



In dit nummer:



Wie bende jij?

Kennismaking met nieuwe collega's facilitair.

Lees verder op pagina 2



Familiedag

Terugblik op de jaarlijkse Dag van de Mantelzorg.

Lees verder op pagina 3



Rabobank Clubsupport Actie!

Nieuwe DUOFIETS voor Vriendenstichting Cunera | De Bongerd.

Lees verder op pagina 4



Nieuwe facilitaire diensten van start

In 2017 zijn de eerste plannen voor de herinrichting van de facilitaire diensten van Laverhof uitgewerkt. En nu is het dan zover! Op 1 oktober gingen de nieuwe teams facilitaire diensten van start. Een gesprek met Gerrie Muurmans, teammanager facilitair.

Waarom is een herinrichting van de facilitaire diensten nodig?

Gerrie: "Na de fusie tot Laverhof waren we wel één organisatie maar de facilitaire diensten op de locaties verschilden nog erg van elkaar, in functienamen en manier van werken. Nu ligt er een eenduidige visie. We bieden direct diensten aan cliënten, zoals de was en de maaltijden, en we ondersteunen de zorg- en de welzijnsactiviteiten in alle locaties op een manier die goed aansluit bij wat bewoners van ons nodig hebben. Maar ook kunnen medewerkers over de locaties heen elkaar helpen. De teammanagers werken nu voor heel Laverhof, één voor facilitair en ICT en één voor facilitair horeca."

Hoe is dit aangepakt?

"Voor iedere dienst is een werkgroep samengesteld. Zij hebben een advies uitgebracht aan de projectgroep. Met het team Techniek zijn we vanaf januari gestart en nu draaien we bijv. de bereikbaarheidsdienst Laverhof breed."

Ben van Dijk, coördinator Techniek Heeswijk en Uden, is enthousiast: "Voorheen moesten we om de week bereikbaarheidsdienst draaien. Door dit nu samen te doen is het nog maar één keer in de vier weken. Ook heb ik nu regelmatig overleg met Rick de Jonge, coördinator Techniek voor Schijndel, en wisselen we kennis uit. In het begin was het even wennen, maar het ging steeds beter en nu is het voor iedereen een flinke vooruitgang. We hebben onze collega's van de andere locaties leren kennen en dat maakt het een stuk leuker!"

Voor de andere diensten konden medewerkers een voorkeur aangeven voor werkgebied, locatie en functie. Na persoonlijke en groepsgesprekken is iedereen geplaatst. Ondertussen is voor de functie van teammanager facilitair horeca, Monique van Krieken aangetrokken. Zij start op 1 december en gaat o.a. de nieuwe visie eten en drinken verder vorm geven. Alle warme maaltijden van Laverhof komen nu uit de centrale keuken van St. Barbara.

Wat vinden de medewerkers van de veranderingen?

"Iedere verandering is spannend. Je moet de tijd krijgen om het een plaatsje te geven. Soms zijn dingen niet meteen duidelijk; stel je vragen aan je leidinggevende en lig er vooral niet wakker van! Maar het wordt voor veel medewerkers ook leuker. Je krijgt meer verantwoordelijkheid en ruimte om dingen te ontwikkelen en te leren. En je leert collega's van de andere locaties kennen. Het is belangrijk dat mensen plezier hebben in hun werk. Alleen samen kunnen we het doen!"

Door: Irma van der Meijs

Overzicht facilitaire diensten

ETEN EN DRINKEN

Henri van Boxmeer
verantwoordelijk directeur

Monique van Krieken
teammanager facilitair horeca

Wilbert van Laarhoven
coördinator centrale keuken Laverhof

Patrick Fassbender
coördinator eten en drinken cluster Schijndel

Margret van Zutphen / Arjan van Thiel
coördinator eten en drinken cluster Heeswijk/Uden

Onder eten en drinken vallen: voeding en gastvrouwen

Lees verder op pagina 2

Zijdelings Lefgozers



Besturen doe je met Liefde en Lef. Die conclusie trokken we tien jaar geleden met collega-bestuurders tijdens de leergang 'waarden van zorg'. Liefde voor de organisatie, maar bovenal voor de bewoners en cliënten waar de organisatie verantwoordelijk voor is. En ook liefde voor de medewerkers en vrijwilligers die dat elke dag weer waarmaken. Met respect en waardering voor hun betrokkenheid en inzet, zonder uit het oog te verliezen dat deze wel aan afgesproken (professionele) standaarden moet voldoen.

