hun teammanager een zadelhoesje ophalen. Kom jij ook op de fiets? Dan hebben we er ook een voor jou! Vraag ernaar bij de receptie.



De tuin is een slagveld

De gemiddelde bezoeker van onze tuinen valt het amper op, voor hen groeit en bloeit alles als voorgaande jaren. In het voorjaar wordt alles groen, in de zomer staat alles in bloei, in de herfst vallen de blaadjes, de eikels en de beukenootjes en in de winter is alles kaal, nat en koud.

Hoe anders ervaart de tuinman dit; de late nachtvorst van half mei die zorgde voor bevroren bloesems en knoppen, de daaropvolgende droogte van bijna 10 aaneengesloten weken, sproeien om de nieuwe aanplant in leven te houden en bestaande beplanting weg te zien kwijnen, de duiven die echt alles onder kakken en dan hebben we nog niet alle ziekten en plagen vernoemd die ons danig zorgen baren.

Zo zijn daar de Rhododendron-cicade, de rupsen van de wintervlinder, de spanrups, de Engerlingen die aan de wortels van ons gazon vreten, de kastanjemineermot die er voor zorgt dat hartje zomer de mooie groene bladeren van de kastanjabomen in een mum van tijd harstikke bruin kleuren, de taxuskever waarvan de larven de wortels van een groot aantal gewassen aanvreten, de schimmels die coniferen aantasten, de processierups in de eikenbomen met zijn gevaarlijke brandharen, de slakken die al onze hostaplanten kaal vreten, de beroemde en beruchte buxusmot, sinds kort bij een ieder bekend, waardoor geen enkele buxus meer veilig is, de tijgermuggen, dazen, steekvliegen en teken. Met name voor de teek is het erg oppassen!

En als klap op de vuurpijl wordt binnenkort verwacht in dit theater de Aziatische hoornaar..... Halleluja!!!

Noud Sommers

Week van Reflectie en Ethiek

De Week van Reflectie viert dit jaar van **20 t/m 24 november** haar tienjarig jubileum. Ook binnen Laverhof besteden wij aandacht aan reflectie en ethiek met toepasselijke spreukenkalenders die over de locaties verspreid worden. We hebben tenslotte iedere dag te maken met ethische dilemma's.

Voor meer informatie:
www.weekvanreflectie.nl



Samen zorgen we met hart en ziel voor goede zorg!

NIEUWE WEBSITE!

Naast de website www.laverhof.nl heeft Laverhof nu ook de website www.werkenbijlaverhof.nl. Op deze website vind je alle vacatures voor medewerkers, informatie over opleidingen en stages en de vacatures voor vrijwilligers.

Help jij ons met het vinden van nieuwe collega's?

Deel de vacatures met je netwerk op Facebook en LinkedIn!

Een kijkje bij...

De rubriek die een inkijkje geeft in de werkdag van collega's. Deze keer maken we kennis met twee medewerkers van Het Retraitehuis: Mariëtte Hessing, woonzorgbegeleider niveau 1, en Astrid van den Broek, medewerker keuken.



Mariëtte Hessing

Woonzorgbegeleider niveau 1

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

"We hebben een ochtend- en een middagdienst. Bij de ochtenddienst beginnen we met koffie en thee zetten. We kijken in het schrift of er bijzonderheden zijn. De tafels zijn al gedekt door de middagdienst van de vorige dag. We ontvangen de bewoners en helpen bij het maken van het brood. Voor sommigen verzorgen we het ontbijt op bed. Later in de ochtend maken we bouillon, waar de bewoners in de huiskamer van kunnen genieten. Er worden diverse activiteiten georganiseerd of we doen samen iets in de huiskamer. De huiskamer is ook de centrale plek waar iedereen terecht kan met vragen.

Tussendoor bestellen we het eten en drinken. Dit gaat in goede samenwerking met de keuken. We letten goed op voedselveiligheid, hygiëne en houdbaarheid en het schoonhouden van de koelkasten en de keuken. Daarna is het tijd om de tafel te dekken voor de middagmaaltijd. Er is een keuzemenu, net als in een echt restaurant! Een medewerker van de keuken komt met een serveerwagen, vanwaar de maaltijd voor de bewoners wordt uitgeserveerd.

Hierna gaan de meeste bewoners rusten. Wij ruimen de huiskamer op en werken het schrift bij. Onze werkdag zit erop. Bij de middagdienst gaat het hetzelfde, alleen is er om 17.00 uur een broodmaaltijd met soep."

