

SAMEN VOORUIT: kleine stappen, groot verschil



Monique Holthuisen (links), met haar vader de heer Hurkens en Anke Oomen (rechts)

belang om continu in gesprek te blijven met elkaar en te vragen: 'Hoe denken jullie hierover?' Zodat het een gezamenlijk, weloverwogen besluit wordt en dat het zowel voor de afdeling, cliënt, maar ook voor de vrijwilliger of naaste een meerwaarde heeft.

Medewerkers stellen zich nog wel eens de vraag: 'Mag ik dat vragen aan familie?' Dit is een stukje onwetendheid. Daarom nemen we medewerkers op de afdeling hierin mee. Ter ondersteuning hebben we onderstaande poster ontwikkeld, die hierin helpend is.

Een nieuwe manier van samenwerken

Het anders samenwerken met naasten en vrijwilligers valt op. Het is nog in ontwikkeling, maar we zien al mooie resultaten. De puzzel is nog niet helemaal gelegd, maar we zijn wel samen gestart met puzzelen. En het zijn niet alleen de naasten en vrijwilligers, maar het is ook een samenwerking met andere betrokkenen, zoals welzijn. Iedereen doet mee. Je zet elkaar aan het denken. Doordat je ideeën met elkaar bespreekt, zie je hele mooie nieuwe initiatieven ontstaan en vallen de stukjes op de juiste plek."

of ze misschien nog iemand kon helpen met het naar bed gaan. We hebben uitgezocht hoe dat verzekeringstechnisch in elkaar zit en nu duidelijk is dat dit kan, zie je hele mooie dingen ontstaan. We zorgen er dan samen voor dat het mogelijk is. We zoeken echt de samenwerking op.

Hoe pakken we dit aan?

Al meteen vanaf de verhuizing bespreken we met families wat zij kunnen (blijven) betekenen. Het is een kwestie van meebewegen, ook van naasten. Veel zit hem in de wederzijdse verwachtingen en het uitspreken van deze verwachtingen. Daarbij is het van

We zijn alweer een paar maanden bezig met ons programma *Samen Vooruit*. Dit programma helpt ons om op een nieuwe manier naar zorg en ouder worden te kijken. We hebben al mooie stappen gezet. Het doel? Cliënten helpen zoveel mogelijk hun eigen leven te blijven leiden én daarbij ons werkplezier te behouden of zelfs te vergroten.

En dat lukt alleen als we het samen doen! Samen leven is samen zorgen. Vrijwilligers, cliënten, familie, vrienden, buurtbewoners, medewerkers en instanties. Dat doen we bijvoorbeeld rondom het thema 'Samenwerken met naasten en vrijwilligers'. Zorgverleners, naasten en vrijwilligers gaan samen op zoek naar de mogelijkheden, waarbij het van belang is om:

- aan te sluiten bij de wensen van de cliënt;
- te handelen volgens de leidraad GPS;
- samen te werken op basis van vertrouwen, respect, inleving en een open houding;
- ruimte te scheppen om grenzen aan te mogen geven.

Anke Oomen (coördinerend verpleegkundige Sterappel) licht toe: "Tijdens familieavonden praten we met families over *Samen Vooruit*. Doordat we familie meenemen in de nieuwe ontwikkelingen, zie je ze nu meedenken. Het hoeft niet groot te zijn. Soms zijn het kleine dingen, die een groot verschil maken. Door de samenwerking zie je ideeën ontstaan en wordt het wederzijds begrip vergroot.

Een mooi voorbeeld

Laatst hadden we een familiedid met een zorgachtergrond die na een activiteit haar moeder hielp met het naar bed gaan. Ze vroeg

Zijdelings

Samen maken we het verschil: de kracht van zorg en verbinding

2024 was een bijzonder jaar voor Laverhof. We zijn gestart met *Samen Vooruit*; een initiatief dat niet alleen de zorg voor onze bewoners verbetert, maar ook het werkplezier voor onze medewerkers. Zodat we onze zorg ook in de toekomst op een goed niveau kunnen blijven bieden. In 2025 gaan we verder op de ingeslagen weg. Een weg waarin samenwerking centraal staat en waarin cliënten, naasten, vrijwilligers en zorgprofessionals écht in verbinding zijn met elkaar.