Maar ook besturen met Lef. Leiderschap tonen en waar nodig grenzen verleggen. Door het debat aan te gaan over wat – gezien alle veranderingen in de samenleving – goede zorg is en welke randvoorwaarden daarvoor nodig zijn. Ook Lef tonen door steeds de vraag te stellen of de ons opgelegde regels en procedures nog wel bijdragen aan waar wij voor staan. En als dat niet zo is, er de dialoog over aangaan en er desnoods van af te wijken.

Ik dacht hieraan toen ik de eerste groep Lefgozers bij Laverhof zag binnen stappen. Mannen en vrouwen die een aantal zekerheden opgeven en vanuit een bestaande baan de overstap naar de zorg maken. Niet zonder risico – je weet wat je hebt maar niet wat je krijgt – maar met Lef vanuit de wens om betekenisvol werk te doen.

Laat nou het project Lefgozers ook een mooi voorbeeld zijn van bestuurlijke Lef van alle collega-zorgaanbieders in de regio. Samenwerken in plaats van concurreren om het arbeidsmarkt-vraagstuk aan te pakken. Op de grens van wat vanuit de mededingingsregels mag. Kennis en geld delen met elkaar en niet vooraf de vraag stellen of elke organisatie precies zijn deel krijgt. Gewoon aan de slag. Lef als inspiratie voor een toekomst waarin over de grenzen van Laverhof heen samenwerken de norm wordt.

Peter Beijers

Overzicht facilitaire diensten

FACILITAIRE DIENSTEN

Annemiek van de Rijdt
verantwoordelijk directeur

Gerrie Muurmans
teammanager facilitair en ICT

Anne-Marie Glaap
coördinator facilitair Het
Retraitehuis

Erica van der Heijden
coördinator facilitair
St. Barbara/Mgr. Bekkershuis

Daniëlle van den Berg
coördinator facilitair Cunera |
De Bongerd

Tilly Waijers
coördinator facilitair projecten
cluster Heeswijk/Uden

Ben van Dijk
coördinator techniek
cluster Heeswijk/Uden

Rick de Jonge
coördinator techniek
cluster Schijndel

Onder facilitair vallen: ICT, receptie, kapper en schoonheids-
specialist, huishoudelijke dienst, was- en linnenverzorging,
techniek, tuinonderhoud en magazijn en inkoop.

LAV VERWELKOMT LEFGOZERS

tijdens inspiratie-
bijeenkomsten!



Het Lefgozertraject is een regionaal project, waarbij leerlingen in anderhalf jaar worden opgeleid tot Verzorgende IG/MZ. Ervaring in de zorg is niet nodig, wel minimaal drie jaar ervaring in een functie op minimaal mbo-niveau 3. Het lefgozertraject is gericht op zij-instromers, dus mensen die vanuit een andere branche opgeleid willen worden voor een functie in de zorg.

Tijdens de inspiratiebijeenkomsten op 12 en 14 november heette Laverhof de potentiële Lefgozers welkom. Deze bijeenkomst bezoeken was één van de onderdelen van het selectieproces. Een heel diverse groep geïnteresseerden vanuit verschillende branches was aanwezig: o.a. een kapster, horecamedewerker, financieel dienstverlener en technisch medewerker.

De Lefgozers maakten kennis met Laverhof als werkgever en leerbedrijf. Zij gingen tijdens het speeddaten in gesprek met verschillende collega's. Met mooie gesprekken en enthousiaste potentiële Lefgozers als resultaat. Na de inspiratiebijeenkomst en een (digitaal) assessment namen zij, als laatste onderdeel van het selectieproces, een kijkje op de diverse afdelingen om een indruk te krijgen van het werken bij Laverhof.

Na het afronden van een positieve sollicitatieronde start begin 2020 een eerste klas met Lefgozers. Laverhof is enorm trots op dit mooie resultaat en wenst alle Lefgozers veel succes toe!

Door: Maaïke van Gogh



Wist je dat?

Vanaf 1 januari 2020 medewerkers van Laverhof € 7,50 per maand korting krijgen op een bedrijfsfitnessabonnement (ongeacht het aantal contracturen)? Oftewel een netto korting van € 90,00 per jaar!

Voor meer informatie: Bedrijfsfitness Nederland is ook aanwezig bij de eindejaarsbijeenkomsten en volg het Laverhof Nieuws.



Wie bende gij?

Kennismaking met nieuwe collega's facilitair

Ik hoor het haar een paar keer zeggen. Christel de Laat is de gastvrouw bij de aftrap van de nieuwe facilitaire diensten op 29 oktober en 5 november. Ze deelt bij binnenkomst aan alle medewerkers de naamstickers uit. Maar niet alleen zij wil weten wie de medewerkers zijn. Deze middag ontmoeten ook de medewerkers hun nieuwe collega's.



in een serieus gesprek gewikkeld, terwijl er in de andere groep flink gelachen wordt. Alles is goed!

