

WAT IS GOEDE ZORG?

Zijdelings

Ziek zijn...



Niemand is graag ziek. En toch gebeurt het ons allemaal weleens dat we ons zo voelen. De één heeft wat minder geluk in het leven en last van een chronische aandoening die bij tijd en wijle opspeelt. Of elke dag van invloed is op wat kan en niet kan. De ander stapt iedere ochtend fris en monter uit bed, maar heeft soms een moment dat het even minder gaat. Griep, een verkoudheid, een virus, of ietsel door een ongeval. Het kan ons allemaal overkomen.

Medewerkers van Laverhof zijn in verhouding tot collega's elders in de zorg minder ziek. Dat blijkt al een aantal jaren uit onze overzichten. Dat is een groot compliment voor ons allemaal. En heel mooi, want mede daardoor hebben we meer 'handen aan het bed' of tijd voor cliënten in de thuisituatie. En in ieder geval zien onze bewoners en cliënten minder vaak wisselende gezichten.

Een laag ziekteverzuim komt niet vanzelf. Plichtsgetrouwe en taakbewuste medewerkers zijn daarvoor misschien wel de belangrijkste voorwaarde. Maar ook leidinggevend die weten wat te doen als iemand zich ziek meldt. Uit ervaring weten we dat het dan belangrijk is samen met de medewerker goed na te gaan wat er nog wel en niet kan. Welke aanpak passend is.

Recent was ik bij een training van onze leidinggevenden over dit onderwerp. Met als afsluiting een rollenspel om te ervaren hoe het voelt om als zieke medewerker in gesprek te gaan met je leidinggevende. De helft van ons was ziek, de andere helft leidinggevende. Geen van beide rollen bleek eenvoudig, je ervaart de dilemma's waarmee beiden worstelen. En de lastige keuzes die soms gemaakt moeten worden. Ik ben er nog meer van overtuigd dat het goed is dat we daar regelmatig stil bij staan. Ook dat bepaalt het succes van ons lage verzuim.

Peter Beijers

Door: Irma van der Meijs



V.l.n.r. Ellen van der Heijden, Willian van Casteren, Marianne van de Laar, Maria Appeldoorn, Marij de la Cousine en Otto Plaisier

In dit nummer:



Een kijkje bij...

Maria van Emmerik en Erica Olivier bijten de spits af.

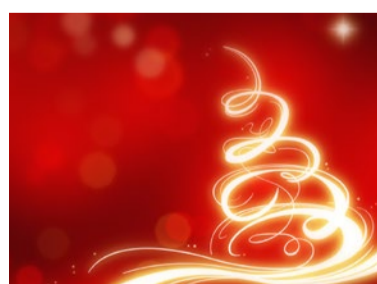
Lees verder op pagina 2



Familie in de zorg

In gesprek met Jolet Sanders en haar oma's.

Lees verder op pagina 3



Kerstbijeenkomst en Nieuwjaarsreceptie

Jij komt toch ook?

Lees verder op pagina 4

In gesprek met de commissie ethiek

Ik praat met Marianne van de Laar, geestelijk verzorger, en Otto Plaisier, specialist ouderengeneeskunde, respectievelijk voorzitter en lid van de commissie.

Waar houdt de commissie ethiek zich mee bezig?

Marianne: "Wij houden ons bezig met ethische dilemma's om zo goede zorg te kunnen geven. Iedereen die in de zorg werkt, komt voor dilemma's te staan. Een dilemma biedt de mogelijkheid om stil te staan en je af te vragen: doen we wel de juiste dingen en doen we de juiste dingen op de goede manier? Vaak zijn botsende normen en waarden in het geding."

Otto: "Bijvoorbeeld: het protocol is dat iedereen één keer per week doucht, maar een bewoner wil absoluut niet onder de douche. Je kunt je vasthouden aan het protocol of in overleg gaan met familie om te kijken of het ook anders kan. Het nadeel van protocollen kan zijn, dat je niet verder denkt. 'Goede zorg' is niet vast te leggen, die is voor iedere bewoner anders."

Zorg is een ethische handeling

Marianne: "Het antwoord op de vraag wat 'goede zorg' is, is elke dag anders, want zorg is altijd in beweging, net als de relatie tussen zorgverlener en zorgvrager. Je moet het antwoord daarom steeds opnieuw vinden in de zorg zelf. Eigenlijk is zorg één doorlopende, ethische handeling!"

