



Het verhaal van Laverhof: nieuw en toch vertrouwd

samen leven, samen zorgen



Zijdelings **Met Laverhof verbonden**

Op het moment dat ik Laverhof eind maart binnenstapte lag er een grote uitdaging op het gebied van ICT. Er was al veel gebeurd, maar omdat er richting en uitvoering gegeven moest worden aan maar liefst zeven onderdelen lag er nog veel werk voor het ICT-project.

De grootste uitdaging was een goede planning te maken en de volgorde te bepalen waarin de verschillende onderdelen, na elkaar of tegelijkertijd, konden worden uitgevoerd. Een uitdaging die ik niet alleen ben aangegaan, maar waar een groot aantal medewerkers door de hele organisatie heen bij betrokken is geweest. En natuurlijk moest het budget goed worden bewaakt.

De inventarisatie van de werkprocessen, die per locatie en soms per team flink van elkaar verschillen, gaf veel inzicht in de manier van werken. Meer eenduidigheid in werkprocessen is essentieel voor een goede uitrol van ICT. De veranderingen zijn groot voor iedereen, maar met name voor de zorgmedewerkers, die nu een eigen e-mailadres krijgen en nieuwe apparatuur. Voor iedereen binnen Laverhof wordt SIL de basis voor alle communicatie.

Het is geweldig dat we ruim 60 ambassadeurs bereid hebben gevonden om alle medewerkers de weg te wijzen in deze nieuwe manier van werken! De eerste trainingen zijn geweest en positief ontvangen. Ook tijdens en na de migratie zullen wij zoveel mogelijk ondersteuning bieden.

We werken langzaam toe naar de belangrijke week begin december. Als jullie dit lezen zijn we al 'live'. Een dergelijke verandering vraagt, zeker in deze tijd waarin corona weer opblaast, veel van jullie als medewerkers.

Dat Laverhof Verbindt heb ik vanaf het begin letterlijk en persoonlijk gevoeld. Er liggen na de ICT-migratie nog andere mooie uitdagingen, zoals in de opbouw van leefgemeenschappen en ik hoop dan ook nog lang met Laverhof verbonden te zijn.

Kees Verhoeven
Manager Facilitair en Vastgoed

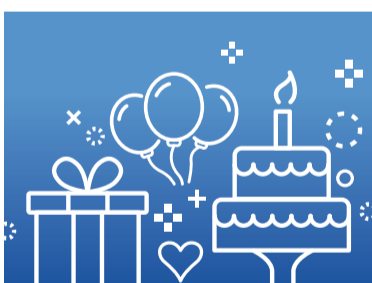
In dit nummer:



40 jaar zorg in beeld!

Het tweede deel van jubilarissen die dit jaar 40 jaar in dienst zijn. Zij vertellen hun verhaal.

Lees verder op pagina 2



Laverhof behaalt het PREZO-keurmerk

Laverhof is vier dagen onder de loep genomen.

Lees verder op pagina 3



We drinken een kopje thee met...

Een interview met Monique Vugts.

Lees verder op pagina 4

Bij het begin van Laverhof als nieuwe organisatie hebben we met een kleine werkgroep het logo van Laverhof uitgekozen. En daarbij de slogan 'leven als thuis'. Dat is best spannend, want je hebt wel een idee van wat voor soort organisatie Laverhof zou moeten zijn, maar uiteindelijk maken we allemaal samen Laverhof tot wat het is.

De kracht van Laverhof in beweging

Intussen zijn we ruim acht jaar verder. We hebben opnieuw met elkaar nagedacht en gesproken over de toekomst van Laverhof. Waarbij we vaststelden: we hebben een goede start gemaakt en dat wat onze kracht is, willen we behouden. Maar om ons voor te bereiden op de toekomst is er meer nodig; we moeten in beweging blijven. In 2021, na de tweede coronagolf, hebben we dat vertaald in concrete stappen voor de komende vier jaar. Twee belangrijke bewegingen staan daarin centraal: de beweging van zorggemeenschap naar leefgemeenschap en de beweging van kwaliteit van zorg naar kwaliteit van leven.