We doen het samen, want in de zorg draait alles om mensen. Of je nu als zorgmedewerker, behandelaar of ondersteunend medewerker werkt, je maakt een onmiskenbaar verschil in het leven van anderen. Een inspirerend voorbeeld zijn twee zussen die al 40 jaar met hart en ziel aan de zorg en Laverhof verbonden zijn. Ook de Vriendenstichtingen dragen hun steentje bij om het leven van cliënten fleuriger te maken.

Vooruitkijkend zet Laverhof met het nieuwe plan *Vitaal Verbinden* een duidelijke koers uit: goede zorg begint bij goed zorgen voor elkaar. De medewerker op één is een belangrijk uitgangspunt en daarmee de vitaliteit en ontwikkeling van al onze medewerkers. We willen nog meer verbinding creëren en mogelijkheden bieden die bijdragen aan lekker werken, ontwikkeling en die aansluiten bij individuele behoeften. Een concreet voorbeeld hiervan is het Laverhof Reisbureau, waar medewerkers terecht kunnen met hun loopbaan- en ontwikkelvragen.

Aan het einde van dit jaar ook een woord van dank. Dankzij jullie, de mensen die elke dag met hart en ziel werken, kunnen we onze missie blijven waarmaken. Laten we elkaar blijven inspireren en ondersteunen, zodat we samen zorg kunnen blijven bieden die bijdraagt aan de kwaliteit van leven van de bewoners en cliënten. Het besef dat *samen* alles mogelijk maakt, is een waardevolle gedachte. *Samen leven, samen zorgen* – dat is de kracht van Laverhof.

John Moolenschot
Raad van bestuur



In dit nummer:



Vrienden maken het verschil

De vriendenstichtingen van Laverhof maken het leven van alledag net wat mooier!

Lees verder op pagina 2



40 jaar zorg met hart en ziel

De zussen Yolanda en Yorien kijken trots terug op hun carrière bij Laverhof.

Lees verder op pagina 3



Toekomst Laverhof

Een inspirerende en interactieve strategische sessie waarin de koers voor de komende 3 jaar werd besproken.

Lees verder op pagina 3

SAMENWERKEN MET NAASTEN & VRIJWILLIGERS

Bij Laverhof werken we graag gelijkwaardig samen met naasten & vrijwilligers. Dat doen we prettig, zorgvuldig en verantwoord.

Naaste

- ✓ Persoonlijke relatie met cliënt
- ✓ Overeenkomst met Laverhof
- ✓ Mag alle (zorg)handelingen uitvoeren

Vrijwilliger

- ✓ Persoonlijke relatie met cliënt
- ✓ Overeenkomst met Laverhof
- ✓ Mag alle (zorg)handelingen uitvoeren

Wat is belangrijk?

Als naasten en vrijwilligers over de juiste kennis en vaardigheden beschikken, zijn er wettelijk geen belemmeringen om hen (zorg)handelingen uit te laten voeren.

1 Inventariseer de cliënt

Het begint bij de cliënt. Wat kan die zelf? Wat is er nodig? En waar heeft de cliënt behoefte aan? Geef aan dat de uitvoering van (zorg)handelingen ook door naasten of vrijwilligers gedaan kunnen worden.

2 Onderzoek naar de naaste of vrijwilliger

Bespreek open en eerlijk welke kennis en vaardigheden de naaste of vrijwilliger al heeft, nog moet leren en waar ondersteuning bij nodig is. Ga regelmatig na hoe het gaat en stuur bij als het nodig is.

3 Ondersteun en maak mogelijk

Sik vast nodig is om de (zorg)handeling goed uit te voeren en maak dat mogelijk. Zorg dat de naaste of vrijwilliger instructie, training of coaching ontvangt (van jou of iemand anders) tot die voldoende bekwaam is om het zelf te doen.