Tot slot gaat Christel in de bijeenkomst van 29 oktober in gesprek met 'lekker ding' Gerrie Muurmans (teammanager facilitair). Gerrie: "Het was een toffe middag! We hebben veel gelachen en dat is de motor waar we mee verder kunnen." Op 5 november sluit Christel samen met Henri van Boxmeer af. Henri: "Je mag kritisch zijn. Als er iets verandert, gaat dat altijd ten koste van iets. Je neemt afscheid van een oude rol. En natuurlijk kijken we naar wat goed gaat, maar zeker ook naar wat beter kan." Christel: "Heb je vragen of wil je wat kwijt, ga in gesprek!"

Christel sluit de bijeenkomst af met een stukje uit haar voorstelling. Helaas kan ik geen tipje van de sluier oplichten, maar gelachen werd er!!

Door: Irma van der Meijs



Na de koffie met wat lekkers gaat Christel in gesprek met Henri van Boxmeer, directeur cluster Schijndel, Annemiek van de Rijdt, directeur cluster Heeswijk-Uden, en Marisa Netten, Hoofd HRM. Dit gaat niet zonder slag of stoot en levert de nodige hilariteit op. Bij de bijeenkomst van de dienst 'Eten en drinken' wordt ook de nieuwe facilitair manager horeca, Monique van Krieken, voorgesteld en stevig door Christel aan de tand gevoeld. Vervolgens leren de medewerkers elkaar beter kennen door te speeddaten!

zich een aantal keren. Dan is het tijd voor een drankje en een hapje.

Hierna worden per coördinator groepen gevormd, zodat de collega's van dezelfde dienst elkaar beter leren kennen. Aan de hand van een kaartje uit de 'kletsplot' gaat de groep met elkaar in gesprek. De ene groep is



Er worden twee rijen gemaakt. Een binnenste rij en een buitenste rij. Al gauw zijn de medewerkers tegenover elkaar druk in gesprek. Dan fluit Christel ferm op de vingers en roept: "Doordraaien!". De buitenste rij schuift door en de volgende 'date' is aan de beurt. Dit herhaalt



Wist je dat?

We in januari 2020 over gaan naar AFAS, ons nieuwe personeels- en salarissysteem? Via een computer of via de app op je telefoon of tablet kun je inloggen om daar je salarisstroom en je eigen gegevens te bekijken. Ook kun je er digitaal je declaraties indienen. In het Laverhof Nieuws volgt meer informatie hierover. Houd het in de gaten.



De AFAS app

VOEL JIJ JE BIJ LAVERHOF ALS EEN VIS IN HET WATER?

Met het kwaliteitsbudget is een nieuw regionaal project gestart: 'Dweilen met de kraan dicht'. Het doel van dit project is om medewerkers door extra begeleiding enthousiast te maken en te houden voor de zorg. We werken hierbij samen met Van Neynsel, BrabantZorg, Vivent en Sint Jozefoord.



In totaal worden dertien medewerkers ingezet om als MENTOR een proef te draaien. Binnen Laverhof zijn dit Willian van Casteren en Astrid Huijberts voor Parklaan in St. Barbara en voor Cunera | De Bongerd Lia Lucius en Andrea Haerkens.

WAT HOUDT DIT MENTOR ZIJN IN?

Willian: "We begeleiden nieuwe collega's, Lefgozers en zij-instromers, maar ook medewerkers die bij hun teammanager aangeven nog wat extra begeleiding en hulp nodig te hebben bij het uitvoeren van hun werkzaamheden." Astrid: "We delen onze kennis en ervaring en maken ze wegwijs bij Laverhof. Hiermee ontlasten we ook onze collega's in de zorg." Andrea en Lia: "Het is leuk om deze uitdaging aan te gaan en we vinden het fijn hier een bijdrage aan te leveren. Met als doel dat iedereen zich voelt... ALS EEN VIS IN HET WATER!"

Laverhof krijgt een social intranet!

Samen met onze ambassadeurs zijn we bezig met oriënterende gesprekken met leveranciers. We houden je op de hoogte.



Familiedag

10 november is de jaarlijkse Dag van de Mantelzorg. Door het hele land werden activiteiten georganiseerd. Zo ook bij Laverhof.



Elstar 1 en Sterappel

Bij Elstar 1 en Sterappel maakten familie en medewerkers samen erwtensoep en bakten pannenkoeken voor de bewoners. Lia Lucius, medewerker bij Sterappel, zorgde met haar optreden voor de muzikale omlijsting.