Leven als thuis?

"Dat is ook het moment dat we tegen elkaar hebben gezegd: past 'leven als thuis' nog wel?", aldus Inge Almekinders, als bestuurssecretaris verantwoordelijk voor de communicatie. "Er waren medewerkers, en dan met name in de thuiszorg, die zeiden: 'Cliënten zijn al thuis: wat bedoelen we dan met 'leven als thuis'?' En cliënten die opmerkten: 'Een verpleeghuis is niet als thuis, het klopt niet wat jullie zeggen.' Dat heeft ons

wel aan het denken gezet. Het was tijd voor iets nieuws."

De boom

Laverhof biedt zorg aan iedereen die dat nodig heeft. Vanuit een warm hart en met kennis en expertise over goede zorg. Onze droom is een leefgemeenschap waarin mensen (...) voor elkaar van waarde zijn. Een manier van samen leven waarin eigen kracht, ondersteuning door het eigen sociale netwerk en professionele zorg één geheel vormen. (...)

Meer dan honderd jaar geleden legden zusters met hun zorg voor ouderen en kwetsbaren de kiem voor Laverhof. Inmiddels is deze kleine kiem uitgegroeid tot een prachtige boom; zo laat ook ons logo zien. Deze boom is een ontmoetingsplek. Een plek waar het goed toeven is en die beschutting biedt bij slecht weer. (...)
Waar we samen leven en samen zorgen.

Het Verhaal van Laverhof is bedoeld voor iedereen die bij kan dragen aan het succes van Laverhof en wordt verankerd in onze interne en externe communicatie, zodat de boodschap in het verhaal consistent en consequent wordt uitgedragen. Medewerkers worden ambassadeurs en bewoners, cliënten en familie onze beste referenties.

Het Verhaal van Laverhof

Dit zijn delen van het Verhaal van Laverhof. Een verhaal dat ons verbindt en inspireert. En dat vertelt hoe we dat doen: we willen het vooral samen doen. Omdat wij als Laverhof verstand hebben van zorg in brede zin; dat is ons vakmanschap. En dat is onze bijdrage aan de leefgemeenschap, waarin mensen samen opgroeien, oud worden en naar eigen vermogen bijdragen aan de gemeenschap. Waarbij we onze zorg en ondersteuning afstemmen op wat er nodig is; we zorgen samen.

Dus met het Verhaal van Laverhof hebben we ook een nieuwe slogan gekregen: 'samen leven, samen zorgen'. En hebben we ons logo een beetje aangepast. "Maar niet teveel. We moeten als Laverhof wel herkenbaar blijven!", sluit Inge af.

Het hele Verhaal van Laverhof lezen?

Kijk op de website van Laverhof: www.laverhof.nl en natuurlijk vanaf 6 december op Sil!



40 jaar zorg in beeld!

Door de pandemie is het vieren van een jubileum niet meer zo vanzelfsprekend als voorheen. Daarom schenken we in dit Laverblad en de vorige uitgave aandacht aan de jubilarissen die dit jaar 40 jaar in dienst zijn. Zij vertellen hun verhaal.



Antoine Raats

1 MEI

"Ik werkte 40 jaar geleden als vrijwilliger in Huize Lidwina (locatie in Schijndel die herontwikkeld is voor verhuur). Ik was als schilder werkeloos en ging kijken of de bejaardenzorg iets voor mij was. Ik vond de bejaarden leuk en zij mij! Op de receptie van mijn huwelijk kreeg ik dan ook van de directrice een groot cadeau. Ik mocht de opleiding bejaardenverzorging gaan volgen en komen werken in Lidwina. Ik groeide door en later werd ik ziekenverzorger in St. Barbara.