Hoe ondersteunen we naasten & vrijwilligers?

We zorgen dat een naaste of vrijwilliger krijgt wat die nodig heeft om een (zorg)handeling of activiteit prettig, zorgvuldig en verantwoord uit te voeren.

Middelen & materialen

Tijds coaching, ondersteuning

De (cliënt)informatie die nodig is

Scholing mogelijkheden

Hoe houden we het prettig en verantwoord?

Zie je iets dat iets beter kan? Of (bijna) mis gaat?

Bespreek met de naaste of vrijwilliger hoe het beter kan.

Leg afspraken die je hebt gemaakt vast in het zorgdoeken van de cliënt.

Ondersteun de naaste of vrijwilliger zo goed mogelijk.

Monitor de vooruitgang. Blijft die uit? Overleg met je leidinggevende.

We werken aantoonbaar zorgvuldig en verantwoord samen met naasten & vrijwilligers. Daarom hoef jij je over aansprakelijkheid geen zorgen te maken.

samen vooruit
ga je mee?



Scan de QR-code voor een weergave van deze poster

VRIENDEN maken het verschil

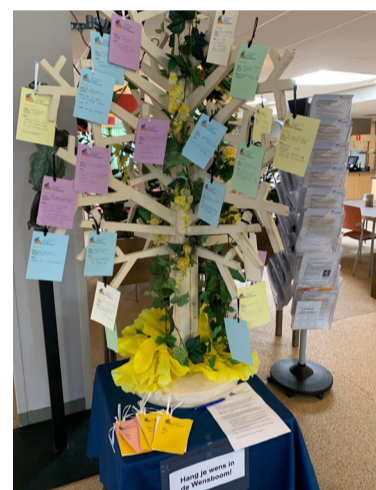
De vriendenstichtingen van Laverhof maken het leven van alledag voor bewoners van de locaties en de gasten van het hospice net wat mooier. Dankzij hun financiële ondersteuning worden activiteiten georganiseerd en materialen aangeschaft die anders buiten het bereik zouden liggen. Met hun gulle giften maken ze echt het verschil! Hoog tijd om stil te staan bij alles wat ze de afgelopen tijd hebben gedaan.

Stichting Vrienden van Cunera | De Bongerd

De Vrienden hebben zich ingezet om de Oase, de voormalige kapel van Cunera, volledig op te knappen. Sinds de opening wordt er elke maand een film vertoond, die stevast 'uitverkocht' is!

Wat nog ontbrak was een groot scherm en een goede geluidsinstallatie. Recent is hiervoor een

85 inch TV aangeschaft. Bewoners kunnen nu onder het genot van koffie met iets lekkers genieten van sfeervolle voorstellingen, zoals een optreden van André Rieu. Daarnaast staat er een nieuwe wensboom, waarin bewoners een wens kunnen hangen - voor zichzelf of voor een ander. Periodiek worden er enkele van deze wensen vervuld door de Vrienden.



Op 10 juli genoten de bewoners van een Schots optreden van de doedelzakband Breda City Pipes en Drums. En recent nog was er een wijnproeverij waarvan de opbrengst bestemd is voor verlichte schildersezels. De sponsoring vanuit de Rabo ClubSupport Actie wordt besteed aan een vloestofprojector voor de snoezelruimte, voor meer ontspanning en beleving voor bewoners.

Stichting Vrienden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis

De Vrienden hebben geholpen bij de verfraaiing van de stilte-ruimte in het Mgr. Bekkershuis, met als blikvanger een prachtig glaskunstwerk van Marijke Kuiphuis.

Verder hebben ze een sfeervolle ijscokar aangeschaft en

accessoires die het gebruik van de duofiets extra plezierig maken. Een verrijdbare televisie en het 'Klankenwoud' in de tuin van St. Barbara - een belevings-toestel met houten stammen en gongen die de zintuigen prikkelen - zijn ook toegevoegd. Regelmatig worden er mooie bossen bloemen bezorgd voor een gezellige sfeer in de huiskamers.