Elstar 2 en Bellefleur

Er werd bij Elstar 2 en Bellefleur goed meegezongen en gedanst op de muziek die Paol d'n Aaier uit Leuven uit zijn nostalgische draaitafel ten gehore bracht. Natuurlijk onder het genot van een natje en een droogje.



Kastanjedreef en Lindelaan

Bewoners en familie van Kastanjedreef en Lindelaan werden door de 'Bingodraaiers' verwelkomd bij de ingang van de Tuinzaal. De 'Schoonmoeders' van de Bingodraaiers zorgden voor koffie en soesjes. Al bij het zingen van de eerste medley kwamen er dansparen op de dansvloer.



Mgr. Bekkershuis

Bewoners en familie van het Mgr. Bekkershuis werden getraakteerd op koffie met iets lekkers. Er was muziek, er werd een quiz gedaan en er werden spelletjes gespeeld. Aansluitend waren er poffertjes.



Het Retraitehuis

In Het Retraitehuis genoten bewoners en familie in de Buitenhof van de lekkere hapjes en drankjes. Gitaarclub Gitarando zorgde deze middag voor muziek.

Ondersteuning Thuis Schijndel

De mantelzorgers van cliënten van Ondersteuning Thuis in Schijndel werden vanuit de gemeente Meierijstad in het Spectrum in het zonnetje gezet met lekkernijen en entertainment.



Ondersteuning Thuis Heeswijk

Voor Ondersteuning Thuis Heeswijk werd de dag samen met de cliëntenraad georganiseerd. Cliënten en familie waren welkom voor een hapje en drankje in de Aula. Zij kregen een korte uitleg van de cliëntenraad en een presentatie door

mantelzorgmakelaar Margo van den Berg en zij konden daarna ervaringen uitwisselen.



Annahof

In Annahof was een gezellige gezamenlijke lunch. Muziek, dans en een optreden van medewerkers maakten de middag tot een succes.



Parklaan

Bij Parklaan had iedere huiskamer een eigen programma. Zo werden er pannenkoeken gebakken en erwtensoep gemaakt, er was een high tea en er werden spelletjes gedaan. Kinderen van medewerkers maakten muziek. In het Zonnelicht werden foto's van het afgelopen jaar geprojecteerd en in de 'mooie momenten pot' kon familie hun mooie moment deponeren.



Vijverhof

Op Vijverhof schilderden familie, bewoners en medewerkers samen vogelhuisjes en zijn er bloemstukjes gemaakt. Ook genoten zij van muziek en dans. Familieleden maakten een complimentenboom voor het team van Vijverhof.

Kortom een dag met een gouden randje! Iedereen hartelijk dank!

Door: Suzanne van der Sangen

Agenda

Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging van Laverhof

Op dit moment staan er geen activiteiten gepland.

Voor nieuwe activiteiten of meer informatie, houd de publicatieborden in de gaten!

Vacature!

We zijn op zoek naar een penningmeester die de financiën van de overkoepelende personeelsvereniging wil beheren, waar alle personeelsverenigingen onder vallen. Voel jij je betrokken en is dit iets voor jou? Reageren kun je via e-mail naar linnenkamer@laverhof.nl t.a.v. Marleen Kusters.

Weer mooie opbrengst Rabobank Clubsupport Actie!



Stichting Vrienden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis	€ 611,94
Stichting Vrienden van Cunera De Bongerd	€ 1.324,80
Stichting Vrienden Retraitehuis Uden	€ 419,78
Stichting Vrienden van Anna Hospice	€ 841,42

De besturen van de vriendenstichtingen bedanken de Rabobank en iedereen die gestemd heeft!

Nieuwe DUOFIETS voor Vriendenstichting Cunera | De Bongerd

Begin september nam een inwoner uit Heeswijk-Dinther contact op met het bestuur van de vriendenstichting. Deze wilde een schenking doen aan de stichting in de vorm van een duofiets.

Op donderdag 24 oktober kwam John de Mol van Bikers Heeswijk, de nieuwe fiets persoonlijk overhandigen bij Cunera | De Bongerd.

Het bestuur van de stichting bedankt de gulle gever voor deze geweldige verrassing en wenst de bewoners veel fietsplezier!

Laverhof digitaliseert medicatie-lijsten in de thuiszorg

Laverhof gaat de toedieningsregistratie van medicijnen in de thuiszorg digitaliseren via ONS Nedap.