Nadat deze vacature was ingevuld kon ik stoppen of naar de technische dienst. En die laatste keuze was reuze! Ik kon voor de bewoners klusjes opknappen en zo ook voor wat animatie zorgen. Ik zong voor hen en maakte grapjes. Ik was graag miMakker geworden, maar helaas, deze kans kreeg ik niet. Ik werd huismeester."

Antoine sluit zijn verhaal met trots af: "Ik ging naar de universiteit van het hart en geef eau de cologne aan het leven."



Ik had het er enorm naar mijn zin. We hadden plezier met elkaar en met de bewoners. Iedereen werkte mee; de afdelingshoofden, maar ook de directeur hielp bij bijv. het eten geven. Helaas kreeg ik lichamelijke klachten en kon mijn functie niet meer doen. Ik ben toen Felix (fysiotherapeut) gaan helpen met mensen 'doorbewegen' (losmaken van ledenmaten die verkrampt waren), zodat ze gemakkelijker verzorgd konden worden.

Yolanda Verstegen

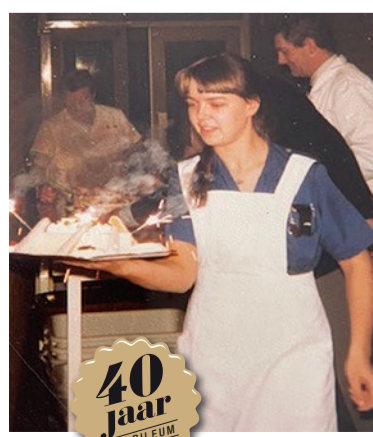
20 JULI

In een geleend jurkje ging Yolanda Verstegen in 1981 op sollicitatiegesprek voor bejaardenverzorgster bij Ter Weer (bejaardenhuis in Dinther). Na haar diploma HBO-V wordt ze afdelingshoofd. "De bewoners zijn vaak mensen met grote gezinnen. Een mooie, levendige gemeenschap. Ter Weer was de zoete inval voor heel het dorp! In de zaal was het altijd druk en moesten we in de avond werken, dan kwamen onze vriendjes op de koffie."

In '95 fuseert Ter Weer met Cunera en De Bongerd en heet voortaan BerneZorg. Yolanda wordt coördinerend verpleegkundige in De Bongerd. Eerder wilde ze niet in een klooster werken, maar "de mooie verhalen van de zusters waren een openbaring. Ik ging tien jaar terug in de tijd en dat was een uitdaging! 140 zusters en ik wilde ze allemaal kennen. Het elkaar kennen en oprechte aandacht is zo belangrijk, daarom ben ik nu ook zo blij met Familiezorg."

In '99 keert ze terug naar Ter Weer en na een reorganisatie in 2006, mag ze mee de thuiszorg oprichten. "Vanuit Ter Weer leverden we al zorg aan de huisjes er omheen. In 2008 is die locatie afgebroken."

Na de fusie tot Laverhof geeft Yolanda met veel passie leiding aan Ondersteuning Thuis Heeswijk. "Ik vind het belangrijk dat de dingen die we doen, ertoe doen! Onze medewerkers leveren professionele zorg en komen echt op voor de cliënten. Dat vind ik waardevol!"



Anja van der Heijden

27 AUGUSTUS

Anja startte haar opleiding tot bejaardenverzorgster bij het Mgr. Bekkershuis. "Ik werkte vier dagen en ging één dag naar school. De opleiding duurde twee jaar. Ik heb veel met Ria Hellings en Anita Hereijgers samengewerkt. Zij vertelden hun verhaal in het vorige Laverblad. Ik werkte op de eerste etage en had het er erg naar mijn zin. Als collega's onderling stonden we altijd voor elkaar klaar. Zuster Jeannette Marie was destijds de directrice. Als zij vakantie had, gingen we de vlag uit. Dan was het lang leve de lol!"