Stichting Vrienden Retraitehuis Uden

In Het Retraitehuis worden wensen ingewilligd die ingediend zijn in de 'Kers op de taart' wensdozen. Een kleine greep: een optreden van Niels Swinkels met accordeon, een huiskamerconcert van Diva Dichterbij, een legpuzzel van 500 stukjes, een gezellig bezoek aan de Markt en HoutBrox en met de rolstoel naar het museum Krona in Uden. Met het mooie weer was er een uitstapje met de Polder Express door de omgeving van Uden, afgesloten met een traktatie voor iedereen.

In december ontvangen alle bewoners een persoonlijke kaart met een kerstboodschap en een nieuwjaarswens. Daarnaast kunnen nieuwe wensen worden ingediend via de jaarlijkse wenskaart.

Momenteel is de stichting dringend op zoek naar een nieuwe voorzitter en secretaris, evenals enthousiaste bestuursleden die de activiteiten en wensen willen helpen uitvoeren. Ben jij degene die wij zoeken? Laat het ons weten! Stuur een bericht naar vrienden.retraitehuis@outlook.com.



Stichting Vrienden van Anna Hospice

Van het budget met het 'oormerk' opleidingen heeft een vrijwilliger afgelopen jaar de cursus 'Piëteitsvolle verzorging van overledenen' en 'Make-up en camouflage' gevolgd. Hiermee kan passende verzorging na het overlijden geboden worden, eventueel samen met familie. Sinds 1 oktober is het hospice uitgebreid met drie nieuwe

kamers, sfeervol ingericht met steun van de stichting. Op korte termijn worden ook de overige kamers op dezelfde wijze opgeknapt. Om het mogelijk te maken dat naasten kunnen overnachten bij hun geliefde zijn twee opklapbedden aangeschaft. De recent geleverde 8 comfortabele sta-op stoelen zorgen ervoor dat de gastenkamers van alle gemakken zijn voorzien.

Dankzij de Vrienden wordt het dagelijks leven van de bewoners en gasten net dat beetje mooier. Laverhof bedankt alle vriendenstichtingen voor hun inzet!

Wist je dat...

Op alle locaties een lunch voor de vrijwilligers is geweest? Als dank voor hun inzet en toewijding.



Wist je dat...

Het Circus in de Zorg een enorm succes was? De bewoners van Cunera | De Bongerd hebben genoten van de spectaculaire optredens!



Wist je dat...

We onlangs een Leven in vrijheid (Wzd) inspiratiedag hadden?

Samen bespraken we de Wet Zorg en Dwang in inhoudelijke en creatieve sessies. Tijdens de pubquiz gingen collega's de strijd aan: wie weet er het meest van de Wzd? En er was een heuse Wzd-escaperoom. Het was een leerzame en inspirerende dag!



Rabo ClubSupport Actie

De vrienden zijn blij met de opbrengsten van de Rabo ClubSupport Actie en bedanken iedereen die op hen gestemd heeft.

Stichting Vrienden van Cunera | De Bongerd
€ 909,38

Stichting Vrienden Retraitehuis Uden
€ 169,39

Stichting Vrienden van St. Barbara en Mgr. Bekkershuis
€ 364,84

Stichting Vrienden van Anna Hospice
€ 664,52

IEDEREEN
BEDANKT!



40 jaar zorg met hart en ziel: Yolanda en Yorien vieren een bijzonder jubileum



Yolanda (links) en Yorien (rechts) bij een van de 'landingsplekken' in Cunera | De Bongerd.

Het was zwaar, maar we bleven er voor de mensen. We namen onze verantwoordelijkheid en daar zijn we trots op!"

Mooie herinneringen

Yorien en Yolanda glunderen. "Vroeger zetten we collega's die ergens anders gingen werken, met kleren en al in bad. Tijdens de sportdag van Ter Weer en Cunera | De Bongerd namen de teams het tegen elkaar op. Ook organiseerden we voor de bewoners modeshows met trouwjurken. Wat bijzonder is, is dat we in Ter Weer voor ouders hebben gezorgd waarvan we nu in de thuiszorg de kinderen tegenkomen."