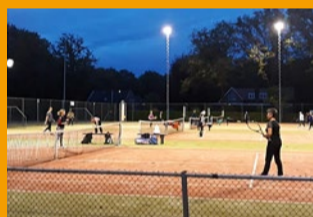
Dit doen we samen in een regionaal project met andere zorgorganisaties in Oost Brabant en de apothekersverenigingen BrabantFarma en Concordant. Waarom? Digitalisering van de toedienlijsten verbetert de medicatieveiligheid. Ook zorgt het voor een efficiëntere samenwerking tussen de thuiszorg en de apotheek. En dit komt onze cliënten ten goede.

Medicatieverstrekking aan cliënten door de thuiszorg gebeurt nu nog met papieren toedienlijsten. Het kan voorkomen dat zo'n lijst niet meer up-to-date is als een cliënt bij de huisarts of in het ziekenhuis is geweest. Met een digitale registratie is de lijst altijd actueel. Het risico op fouten wordt verkleind en er is minder regelwerk met de apotheek.

Onze thuiszorgmedewerkers worden binnenkort getraind om te gaan werken met het nieuwe systeem dat begin 2020 'live' gaat.

Wist je dat?

Het tennistoernooi van Laverhof een geslaagde avond was? Het was gezellig en goed georganiseerd en vooral heel sportief!



EINDEJAARS BIJEENKOMSTEN

Het Retraitehuis, Buitenhof: dinsdag 17 december

Voor vrijwilligers: van 10.00 tot 11.30 uur

Voor medewerkers en gepensioneerden: van 15.30 tot 17.00 uur

Cunera | De Bongerd: woensdag 18 december

Voor vrijwilligers in de Tuinzaal: van 10.00 tot 11.30 uur

Voor medewerkers en gepensioneerden van Cunera | De Bongerd en Ondersteuning Thuis Heeswijk in het schaatspaleis van Laverhof on Ice: van 15.30 tot 17.00 uur

St. Barbara, Kapel: donderdag 19 december

Voor vrijwilligers van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis: van 10.00 tot 11.30 uur

Voor medewerkers en gepensioneerden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis en Ondersteuning Thuis Schijndel: van 15.30 tot 17.00 uur

Uitnodigingsbrief meebrengen

Tijdens deze eindejaarsbijeenkomsten wordt een attentie uitgereikt. Dit gebeurt tegen inlevering van de persoonlijke brief/voucher, die begin december is toegestuurd. Heb je geen brief ontvangen? Neem dan contact op met Marie-Louise van der Maazen, telefoon 073 - 544 33 00 of per e-mail secretariaat.rvb@laverhof.nl.

NIEUWJAARS BIJEENKOMST

De nieuwjaarsbijeenkomst is op **maandag 6 januari 2019** van 15.30 tot 17.00 uur in de Aula van Cunera | De Bongerd.

Iedereen is van harte welkom!



Laverhof

leven als thuis

LAVERBLAD

Het Laverblad is het nieuwsblad voor medewerkers en vrijwilligers van Laverhof

Redactie:

Inge Almekinders
Juanita van Duijnhoven
Maria van Emmerik
Dion van Kaathoven
Irma van der Meijs
Suzanne van der Sangen
Maaike van Gogh
Yolanda Verstegen
Jacques Worms

irma.vandermeijs@laverhof.nl

Jubilea:

40-jarig jubileum

- Gina van Engelen-van Breugel (St. Barbara) op 1 maart

12,5-jarig jubileum

- Beppie van de Greef-van Kaathoven (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 1 maart
- Anita Steenbakkers-Steenbakkers (Mgr. Bekkershuis) op 1 maart
- Hanneke Bissels (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 13 maart
- Chantal van Dijk-van der Heijden (Ondersteuning Thuis Heeswijk) op 17 maart

Geboren:

Kay en Liam 5 september

Zoons van Saona (Cunera | De Bongerd) en Dennis Zalmstra

Max 6 oktober

Zoon van Linda Evengroen (Mgr. Bekkershuis en St. Barbara) en Klazinus van Gessel

Noor en Saar 10 oktober

Dochters van Bonnie (Ondersteuning Thuis Heeswijk) en Pascal van Schijndel

Vince 9 november

Zoon van Britt van den Bogaard (St. Barbara) en Patrick van Bladel

Lucas 19 november

Zoon van Mariska Sanders (Het Retraitehuis) en Marcel Merckx

Overlijdensbericht:

Henriëtte de Laat-van Oirschot 10 oktober

Jet was medewerker huishoudelijke ondersteuning bij Ondersteuning Thuis in Schijndel

Wij wensen familie en vrienden veel sterkte toe.