Vaak denken mensen bij ethiek aan zaken als euthanasie of reanimatie. Natuurlijk moet je hier als organisatie een standpunt over innemen, maar ethiek zit vooral in de 'kleine dingen', in de alledaagse relatie, in dingen als naar het toilet gaan, douchen en eten en drinken. Eigenlijk zijn dit 'grote dingen', want hierin kunnen we onze bewoners iedere dag helpen en ondersteunen. Om, ondanks de beperkingen

die hun ziek-zijn met zich meebrengt, de persoon te zijn die zij willen zijn. Dat vraagt van ons constant aandacht en bewust bezig zijn: doe ik het goede in deze situatie?", zegt Marianne.

Wat speelt er nu in de commissie?

Waar we nu mee bezig zijn, is om samen met de werkgroepen het begrip 'ethiek' in onze organisatie vorm te laten krijgen. Ethiek is iets van alledag en daar willen we al onze medewerkers – in alle lagen van de organisatie – zich bewust van laten worden.

Otto: "Onder de commissie ethiek hangen drie werkgroepen. Een voor het Mgr. Bekkershuis en St. Barbara, een voor Cunera | De Bongerd en een voor Het Retraitehuis. Zij hebben het verzoek gekregen om na te denken over hoe je ethiek zichtbaar kunt maken in de organisatie, zodat het toegankelijk wordt. Zij zijn hiervoor allerlei creatieve vormen aan het bedenken. Zoals tijdens de Week van de Reflectie met de posters over ethische dilemma's."

Marianne: "Met het veranderen van de samenleving kunnen onderwerpen terugkeren. Zorg is altijd in beweging, ieder moment van de dag. Als je daaraan voorbij gaat mis je de essentie van zorg!"

Heb je een ethisch dilemma?

Iedereen kan een beroep doen op de commissie ethiek: bewoners, familie, medewerkers en vrijwilligers. Heb je een ethisch dilemma, bespreek dit met je teammanager. Je teammanager kan het

inbrengen in het teamoverleg. Op verzoek sluit een lid van de commissie ethiek hierbij aan. Kun je je dilemma niet bespreken binnen je team, dan kun je het voorleggen aan de commissie ethiek.

LAV BLAD

Wist je dat?

Wist je dat? De Stichting Vrienden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis ruim € 700,- ontvangen heeft van de Rabobank Campaigne 'Hart voor elkaar'? Dit bedrag besteed wordt aan het kopen van een rolstoelfiets? Hartelijk dank aan iedereen die gestemd heeft.

Wist je dat?

De bouw van de glazen passerelle bij St. Barbara al aardig vorm begint te krijgen?



Wist je dat?

Een droom kan uitkomen? Mevrouw Joosten, 93 jaar en bewoonster van Cunera | De Bongerd, wilde graag weten of ze nog kan zwemmen. Sjanny van Lee, medewerker Welzijn, ging met haar naar het zwembad. Sjanny: "Het was echt geweldig, maar wel spannend voor ons beiden. En ze kan het nog!"



Een kijkje bij...

Een nieuwe rubriek die een inkijkje geeft in de werkdag van een ander. Want wie vraagt zich nu niet eens niet af: 'Wat doet hij of zij nu eigenlijk?' Maria van Emmerik en Erica Olivier bijten de spits af.

Maria van Emmerik

Woonzorgbegeleider
geriatrische
revalidatiezorg
De Bongerd



Hoe ziet jouw werkdag eruit?

"Ik begin om 7.00 uur. Samen met mijn collega verdeel ik de werkzaamheden. Tijdens het verzorgen ben ik een luisterend oor. Als cliënten klaar zijn met het ochtendritueel, breng ik ze naar het ontbijtcafé of ze gaan zelf.

In de loop van de ochtend, na de koffie, hebben we overleg over wat er gedaan moet worden en/of controleer ik de medicijnen. Om 11.30 uur heb ik lunchpauze. Daarna verzorg ik met een collega de lunch voor de cliënten en controleer de medicijnen die zijn klaargezet. Na de lunch willen sommige cliënten rusten. Ondertussen werk ik het zorgdossier bij. Hierna help ik de cliënten weer uit bed en zorg voor een lekker tussendoortje. Om 15.30 uur draag ik de dienst over aan de avonddienst en ga naar huis.

Hoe weet je wat je moet doen?