De zorg biedt nog altijd een uitdaging

Yorien: "Ik sta altijd open voor nieuwe dingen." Yolanda: "Als je dat niet doet, houd je het niet 40 jaar vol. Je gaat mee in verandering. Zo blijft het een uitdaging." Ze benadrukken het belang van ergonomische hulpmiddelen en proberen jongere collega's bewust te maken van fysieke belasting: "Jongeren voelen het nog niet, maar wij weten hoe belangrijk dit is." Met hun blik op de toekomst hopen ze de 45 jaar vol te maken: "En misschien zelfs langer, als het ons gegund is."

Hun boodschap voor collega's en vrijwilligers?

"Blijf naar elkaar omzien en geïnteresseerd in de mensen om je heen. En sta open voor nieuwe dingen."

Yorien en Yolanda: Gefeliciteerd met dit bijzondere jubileum!

Na veertig jaar in de zorg kijken zussen Yolanda en Yorien trots terug op hun carrière bij Laverhof. Beiden werken als eerst verantwoordelijke verzorgende bij Ondersteuning Thuis in Heeswijk. Ze begonnen tegelijkertijd als stagiaire bij verzorgingshuis Ter Weer in Dinther. In 2008 verhuisden ze mee naar BerneZorg, dat na de fusie met Zorggroep Dorus, in 2013 Laverhof werd. De hechte band van de zussen met de zorg is geen toeval; ze komen uit een echte zorgfamilie.



Sportdag; samen sterk in de zorg. Yorien met blauwe broek, Yolanda erachter.

Yorien wist al vroeg dat ze met ouderen wilde werken: "Iedere oudere heeft een eigen verhaal. In mijn huidige functie is het mooi om mensen thuis te bezoeken. Soms kom je in een boerderij waar de tijd stil heeft gestaan." Voor Yolanda was het contact met haar opa inspirerend: "Dat heeft me wel beïnvloed om de zorg in te gaan."

Er is veel veranderd

De zorg is in veertig jaar flink veranderd. "Cliënten waren vroeger jonger en bleven langer in het bejaardenhuis", zegt Yolanda. "We poetsten, hielpen in de keuken, vouwden de was weg en poetsten de schoenen. Om 10.00 uur was het pauze en kwam er van alles op tafel. We hadden tijd om met de mensen te gaan wandelen en om naar de markt te gaan. Nu ligt de focus op verzorging. Familie is tegenwoordig mondiger en cliënten hebben zelf een duidelijker stem. Het gezellige praatje moet binnen de tijd. Maar als het echt even niet lekker gaat met iemand, nemen we wel extra de tijd. Dat is ons zorghart."

Ze blikken terug op hun opleiding voor bejaardenverzorgster: "We gingen op kamers, maar dat is niet te vergelijken met nu. Het was een soort internaat en er was altijd begeleiding", vertelt Yorien. In de periode dat ze bij Ter Weer werkten trouwden de zussen. Yolanda verhuisde naar Gemert. "Ik had het zo naar mijn zin dat ik bij Ter Weer bleef werken. Ook toen ik kinderen kreeg. Mijn moeder woont nog steeds in Loosbroek en ook nu voelt het nog steeds als thuiskomen." Yorien bleef in Heeswijk en ge-noot van haar werk dichtbij huis.

De coronatijd was hun grootste uitdaging. "We moesten in de eerste periode op pad zonder de juiste beschermingsmiddelen.

TOEKOMST LAVERHOF

Op 15 oktober 2024 was er bij Laverhof een inspirerende en interactieve strategische sessie, waarin we samen met belangrijke stakeholders de koers voor de komende 3 jaar hebben besproken.

Vervolgens werden in groepen ideeën en inzichten uitgewisseld over anders werken, lekker werken en duurzaam werken. Dit heeft geleid tot waardevolle input voor de strategische keuzes die we als organisatie maken.