Hoe weet je wat je moet doen?

"Uiteraard weet ik uit ervaring wat ik moet doen, maar het allerbelangrijkste is het samenwerken met mijn vijf collega's en de verpleging. Wij zijn een echt team. We schrijven alle wijzigingen op in een schrift, zodat iedereen op de hoogte is en houden het digitale dossier van iedere bewoner bij. Je werkt met mensen dus er zijn continu veranderingen. Verder staan alle werkzaamheden in een map en volgen we regelmatig nieuwe cursussen om bij te blijven."

Hoe ga je om met calamiteiten?

"Het allereerste wat ik doe is rustig blijven, dat heeft uiteraard ook effect op de bewoners en ik roep er direct de verpleging bij. Bij bijv. brand, weten we wat we moeten doen; we hebben regelmatig brandoefeningen."

Wat vind je het leukst aan je werk?

"Het contact met de bewoners! Ik geniet ervan als ze het fijn hebben. Het is heel dankbaar werk. Ook het contact met familie van de bewoners en de samenwerking met collega's vind ik heel leuk!"

Wat zijn de minder leuke kanten?

"Als bewoners ziek worden of komen te overlijden. Je bouwt toch een band met ze op."

Heb je een motto?

"Go with the Flow! Snel aan situaties aan kunnen passen, meegaan met veranderingen. Dat is denk ik een van mijn sterke kanten."

Astrid van den Broek

Keukenassistent in Het Retraitehuis

Hoe ziet jouw werkdag eruit?

"Ik begin om 8.00 uur. Mijn eerste werk is de afwas. De schone vaat breng ik terug naar de afdeling en de huiskamer op de begane grond. Daarna verzorg ik de 'koude keuken', zoals appelmoes, rauwkost en pudding. Ik verdeel dit over de afdelingen, de Refter, D'n Blauwe Engel en het Brigittenessenklooster.

De afdelingen kunnen op dinsdag, donderdag of zaterdag hun bestellijsten inleveren. Op dinsdag en donderdag bestel ik de producten bij de Sligro die op maandag, woensdag en vrijdag worden bezorgd. De bestelling van zaterdag wordt door een collega geregeld. Vervolgens zorg ik ervoor dat alles op zijn plek komt.

Om 10.00 uur hebben we een kwartier pauze, waarna ik de kok ga helpen. Van 11.15 tot 11.45 uur heb ik lunchpauze. Om 12.00 uur zet ik de au bain-marie-wagen in de Refter en ga met de serveerwagen naar de afdeling. Het uitserveren van de maaltijden gebeurt meestal door de kok, maar als hij er niet is wordt dit door de keukenassistent of het hoofd van de keuken gedaan. Op maandagochtend krijgen de bewoners bij het ontbijt een gekookt ei en op vrijdagmorgen een gebakken ei. Op dinsdag en donderdag krijgen ze bij het souper een warm hapje.

Verder doe ik in de middag de afwas en ruim alle spullen weer op en dweil de keuken. Om 14.30 uur zit mijn werkdag erop.

Hoe weet je wat je moet doen?

Ik heb eigenlijk iedere dag dezelfde werkzaamheden en als het anders is, overleggen we dit 's ochtends met elkaar.

Hoe ga je om met calamiteiten?

Calamiteiten overleggen we met de hoofdkok en samen lossen we het op.

Wat vind je het leukst aan je werk?

"Aan de ene kant is het afwisselend werk. Gedurende de dag ben je met verschillende werkzaamheden bezig. Dezelfde dingen komen wel iedere keer terug, maar dat vind ik niet erg.

Wat zijn de minder leuke kanten?

"De afwas doen als het heel erg warm is!"

Heb je een motto?

"Ik probeer zo goed mogelijk mijn best te doen en wat ik kan verbeteren, doe ik. Ik hoop nog lang in Het Retraitehuis te werken."

Door: Juanita van Duynhoven. Foto's: Jacques Worms

Wist je dat?

Er op 't Pleintje in het Mgr. Bekkershuis prachtige muurbekleding is aangebracht van foto's van weleer? Zeker de moeite waard om een keer te bekijken!



Wist je dat?

Onze jongste vrijwilliger Flynn van Balsfoort is? Flynn is 14 jaar en heeft een maatschappelijke stage gedaan bij Laverhof. Hij komt nu regelmatig helpen bij activiteiten.