In 1999 is Anja de opleiding IG gaan doen. Toen eind 2000 Lidwina samenging met het Mgr. Bekkershuis is ze op de pg-afdeling gaan werken. "Vijf jaar geleden ben ik met deze afdeling mee naar St. Barbara gegaan. Ik heb er nooit spijt van



gehad dat ik de overstap van somatiek naar pg heb gemaakt. Ik heb altijd fulltime gewerkt, maar merk dat het fysiek zwaarder wordt. Gelukkig zijn er nu tilliften en andere luxe hulpmiddelen. Het werken met mensen met dementie is echt mijn ding. Ik hoop dit nog even te blijven doen!"

Corrie van de Moosdijk

1 OKTOBER

Corrie begon in verpleeghuis St. Barbara als gediplomeerde ziekenverzorgster. "Er hing een leuke sfeer en het werken bij de zusters beviel me wel. We hadden veel personeelsuitstapjes en feesten en hadden samen veel plezier. In 1986 werd ik groepsoudste en wat later, in 1994, ging ik op de dagbesteding werken en werd ik afdelingshoofd Dagbehandeling Psychogeriatric. In 2002 komt daar de Dagbehandeling Somatiek bij. 20 jaar heb ik deze functie met veel plezier ingevuld. De ziekte van collega Christien was een dieptepunt. Na een herseninfarct komt zij als cliënt op de dagbehandeling."

Vanaf juli 2007 combineert Corrie haar functie met die van casemanager dementie, waarvoor zij een opleiding volgde. "Vanuit Laverhof hebben we binnen Schijndel en Boxtel het Alzheimer Café opgestart. En vanuit de gemeente heb ik deelgenomen aan de werkgroep Dementievriendelijke Gemeente."



In 2014 stopt Corrie als afdelingshoofd en wordt als casemanager dementie gedetacheerd naar de regionale Ketenzorg Dementie. "Daarna heb ik nog enkele jaren als casemanager voor Laverhof gewerkt in een gezellig team met casemanagers en wijkverpleegkundigen.

Wat me altijd zal bijblijven, zijn de kansen en het vertrouwen die ik gekregen heb. Met ingang van 1 oktober ben ik gestopt met werken. Ik heb met heel veel plezier gewerkt en kijk terug op een prachtige loopbaan. Allemaal bedankt! Dikke kus!"

Wist je dat?

We geleidelijk opstarten met een thuiszorgteam in Uden?



Wist je dat?

De Meets en Greets veel nieuwe medewerkers hebben opgeleverd? Dank je wel allemaal voor het delen van de berichten.



Wist je dat?

De vrijwilligers er weer zijn! We ontvangen ze met open armen.



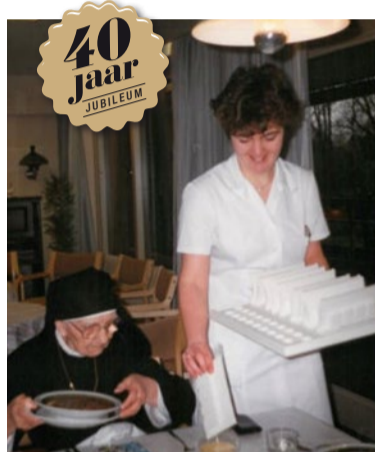
Tijdens haar opleiding tot bejaardenverzorgster loopt Francien twee keer stage op De Bongerd. "Nadat ik geslaagd was, werd ik er aangenomen. De Bongerd was toen nog een klooster, waar 125 zusters van JMJ woonden en 10 Norbertijnen (van de Abdij van Berne). Wat me is bijgebleven, is dat je verplicht was om panty's te dragen onder je uniform.