Prof. Dr. Paul Boselie deed de aftrap en deelde zijn persoonlijke ervaringen als mantelzorg-er, in de periode dat zijn moeder bij Laverhof woonde. Als wetenschapper reflecteerde hij op de uitdagingen in de zorg waar we elke dag mee te maken hebben. Ook daagde hij ons uit om uit te gaan van onze eigen kracht, om anders te zijn door onszelf te zijn.

Op inspirerende wijze hebben we deze middag afgesloten met een muzikaal verhaal door Sara-Joan van der Kallen.



Eindejaarsbijeenkomst en kerstmarkt

Graag nodigen we je uit voor de eindejaarsbijeenkomst en kerstmarkt.

Maandag 16 december, St. Barbara: 't Torentje en de Kapel (medewerkers, gepensioneerden en vrijwilligers Schijndel en Veghel)

Dinsdag 17 december, Cunera | De Bongerd: Plaza Aula en Tuinzaal (medewerkers, gepensioneerden en vrijwilligers Heeswijk)

Woensdag 18 december, Het Retraitehuis: Buitenhof en Welzijnsplein 3 (medewerkers, gepensioneerden en vrijwilligers Uden)

Voor alle locaties gelden de volgende tijden:

Voor vrijwilligers: van 14.30 tot 16.00 uur

Voor medewerkers en gepensioneerden: van 16.00 tot 20.00 uur

Vergeet je **VOUCHER** niet. Alleen tegen inlevering van deze voucher krijg je munten die op de kerstmarkt besteed kunnen worden.

Samen maken we er een gezellige middag/avond van!



Wist je dat...

We sinds kort een Hulpmiddelen Menukaart hebben? Scan de QR-code.



Wist je dat...

De innovatiemarkt op Cunera | De Bongerd een groot succes was? Bezoekers lieten zich verrassen door allerlei slimme hulpmiddelen en innovaties. Er was van alles te beleven: een puzzel op de BeleefTV, een digitale fietstocht door de VS of China op de Silverfit, een CRDL workshop en een quiz op de Braintrainer.



Vol inspiratie gingen de bezoekers naar huis.

KEN JIJ IEMAND DIE PERFECT PAST IN DE ZORG?

Breng jij een nieuwe medewerker aan, dan kan dit een leuke bonus opleveren!

Lees hier wat je dan moet doen...

Komt iemand via jou solliciteren, vraag hem of haar dan om jouw naam in te vullen bij de sollicitatie via onze website. Het enige wat wij van jou nodig hebben, is een mailtje naar vacature@laverhof.nl met de naam van de sollicitant. Zodra deze persoon gestart is, de proeftijd heeft doorlopen en minimaal 36 uur heeft gewerkt, ontvang jij bij de eerstvolgende salarisverwerking een bonus van € 300,- netto.

Altijd op zoek naar goede collega's!

Stuur een mailtje en verdien

€ 300 netto

Lees meer over deze regeling op Sil.

Meer informatie over de bonusregeling vind je op Sil of stel je vraag via het bovenstaande e-mailadres.

Let op: de regeling geldt voor alle functies, inclusief oproepkrachten, met uitzondering van bijbanen, vakantiekrachten en zzp'ers.

Op reis binnen Laverhof!

Sinds november heeft Laverhof een eigen Reisbureau. Dit is dé plek waar medewerkers terecht kunnen voor advies en informatie over hun loopbaanreis of carrièrepad binnen Laverhof. Of je nu informatie wilt over doorstroommogelijkheden naar een andere afdeling of functie binnen Laverhof of een opleidingswens: het Reisbureau helpt je graag op weg!