NIEUWJAARS-BIJEENKOMSTEN LAVERHOF

Afwijkend van de traditie, worden er dit jaar geen eindejaarsbijeenkomsten gehouden. In plaats daarvan worden begin januari nieuwjaarsbijeenkomsten georganiseerd en wel op de volgende tijdstippen:

dinsdag 9 januari 2018

Uden: Het Retraitehuis, het Buitenhof

10.00-11.30 uur: vrijwilligers
15.30-17.00 uur: medewerkers en gepensioneerden

woensdag 10 januari 2018

Schijndel: St. Barbara, 't Torentje

10.00-11.30 uur: vrijwilligers
15.30-17.00 uur: medewerkers en gepensioneerden

donderdag 11 januari 2018

Heeswijk: Cunera | De Bongerd, de Tuinzaal

10.00-11.30 uur: vrijwilligers
15.30-17.00 uur: medewerkers en gepensioneerden

Tijdens deze nieuwjaarsbijeenkomsten wordt een attentie uitgereikt.

Noteer deze datum alvast in je agenda!

IEDERE SENIOR EEN EIGEN FOTO!

Fotograaf Zenna Aydin begon een jaar geleden met het project Zenna. Zij kwam tot de ontdekking dat er veel senioren (70+) zijn die weinig of geen recente, mooie foto van zichzelf hebben.



Foto: Zuster Corry de Vette

Vaak is de wens voor een mooie foto wel aanwezig, ook bij directe familie. Het is meestal ploeteren door oude dozen, fotoboeken, kasten, laatjes, etc. om een foto te vinden. Zenna besloot om senioren gratis te voorzien van een recente, mooie foto van zichzelf en eventueel samen met familie. Zij doet dit in Deventer en omstreken. Onlangs deed zij een oproep aan fotografen in Nederland om haar project op te

pakken en zo het bereik te vergroten. Er wonen immers overall in Nederland senioren, die een mooie foto verdienen! Rik van de Wiel, gepassioneerd, parttime (semi-pro) fotograaf, woonachtig in Heeswijk-Dinther: "Project Zenna kwam enige tijd geleden onder mijn aandacht door de oproep van Zenna Aydin. Ik besloot op mijn manier een bijdrage te leveren aan dit mooie initiatief van Zenna. Ik ben in

gesprek gegaan met Marga Goossens, dagbestedingscoach Welzijn bij Cunera | De Bongerd en heb tekst en uitleg gegeven over dit project. Na een warm welkom, merkte ik dat er snel enthousiasme ontstond om senioren en familieleden van Cunera | De Bongerd de mogelijkheid te bieden om zich te laten fotograferen."

Marga Goossens: "Ook de bewoners en familieleden waren enthousiast. De Verjaardagskamer werd ingericht als studio en op 27 juli hebben 30 bewoners zich laten fotograferen. Zuster Corry de Vette was één van deze bewoners. Haar wens ging in vervulling met deze prachtige portretfoto. Met veel dank aan Rik van de Wiel namens alle deelnemers!"

Agenda

Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging van Laverhof

Cunera | De Bongerd 'Vrij Bont'

26 en 31 oktober: Foampruiken maken

Zorg Thuis Schijndel

12 oktober: Keezavond

St. Barbara

31 oktober: Kookworkshop Cooking Adventure

29 november: Sinterklaas

Mgr. Bekkershuis

29 november: Creatieve avond in D'n Herd

Personelevereniging Het Retraitehuis

26 oktober: Etentje bij restaurant Cusco

Houd de publicatieborden in de gaten!

Laverhof op Zorgkaart Nederland

Je kent dat vast wel; na een bestelling bij een webshop krijg je het verzoek een recensie te schrijven over het artikel dat je hebt ontvangen. Of je logeert in een hotel en wordt vervolgens uitgenodigd om mee te werken aan een korte enquête waarin je wordt gevraagd hoe tevreden je bent over de service.

En lees je de waarderingen op zoover.com als je zelf een hotel of camping zoekt?



Bianca Verkuijlen, teammanager Ondersteuning Thuis Schijndel: "ZorgkaartNederland.nl is ook een website waarop je waarderingen kunt plaatsen, maar dan over de zorg. Je kunt er lezen hoe tevreden andere patiënten zijn over hun arts, behandelaar of ziekenhuis. Of over hun verblijf in het verpleeghuis of hun ervaringen in de thuiszorg."

ZorgkaartNederland.nl is de grootste ervaringsite voor de Nederlandse gezondheidszorg, waar mensen hun ervaringen met de zorg kunnen delen met elkaar. Deze informatie kan handig zijn als je niet weet waar je het beste terecht kunt voor de operatie of behandeling die je nodig hebt.