Het werk bestond uit de reguliere handelingen, zoals aan- en uitkleden, wassen, maaltijden verzorgen, poetsen etc. Verpleegkundige handelingen

werden door het hoofd verzorging gedaan of een verpleegkundige. Er waren onder de zusters ook veel mantelzorgers. Een zuster die vroeger pedicure geweest was verzorgde de voeten en had je klachten, dan deed ze jouw voeten ook! Op zondagmorgen hielpen de zusters je mee met de tafels afruimen en de afwas, zodat je op tijd naar de kapel kon voor de zondagsdienst. Dit was eigenlijk wel verplicht.

In de jaren die volgden kwamen er steeds meer niet-religieuzen wonen en werd de zorg zwaarder. Ik volgde een BIG-scholing voor verpleegtechnische handelingen. In 2008 heb ik de EVV-opleiding gevolgd. Vanaf 2016 werk ik als coördinator zorg en heb ik het diploma verpleegkundige gehaald.

Ik vind wel dat je vroeger meer tijd had voor de cliënt. Er werden veel leuke activiteiten georganiseerd. Alles is veel zakelijker nu. 'Tijd' is een grote factor in de zorg geworden."



Allemaal van harte gefeliciteerd!

Agenda

Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging Laverhof

Er staan op dit moment geen activiteiten op de agenda. Wil je op de hoogte blijven van wat er georganiseerd wordt? Kijk op Sil!

SAVE THE DATE

12 mei 2022

Voorankondiging Dag van de Zorg 12 mei 2022

Er staat weer iets moois te gebeuren...
Noteer de datum in je agenda.
We houden jullie op de hoogte!

De Feestcommissie

Teamuitjes

We vroegen jullie om foto's van de activiteiten die jullie hebben ondernomen van de €15,- die hiervoor ter beschikking is gesteld. Jullie reageerden enthousiast. Het zijn teveel foto's om hier te plaatsen. Kijk daarom op Sil bij de groep Teamuitjes voor alle andere foto's. En natuurlijk mag je aanvullen!



Weer mooie opbrengst Rabobank Clubsupport Actie!

Stichting Vrienden St. Barbara en Mgr. Bekkershuis	€ 423,61
Stichting Vrienden van Anna Hospice	€ 493,06
Stichting Vrienden van Cunera De Bongerd	€ 1.184,95
Stichting Vrienden Retraitehuis Uden	€ 234,03

De besturen van de vriendenstichtingen bedanken de Rabobank en iedereen die gestemd heeft!

Wist je dat?

De eerste Lefgozers en een aantal medewerkers hun opleiding tijdens de coronacrisis hebben gevolgd en inmiddels hun diploma hebben behaald! Van harte gefeliciteerd allemaal! Knap gedaan! In september is een nieuwe groep Lefgozers gestart.



Wist je dat?

De Stichting Vrienden Retraitehuis Uden op zoek is naar een secretaris?

Meer weten?
Stuur een e-mail naar vrienden.retraitehuis@outlook.com.

We hebben het PREZO-keurmerk behaald!

In de week van 20 t/m 24 september was de PREZO audit. In die week zijn alle locaties en de wijkteams geaudit door externe auditoren. In de maanden daarvoor hebben we ons goed voorbereid. Startend met een zelfevaluatie in het voorjaar hebben we onderzocht wat goed gaat en waar we nog konden verbeteren. Met gezonde spanning ging de auditweek van start!

Zo werd Laverhof vier dagen lang onder de loep genomen, gekeken hoe wij werken en of we in voldoende mate persoonlijke zorg bieden. Er is met medewerkers, cliënten en familie gesproken. Het verlossende woord kwam aan het einde van die week; we krijgen een positief advies! Wat zijn we trots!

De auditoren waren erg te spreken over 'de liefdevolle zorg en oprechte aandacht die medewerkers hebben voor de cliënten. Laverhof is een organisatie die zich ontwikkelt!' en dat zagen ze overal terug.

Het oordeel van de externe auditoren bevestigt officieel wat we vaker horen: Laverhof biedt warme en goede zorg. Het PREZO keurmerk is de kers op de taart en een groot compliment voor ons allemaal!