Ik kijk op de tablet of computer of er bijzonderheden zijn en draai de agenda uit voor die dag, zodat ik weet welke cliënt afspraken heeft. Op de revalidatie hebben cliënten een druk programma met therapie en oefeningen.

Hoe ga je om met calamiteiten?

Als er een collega ziek is, hebben cliënten er meestal begrip voor als dingen anders lopen. Valt een cliënt, dan blijf ik rustig. Ik kan goed organiseren, overzicht houden en daarnaar handelen. Als er iets heftigs is gebeurd, komt dat er bij mij vaak pas later uit.

Wat vind je het leukste aan je werk?

Het contact met mensen. Het verveelt nooit! Mensen zijn altijd interessant. Zo ook de gesprekken met familie en de familiezorg: prachtig! 'Van zorgen voor naar zorgen dat', hier op de revalidatie is dat heel duidelijk. De meeste cliënten hebben als doel terug naar huis te gaan. Dit betekent dat je samen een plan maakt. Eigen regie is hierbij belangrijk. Het begint vaak wel met zorg, maar ook daarbij kijk ik goed wat de cliënt zelf kan. Over het algemeen wil de cliënt ook zo veel mogelijk zelf doen.

Wat zijn minder leuke kanten?

De bezuinigingen uiteraard. Op de werkvloer zou ik graag wat meer ruimte zien voor een gesprek of activiteit. Wat altijd naar blijft is, wanneer iemand overlijdt en er nog een partner is. Je ziet dan zoveel verdriet en wanhoop. Of als iemand niet meer naar huis kan.

Mijn motto is: leef je leven en verwacht niets, dan word je ook niet teleurgesteld. En blijf positief. Uit alle minder goede dingen komt iets goeds!"

Maria

Erica Olivier

Woonzorgbegeleider
Laverhof
Ondersteuning Thuis
Heeswijk-Dinther.



Hoe ziet jouw werkdag eruit?

Mijn werkdag begint vanuit huis. Mijn eerste cliënt staat om 7.00 uur gepland. Wij werken met vaste routes, dus ik weet bij welke cliënten ik die dag moet zijn. De route staat ook in mijn telefoon en voordat ik de deur uit ga ververs ik die omdat er altijd iets veranderd kan zijn. Meestal ben ik rond 11.00 uur klaar. Als ik zaken moet regelen die ik niet bij de cliënt thuis kan doen, ga ik nog even langs kantoor. Aan de wijkverpleegkundige geef ik door wat nog geregeld moet worden en ik kan eventueel met haar overleggen.

Hoe weet je wat je moet doen?

Voor ik vertrek kijk ik op mijn tablet of er mededelingen zijn in het medewerkerportaal. Als ik een paar dagen vrij ben geweest, lees ik mij altijd even in voordat ik begin. In het zorgplan en het werkplan staat beschreven hoe de zorg gewenst is. De zorg varieert van steunkousen aan doen, ondersteuning met de algemene dagelijkse levensverrichtingen (ADL) en medicatie tot wondzorg.

Hoe ga je om met calamiteiten?

Als woonzorgbegeleider in de thuiszorg is het belangrijk om adequaat te kunnen handelen, want je staat er alleen voor. Er is geen calamiteitenplan aanwezig in de thuissituatie, zoals bij intramurale zorg. Het is van belang dat je de juiste telefoonnummers bij de hand hebt om meteen te kunnen handelen, zoals hulpdiensten en familie waarschuwen.

Wat vind je het leukste aan je werk?

Het leukste van het werken in de thuiszorg is de diversiteit aan zorg bij de cliënten. Daarbij vind ik het erg leuk om bij een nieuwe cliënt te starten waar nog van alles geregeld moet worden en om in gesprek te gaan met de cliënt en familie. 'Van zorgen voor naar zorgen dat', is de nieuwe stijl van zorgen. We brengen met de cliënt en familie in kaart wat de cliënt nog zelf kan en waar hij of zij hulp bij nodig heeft. Hulp van familie, maar ook van burens, vrienden of andere hulpinstanties. Ouderen willen de regie in eigen handen houden en we kijken samen hoe de cliënt op een verantwoorde manier thuis kan blijven wonen.

Zijn er ook minder leuke kanten?

Zo heel veel minder leuke kanten zijn er eigenlijk niet. Ik ben nogal positief ingesteld (ze lacht). De zorgzwaarte gaat toenemen nu de mensen langer thuis blijven wonen. Werkdruk, tijd en het financiële plaatje geven soms wel eens een ontevreden gevoel.