ZorgkaartNederland.nl is een website van Patiëntenfederatie Nederland.

Yolanda Verstegen, teammanager Ondersteuning Thuis Heeswijk: "Veel mensen kiezen voor het dichtstbijzijnde verpleeghuis of de thuiszorg die ook bij de burens komt. Maar het is ook prettig om te weten hoe tevreden anderen



Bianca Verkuijlen

Yolanda Verstegen

zijn over dat verpleeghuis of die zorgaanbieder. En ook voor ons als zorgaanbieder kan zo'n waardering nuttig zijn. Wij lezen waarover cliënten tevreden zijn en wat nog beter kan."

Een waardering bestaat uit 'rapportcijfers' en een tekst waarin je je ervaringen met een zorgaanbieder kort beschrijft. Bianca: "Je geeft op ZorgkaartNederland.nl cijfers voor bijvoorbeeld de behandeling, accommodatie en de omgang met medewerkers. Door die cijfers ook toe te lichten, wordt zo'n waardering extra nuttig voor anderen. Die kunnen hiermee beter bepalen of een zorgaanbieder ook goed bij hen past. Of juist niet. Zo vindt iedereen gemakkelijk een geschikte zorgaanbieder. Of een verpleeghuis waar aandacht is voor wat jij belangrijk vindt."

Laverhof heeft nu 170 waarderingen en scoort gemiddeld een 8,0. Een mooi rapportcijfer! Yolanda: "Zeker, maar hoe meer waarderingen er over Laverhof worden gegeven, hoe betrouwbaarder die informatie is. Voorheen voerden we elke twee jaar een tevredenheidsonderzoek

uit bij onze cliënten. Nu vragen we hun om een waardering te schrijven op ZorgkaartNederland.nl. Of ze kunnen, als ze dat prettiger vinden, op ons verzoek worden gebeld om een waardering te geven. Dan plaatst Patiëntenfederatie Nederland de waardering op de website. Maar ook jij, als medewerker van Laverhof, kunt een bijdrage leveren. Vraag cliënten of hun familie om een waardering te plaatsen. Gewoon even doen!"

Overlijdensbericht:

Henrice Klerks-Vissers
13 augustus

Henrice was actief als vrijwilliger bij Laverhof op locatie Cunera | De Bongerd. De opbrengst van de collectebus tijdens de uitvaart kwam ten goede aan Laverhof. Met dank namens cliënten en medewerkers.

Wij wensen familie en vrienden veel sterkte.

Je stem is geld waard!

Het is zover. De Rabo Clubkascampagne. Je kunt weer stemmen op onze vriendenstichtingen!

Als lid van de Rabobank Oss Bernheze kun je **tot en met 23 oktober** stemmen op het project van **Stichting Vrienden Cunera | De Bongerd**: de **CRDL** (zeg: Cradle).

De CRDL is een interactief zorginstrument dat aanraking tussen mensen vertaalt in geluid. Het maakt hierdoor nieuw contact mogelijk voor mensen die moeite hebben met communicatie en sociale interactie zoals mensen die lijden aan dementie.

Tot en met maandag 16 oktober 2017 mogen leden van Rabobank Uden Veghel hun stem uitbrengen. **Stichting Vrienden Retraitehuis Uden** wil zoveel mogelijk stemmen vergaren. Zij kunnen deze bijdrage goed gebruiken om de cliënten van Het Retraitehuis iets extra's te bieden.



Laverhof
Leven als thuis

LAVERBLAD

Redactie:

Inge Almekinders, Maria van Emmerik, Dion van Kaathoven, Juanita van Duijnhoven, Judith de Koning, Irma van der Meijs, Erica Olivier, Suzanne van der Sangen, Jacques Worms

irma.vandermeijs@laverhof.nl

Jubilea:

25-jarig jubileum

- Arjan van Thiel (Cunera | De Bongerd) op 1 november
- Elle van der Zanden (Cunera | De Bongerd) op 30 november

Geboren:

22 mei Sem

Zoon van Janneke van de Hurk (Cunera | De Bongerd) en Frank Raaijmakers

30 mei Anke

Dochter van Hanneke Peters (Cunera | De Bongerd) en Michel Dijsselbloem

7 augustus Felien

Dochter van Rachel Coppens (St. Barbara) en Teym van Diejen

9 augustus Siem

Zoon van Aniek (Cunera | De Bongerd) en Richard de Laat