Iedereen hartelijk dank! Samen zijn we Laverhof en zonder jullie was dit niet gelukt!

Door: Sophie Schmitz





Kerstattentie

Helaas zijn we nog niet van corona af en zijn er ook dit jaar geen eindejaarsbijeenkomsten en nieuwjaarsbijeenkomst. Natuurlijk is er wel weer een kerstattentie! Deze overhandigen we via een *drive-thru*. Je kunt je attentie ophalen in de plaats waar je werkzaam bent of bent geweest. Voor medewerkers, vrijwilligers en gepensioneerden van het Mgr. Bekkershuis is dit bij St. Barbara.

Drive-thru

Deze worden georganiseerd van **10.00 tot 11.30 uur voor vrijwilligers** en van **15.00 tot 17.00 uur voor medewerkers en gepensioneerden** op de volgende locaties en data:

In Heeswijk, Cunera | De Bongerd, diensteningang (Abdijstraat):
dinsdag 14 december

Voor vrijwilligers: van 10.00 tot 11.30 uur
Voor medewerkers en gepensioneerden van Cunera | De Bongerd en Ondersteuning Thuis Heeswijk: van 15.00 tot 17.00 uur

In Schijndel, St. Barbara, ingang facilitair centrum (Schoolstraat):
woensdag 15 december

Voor vrijwilligers van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis: van 10.00 tot 11.30 uur
Voor medewerkers en gepensioneerden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis en Ondersteuning Thuis Schijndel: van 15.00 tot 17.00 uur

In Uden, Het Retraitehuis, de Tuinfluiter (Volkelseweg):
donderdag 16 december

Voor vrijwilligers: van 10.00 tot 11.30 uur
Voor medewerkers en gepensioneerden: van 15.00 tot 17.00 uur

Degenen die niet in de gelegenheid zijn om langs de drive-thru te gaan, kunnen nadien de kerstattentie tot en met 10 januari 2022 tijdens openingstijden bij de betreffende receptie ophalen.

Vergeet bij het ophalen van de kerstattentie niet de voucher mee te nemen die je eerder thuisgestuurd hebt gekregen.

We wensen iedereen fijne feestdagen!

Jubilea:

40-jarig jubileum

- Francien van Zutphen-Dobbelsteen (Cunera | De Bongerd) op 1 december

25-jarig jubileum

- Thea van Gemert-Vos (Cunera | De Bongerd) op 1 november

12,5-jarig jubileum

- Inge Almekinders-Otten (Laverhof) op 1 november
- Hariëtte de Bie-van Roosmalen (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 11 november
- Bianca van den Braak-Oomen (Cunera | De Bongerd) op 15 november
- Marion Vermeer-Van Bragt (St. Barbara) op 18 november
- Anita van Kasteren (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 29 december
- Gerrie van Doremalen-Pennings (Cunera | De Bongerd) op 1 januari 2022
- Nelleke Lomeijer (Mgr. Bekkershuis) op 1 januari 2022

Geboren:

Jur, 5 juni

Zoon van Joep (Mgr. Bekkershuis) en Lieke Wiendels

Lis, 8 juli

Dochter van Mariska (Cunera | De Bongerd) en Jos van de Weerd

Tygo en Dillan, 4 augustus

Zonen van Demi de Hoon (Retraitehuis) en John van der Valk

Noah, 8 augustus

Zoon van Melissa Horsten (Cunera | De Bongerd) en Kjeld Spierings

Lexi, 18 augustus

Dochter van Danielle van Doorn (St. Barbara) en Lars Nuij

Fay, 1 september

Dochter van Susan (St. Barbara) en Dirk Coppens

Naomi, 18 september

Dochter van Lonneke van de Meerendonk (Cunera | De Bongerd) en Thom Matheeuwse (Mgr. Bekkershuis)