"In de g(ro)eïgesprekken tussen medewerker en leidinggevende komen deze wensen vaak al ter sprake", vertelt Marisa Netten, Manager HRM. "De leidinggevende kan een medewerker dan doorverwijzen naar het Reisbureau. Maar een medewerker kan ook zelf met het Reisbureau contact opnemen, om meer informatie te krijgen over zijn of haar loopbaanontwikkeling en mogelijkheden. Door middel van het Reisbureau kunnen we ervoor zorgen dat medewerkers die toe zijn aan een nieuwe uitdaging, behouden blijven voor Laverhof. Soms is er meer mogelijk dan je denkt! De route is voor iedereen verschillend en iedereen heeft iets anders in zijn of haar koffer zitten. Door samen in gesprek te gaan, kunnen we kijken naar de wensen en mogelijke routes bespreken."

Medewerkers kunnen zich melden bij het Reisbureau via mail: reisbureau@laverhof.nl, telefonisch of via WhatsApp: 06 - 28 87 28 35. Op Sil staat ook meer informatie en daar worden in de toekomst verhalen en voorbeelden van reizen van medewerkers binnen Laverhof gedeeld.

Doe mee aan het onderzoek over ons Laverblad!

Binnenkort starten we een onderzoek naar ons Laverblad. We horen graag wat jij ervan vindt. Wat lees je graag? Wat kan beter?

Met jouw feedback kunnen we bepalen hoe we het blad kunnen verbeteren. Deelname is eenvoudig en duurt slechts een paar minuten. Houd Sil in de gaten voor de uitnodiging. Vrijwilligers krijgen een uitnodiging via de mail.

Alvast bedankt voor je tijd!

LAVERBLAD

Het Laverblad is het nieuwsblad voor medewerkers, vrijwilligers en gepensioneerden van Laverhof.
irma.vandermeijs@laverhof.nl

Redactie:

Conny Damen
Dion van Kaathoven
Eugenie den Biggelaar
Henriëtte van Haren
Inge Almekinders
Irma van der Meijs

Maaïke van Gogh
Rianne Vollenberg
Suzanne van der Sangen
Yolanda Verstegen



Laverhof



GELEZEN OP SIL

Laverhof heeft een intranet met de naam Sil. Op dit digitale platform delen we informatie met elkaar. Enkele nieuwtjes lichten we eruit.

1. Green Team Laverhof

Dit jaar is Laverhof gestart met een Green Team. In dit team zitten collega's die zich inzetten om de zorg gezond en duurzaam te maken. Volgens de afspraken van de Green Deal. We zijn al enige tijd bezig om bewuster om te gaan met afval, voeding, medische hulpmiddelen en het verduurzamen van de gebouwen. Maar we gaan nog veel meer doen. Doe ook mee! Heb jij ideeën of tips? Deel ze met het Green Team.

2. Proef met duurzamere kledingbeschermers

Kijk eens hoe leuk! Op Vijverhof worden deze vrolijke en duurzame kledingbeschermers getest. Het is een menswaardige optie tegen knoeien. De beschermers zijn afneembaar en wasbaar; dat scheelt per bewoner 3 servetten weggooien per dag, dus kilo's minder afval!

3. GRZ; één nieuwe afdeling en nieuwe locatie

De teams van geriatrische revalidatie (GRZ) van De Bongerd en het Mgr. Bekkershuis worden één nieuwe afdeling. Zij verhuizen 28 en 29 januari 2025 naar Annahof, dat officieel een nieuwe locatie van Laverhof wordt. Succes!

4. Het beleid Laverhof Rookvrij is ingegaan

Per 1 oktober 2024 is het beleid Laverhof Rookvrij ingegaan. Dit betekent dat roken voor vrijwilligers en medewerkers binnen en buiten niet meer is toegestaan. Landelijk is afgesproken dat in 2030 alle zorgorganisaties compleet rookvrij moeten zijn

5. Stoppen met werken met ZZP

Laverhof stopt vanaf 1 januari 2025 geleidelijk met het inzetten van ZZP in de zorg. Via het programma 'Samen Vooruit' richten we de zorg anders in, zodat vaste medewerkers en flexibele krachten samen het werk op een efficiënte en duurzame manier kunnen uitvoeren.



Heb je een vraag voor of over Sil?
Mail naar sil@laverhof.nl