Erica

Wist je dat?

We dringend op zoek zijn naar een medewerker van Het Retraitehuis die Tineke Verkuijlen wil opvolgen als lid van de redactieraad van het Laverbad?

Het is belangrijk dat ook vanuit Het Retraitehuis inbreng komt. De redactie komt vijf keer per jaar bij elkaar. Interesse? Stuur een e-mail naar irma.vandermeijs@laverhof.nl.

Ode aan de tuinman

*Tuinman mag ik even kijken wat er in je tuintje staat?
Goed je mag wel even kijken, als je op de paadjes gaat.
Want alles is zo netjes, bloemen in de bedjes,
Bloemen op de randjes, in hoeken en in kantjes.
Wit en rood en blauw en bruin,
Heb ik nou geen mooie tuin!*

Gedicht van mevrouw Geenen, locatie Cunera



ALS DE BLAADJES VALLEN

Raken sommige tuinmannen van slag. Niet zozeer van de grote hoeveelheden blad, de rukwinden, wervelwinden, valwinden of de vieze hondendrollen die je niet meer opmerkt tussen de vele bladeren. Ook niet van de oorverdovende herrie van de bladblazer die, hoe vervelend dan ook, iedereen irriteert. En ook niet het gewicht daarvan op de rug of de uitlaatgassen.

Nee! Het zijn veeleer de op- en aanmerkingen van de voorbijgangers, hoe goed bedoeld dan ook, die sommige tuinmannen tot wanhoop drijft. Deze opmerkingen die bijna dagelijks en dan wekenlang voorbij komen zijn in de trant van: 'stop er maar mee, het helpt toch niet' of 'ut zen nog nie de leste', 'ja en er komen er nog veel meer' enz. Hiervan zinkt de moed door de werkschoenen van de tuinman zo de grond in.

Van de week nog, ik kon mijn collega op het laatste nippertje tegenhouden. Eén zo'n voorbijganger kreeg bijna een pak blad in zijn kraag gestopt. Na een kleine adempauze, een kop koffie en een opbeurende peptalk, kon hij er die middag weer even tegen. Gelukkig!

Nog maar een paar weken bladruimen te gaan.....

'Familie in de zorg'

ZUS EN MARIE, VERWEVEN LEVENS

Aan tafel met Eline (3) en haar zusje Ize (2). De dochters van Jolet Sanders (35), medewerker welzijn in het Mgr. Bekkershuis. Haar kinderen zitten aan dezelfde tafel als hun overgrootmoeders.



V.l.n.r. overgrootmoeder mevrouw Van den Akker, achterkleindochter Elize, moeder én kleindochter Jolet, achterkleindochter Ize en overgrootmoeder mevrouw Van Alebeek

Jolet: "Ik zal ze even voorstellen. Dat is de moeder van mijn moeder, Zus van den Akker (83) en dat is de moeder van mijn vader, Marie van Alebeek (95)." Als naar haar leeftijd wordt gevraagd is het gevatte antwoord van mevrouw Van Alebeek in onvervalst Schijndels dialect: "Ge vraagt nar men leeftijd? Gij bent nog nieuwsgierig ok."

Huize Lidwina

Mevrouw Van den Akker: "Op een gegeven moment had ik tijd over en toen ben ik vrijwilligerswerk gaan doen in huize Lidwina. Koffie schenken en eten rond brengen, 23 jaar lang." Jolet: "Door haar ben ik in het Bekkershuis terechtgekomen.

In de schoolvakanties ging ik met haar mee. Toen is mijn interesse voor de zorg ontstaan en ben ik de opleiding activiteiten-begeleidster gaan volgen. In 2005 ben ik hier begonnen."

'Goed d'n aard'

Zus van den Akker woont sinds juni 2016 in het verzorgingshuis. "Ik heb heel goed d'n aard hier", laat ze weten. "Ik ook", is de kordate inbreng van Marie van Alebeek. "In 2008 ben ik hier gekomen. Daarvoor woonde ik in een aanleunwoning bij Lidwina. Zus en ik zien elkaar nu iedere dag. Dat is nog het mooiste, dat we elkaar nu alle dagen tegenkomen."