Liva Mae, 24 september

Dochter van Marielle (Cunera | De Bongerd) en Patrick van Thiel

Charlotte, 5 oktober

Dochter van Ilse (St. Barbara) en Brian Broekhaus

Joep, 10 oktober

Zoon van Jennifer Zwinkels (St. Barbara) en Bram van der Spoel

Matz, 21 oktober

Zoon van Lizanne Franssen (St. Barbara) en Thomas de Veer

Mik, 26 oktober

Zoon van Mariska van der Aa (Cunera | De Bongerd) en Tom van Schaijk

Mas, 27 oktober

Zoon van Linda Habraken (St. Barbara) en Randy van der Burg

Wist je dat?

De Efteling toegangskaartjes geschonken heeft? Een aantal medewerkers heeft er al van genoten en een aantal heeft het nog tegoed. Dank je wel Efteling!



'We drinken een kopje thee met...' is een kennismaking met collega's; wie zijn ze, wat doen ze en wat willen ze delen. Dit kan zijn een wens, recept, muziek of wat dan ook. Op de mooie theepot mag de medewerker haar/zijn naam schrijven en vervolgens doorgeven aan een andere collega op een andere locatie met een andere functie.

We drinken een kopje thee met... Monique Vugts



1988, ik zit in mijn eindexamenjaar en heb geen idee wat te kiezen als vervolgopleiding. Totdat mijn leraar godsdienst tegen me zegt: 'Monique, als ik ziek word wil ik graag dat jij me komt verzorgen.'

Blijkbaar was dat het zetje dat ik nodig had. Een paar maanden later solliciteerde ik bij St. Barbara om daar de opleiding ziekenverzorging te gaan doen en ik

word nog aangenomen ook! Nét 17 jaar, érg onzeker, maar ik weet meteen dat ik een goede keuze heb gemaakt. Ik behaal mijn diploma en werk 13 jaar met veel plezier op St. Barbara, waarvan de laatste drie jaar als receptioniste. Na drie jaar aan de receptie gewerkt te hebben, ga ik de zorg missen en word aangenomen bij een huisartsenpraktijk als doktersassistente.

'Oude liefde roest niet', zeggen ze wel eens. Na tien jaar keer ik dan ook weer terug naar Laverhof. Eerst in de functie van planner bij Ondersteuning Thuis, maar als na een paar jaar mijn functie vervalt, denkt Laverhof mee. Ik mag de opleiding tot medisch secretaresse gaan volgen en het toeval wil dat na een paar maanden de functie medisch secretaresse bij Cunera | De Bongerd vrijkomt. Ik word aangenomen en rond ondertussen mijn opleiding af.

En ook deze functie in de zorg past me. Ik mag werken in een heel divers team en ben blij met de collega's om me heen, die er mede voor zorgen dat ik geen dag met tegenzin naar mijn werk ga. Mijn ervaringen in de voorgaande functies kan ik goed gebruiken in de huidige.

Ik woon samen met Eric en samen hebben wij vier kinderen. Drie van de vier kinderen hebben een tijdelijke functie binnen Laverhof gehad als bijbaan. Een van die vier werkt nu nog steeds op St. Barbara als WZB 1, terwijl ze in de afrondende fase van haar opleiding tot logopediste zit. Ook voor haar is Laverhof een goede leerschool. Ik geef dan ook graag de theepot door aan Brynne van den Dungen!

Maar eerst gaan we nog op de thee bij Sil.

LAVERBLAD

Het Laverblad is het nieuwsblad voor medewerkers en vrijwilligers van Laverhof

Redactie:

Inge Almekinders,
Juanita van Duijnhoven,
Dion van Kaathoven,
Maaïke van Gogh,
Irma van der Meijs,
Suzanne van der Sangen,
Sabien Streppel,
Yolanda Versteegen,
Jacques Worms.

irma.vandermeijs@laverhof.nl



Laverhof