Schoonfamilie

Beide dames delen een lang leven en zijn nauw verweven met elkaar. Mevrouw Van den Akker heeft twee kinderen; een zoon en een dochter. Mevrouw Van Alebeek heeft zeven kinderen; een dochter en zes zonen. De enige zoon van mevrouw Van den Akker is getrouwd met de enige dochter van mevrouw Van Alebeek. En mevrouw Van den Akker's enige dochter is getrouwd met een van de zes zonen van mevrouw Van Alebeek. Ze woonden bij elkaar in de buurt, waren lid van de Katholiek Vrouwen Vereniging en bezochten dezelfde kerk.

Verloren levens

Hun beide mannen zijn ze verloren. Mevrouw Van Alebeek: "Mijne Jos ben ik al dik 50 jaar kwijt. Geen minuut is ie ziek geweest. Hij ging met de vrachtwagen hout lossen en is niet meer teruggekomen. Een hartaanval. Daar zat ik te kijken met mijn zeven kindjes."

Zelf uitdokteren

Zus heeft 6 kleinkinderen en 9 achterkleinkinderen. Marie heeft 15 kleinkinderen en 25 achterkleinkinderen. "Ik zou zelf niet graag geen kinderen hebben gehad", laat ze oprecht weten. "Maar met die achterkleinkinderen. Je weet maar nooit. Die 25e, dat zou wel eens niet de laatste zijn geweest. Maar dat dokteren ze zelf maar uit."

Privé en werk

Jolet heeft er aan moeten wennen, toen beide oma's in het Bekkershuis kwamen wonen. "Privé en werk scheiden is wel eens moeilijk. Vooral voor mijn collega's. 'Ben je nu al weer hier. Je hoeft toch niet te werken', hoor ik dan. Ik vind het bijzonder om een activiteit met ze te doen, maar of je nu mijn oma, buurvrouw of vriendin bent, bij het bloemschikken krijgt iedereen even veel!"

'Blaaike'

Bij het afscheid vraagt mevrouw Van Alebeek: "Wat doet u met alles wat Zus en ik u hebben verteld? Oh, komen wij in 'n blaaike. Met een foto. Mooi. Dan is het goed. Dan gaan we niet verloren."

Foto en tekst: Jacques Worms

WORD JIJ BESTUURSLID VAN ACTIVITEITEN- COMMISSIE 'ZONDER ZORGEN'?

Binnen de activiteitencommissie van St. Barbara 'Zonder Zorgen' treden binnenkort meerdere bestuursleden af.

Wij zijn daarom op zoek naar twee nieuwe bestuursleden. Heb je zin om ons team te komen versterken, dan kun je je hiervoor aanmelden (via het medewerkerportaal) bij Armanda Dekkers of Mia van de Voort.

Heb je nog leuke ideeën? Die horen we uiteraard graag!

Wist je dat?

De opbrengst van de Rabobank Clubkas Campagne voor de Stichting Vrienden van Cunera | De Bongerd € 1.745,- heeft opgebracht? Dit bedrag gebruikt wordt voor de aanschaf van een BeleefTV voor de bewoners? Namens de Stichting, hartelijk dank!

Kerstbijeekkomst en Nieuwjaarsreceptie

KERSTBIJEENKOMST

Heeswijk Cunera/De Bongerd donderdag 15 december
Uden Het Retraitehuis woensdag 21 december
Schijndel Mgr. Bekkershuis donderdag 22 december

Medewerkers en gepensioneerden zijn van harte welkom van 16.00 tot 17.30 uur. Vrijwilligers worden verwacht tussen 10.00 en 11.30 uur. Gepensioneerden en vrijwilligers van St. Barbara zijn van harte welkom in het Mgr. Bekkershuis. Gepensioneerden die vrijwilliger zijn mogen kiezen bij welk tijdstip ze aansluiten.

NIEUWJAARSRECEPTIE

Maandag 9 januari 2017 van 16.00 tot 17.30 uur in Het Retraitehuis in Uden.

Jij komt toch ook?

Noteer de data alvast in je agenda!

Familiedag weer een succes!



De Familiedag was ook dit jaar weer een succes. We zijn op zoek naar foto's voor het fotoboek van de Familiedagen van 2015 en 2016. Heb jij mooie foto's hiervan? Stuur deze naar judith.sanders@laverhof.nl (Cunera/De Bongerd en Het Retraitehuis) en dion.vankaathoven@laverhof.nl (St. Barbara en Mgr. Bekkershuis). Alle afdelingen krijgen een fotoboek.

Hartelijk dank!



Laverhof
leven als thuis

LAVERBLAD

Redactie:

Inge Almekinders
Maria van Emmerik
Dion van Kaathoven
Judith de Koning
Irma van der Meijs
Erica Olivier
Suzanne van der Sangen
Tineke Verkuijlen
Jacques Worms

irma.vandermeijs@laverhof.nl



Het Mgr. Bekkershuis heeft een nieuwe Activiteitencommissie!

Staan van links naar rechts de oude AC: Willemijn van Heertum, Betty Ernens, Ingrid Bruijstens (Mieke van Liempd ontbreekt op de foto)

Zittend van links naar rechts de nieuwe AC: Marina van der Heijden, Janneke Verkuijlen, Cindy van de Ven en Marieke Grootaarts (Carrie van Brakel en Kelly van de Bersselaar ontbreken op de foto)

Tijdelijke bonusregeling voor het aanbrengen van nieuwe collega's

We hebben op dit moment vacatures voor de functie van woonzorgbegeleiders niveau 3 en wijkverpleegkundigen. Om deze vacatures sneller in te kunnen vullen is de bonusregeling voor medewerkers van Laverhof tijdelijk weer ingevoerd.

Ken jij iemand die in aanmerking komt voor onze vacatures (denk hierbij ook aan social media) en treedt hij of zij via jou in dienst als woonzorgbegeleider niveau 3 of wijkverpleegkundige, dan ontvang je als bonus € 150 (netto). Voorwaarde is wel dat de nieuwe medewerker een dienstverband van minimaal zes maanden aangeboden moet krijgen en de proeftijd succesvol doorloopt.

Wetenswaardigheden van de activiteitencommissies en personeelsvereniging:

- Ben je geswitcht naar een andere locatie en wil je lid worden van de locatie waar je nu werkt? Dan moet je dit zelf doorgeven bij de salarisadministratie, e-mail: sa@laverhof.nl
- Medewerkers die op meerdere locaties werken kunnen lid worden van meerdere activiteitencommissies/personeelsvereniging.
- Als medewerkers uit dienst gaan vanwege WIA of VUT, dan mogen zij lid blijven van de activiteitencommissie/personeelsvereniging.

Jubilea:

40-jarig jubileum

- Felix Vandenreyken (St. Barbara) op 1 januari

25-jarig jubileum

- Karin van Schijndel-Verkuijlen (Mgr. Bekkershuis) op 27 januari

12,5-jarig jubileum

- Marcia Frunt (Cunera | De Bongerd) op 1 januari
- Jolanda van Boxel-van Heertum (Ondersteuning Thuis Schijndel) op 1 januari
- Elle Verhoeven-van der Aa (Verpleegkundig team voornamelijk op locatie Cunera/De Bongerd) op 1 januari
- Maya van Rijbroek (Cunera | De Bongerd) op 12 januari
- Ida de Bruin-van Driel (Cunera | De Bongerd) op 1 maart
- Justin van Zutphen (St. Barbara) op 1 maart

Geboren:

12 oktober - Jesse

Zoon van Sigrid (Het Retraitehuis) en Jos Verbeek

13 oktober - Dore

Dochter van Marlies (Cunera | De Bongerd) en Peter Noij

11 november - Bo

Dochter van Kim Russens (Mgr. Bekkershuis) en Joris Kerkhof

Wist je dat?

De Stichting Vrienden van Het Retraitehuis een rolstoelfiets heeft geschonken aan de bewoners van Het Retraitehuis?

Namens alle bewoners, hartelijk dank!



♥ 12 mei 2017
♥ 17.00 uur - 22.00 uur
♥ CHV Noordkade, Veghel



Agenda

Agenda activiteitencommissies en personeelsvereniging van Laverhof

Cunera | De Bongerd 'Vrij Bont'

Donderdag 15 december: Kerstknutsel

Zorg Thuis Schijndel

Woensdag 24 mei 2017: Tineke Schouten in theater aan de Parade in Den Bosch.
Vóór 22 december a.s. inschrijven.

St. Barbara

Op dit moment staan er geen activiteiten op het programma.

Mgr. Bekkershuis

Op dit moment staan er geen activiteiten op het programma.

Personeelsvereniging Het Retraitehuis

Op dit moment staan er geen activiteiten op het programma

Houd de publicatieborden in de gaten!